

Arbejdsstyrkeanalyse for Trafikstyrelsen

Indholdsfortegnelse

1. Baggrund for undersøgelsen	Side 3
2. Metode	Side 3
3. Ubesvarede spørgsmål	Side 3
4. Profil af de chauffører, der har deltaget i undersøgelsen	Side 4
4.1 Alder	Side 4
4.2 Køn	Side 4
4.3 Region	Side 5
4.4 Arbejdsområde	Side 5
4.5 Uddannelse	Side 6
4.6 Anciennitet	Side 7
4.7 Kørselsform	Side 8
4.8 Foretrukken arbejdsform	Side 8
5. Inspirationskilder	Side 9
5.1 Inspiration	Side 9
5.2 Valgte at blive chauffør	Side 10
6. Tilfredshed og fastholdelse	Side 11
6.1 Tilfredshed med sit arbejde	Side 11
6.2 Anbefale andre at blive chauffør	Side 12
6.3 Overvejer man et jobskifte	Side 13
7. Fordele og jobmuligheder	Side 13
7.1 Fordele ved at være chauffør	Side 13
7.2 Andet job indenfor erhvervet	Side 14
8. Ulemper og stress ved at være chauffør	Side 15
8.1 Ulemper ved at være chauffør	Side 15
8.2 Stressfaktorer ved jobbet	Side 16
9. Hvad kan gøre transporterhvervet mere attraktivt?	Side 17
10. Konklusion	Side 18
11. Anbefaling	Side 19

1. Baggrund for undersøgelsen

Vejtransportrådet har ønsket en analyse af den erhvervsmæssige vejtransport. Nærværende undersøgelse er en del af denne analyse, og har til formål at afdække en temperaturmåling på de nuværende chaufførers tilfredshed. Dette vil give en forståelse for, hvad der evt. kan true beskæftigelsen og dermed risikoen for kvalificeret chaufførmangel i fremtiden.

For at opnå denne viden er det afgørende at forstå de bekymringer, men også de glæder, som chaufførerne oplever i dag – sidstnævnte kan især bruges til at tiltrække nye medarbejdere, mens der skal arbejdes aktivt med bekymringerne blandt de nuværende medarbejdere i branchen og dermed øge sandsynligheden for at fastholde arbejdskraften.

2. Metode

Analysen er gennemført som selvudfyldning af printede spørgeskemaer på en række udvalgte transportskoler (AMU-centre) fordelt over hele landet. Skemaerne blev udleveret til kursisterne ved kursets afslutning.

Skemaerne blev uddelt i juni måned 2014, og det har været kursisterne frit for, om de ville deltage eller ej og dernæst om de ønskede at besvare hele eller dele af spørgeskemaet.

1.071 skemaer er kommet igennem kvalitetssikring af skemaerne for at sikre, at der minimum var 50% besvarelse af de 18 spørgsmål i undersøgelsen.

3. Ubesvarede spørgsmål

Det har været kursisterne frit for, om de har ville udfylde hele eller dele af spørgeskemaet, og derfor fremgår **ikke besvarede spørgsmål** som 'ubesvaret'. Dermed fremgår alle svar af graferne på de følgende sider.

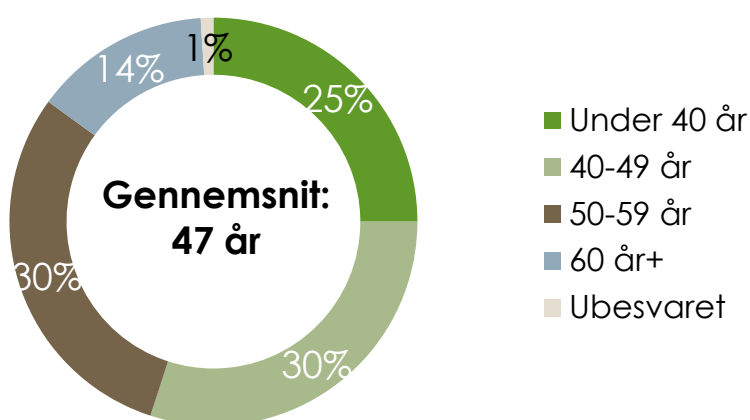
4. Profil af de chauffører der har deltaget i undersøgelsen

4.1 Alder

Der er en stor aldersspredning på de chauffører, der har deltaget i undersøgelsen – den yngste er 18 år, den ældste er 77 år. Den gennemsnitlige alder for chaufførerne er 47 år.

25% af chaufførerne er under 40 år, 30% af chaufførerne er i 40'erne, der er 30%, som er i 50'erne, og 14% er 60 år eller ældre. Bemærk at der er 1% af de adspurgte chauffører, som har valgt ikke at oplyse deres alder.

I forhold til den danske befolkning, i aldersgruppen 15-70 år, er der færre chauffører under 40 år, idet befolkningen udgør 41% og chaufførerne kun 25%. Omvendt er der flere chauffører i aldersgruppen 50-59 år – 30% mod kun 19% i befolkningen.

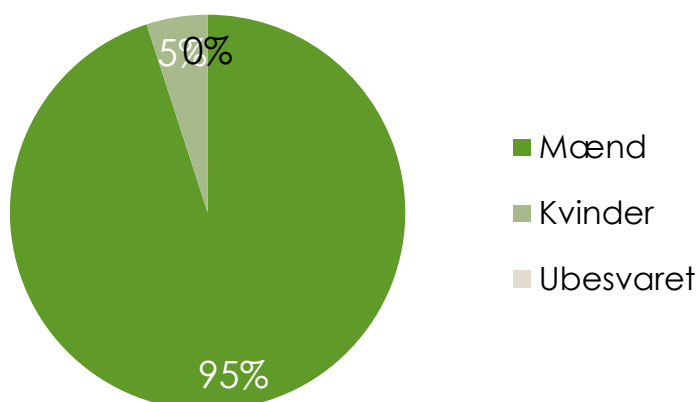


Q1. Noter venligst din alder

Base: Alle, n=1.071

4.2 Køn

95% af chaufførerne er mænd og 5% kvinder. Der er 3 personer, som ikke har valgt at markere, hvilket køn vedkommende har, og det er så ganske få, at de udgør 0% af det samlede antal interview.

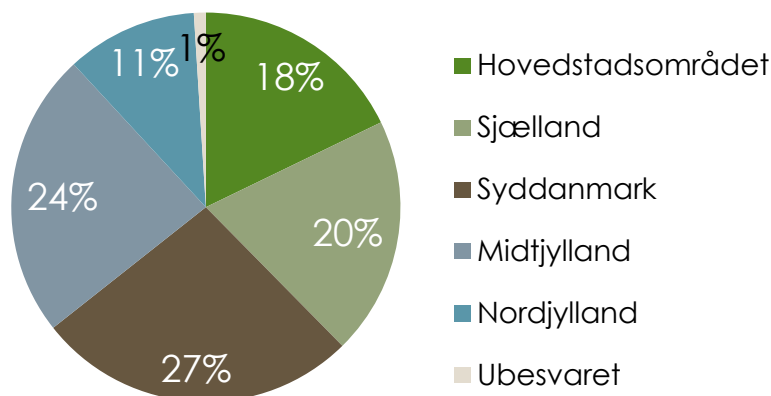


Q2. Hvad er dit køn?

Base: Alle, n=1.071

4.3 Region

Der er en fin geografisk spredning på de gennemførte interview. 18% af de adspurgte kommer fra Hovedstadsområdet, og 20% fra Sjælland. Syddanmark udgør 27%, mens Midtjylland er 24% og Nordjylland 11%. Der er 1% af de adspurgte, som har valgt ikke at oplyse, hvor de bor.

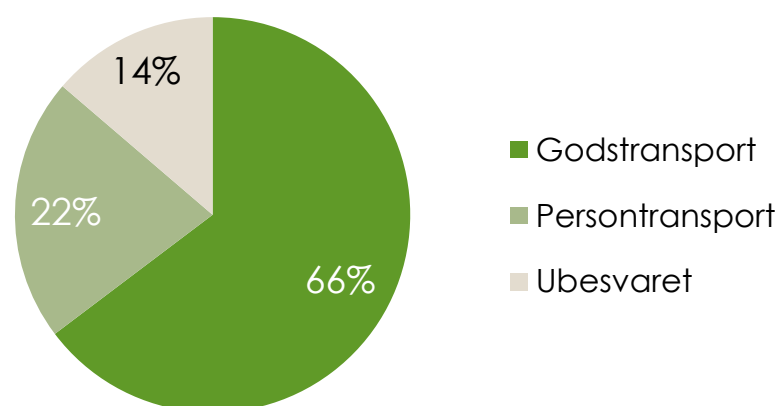


Q3. Hvilken region bor du i?

Base: Alle, n=1.071

4.4 Arbejdsområde

Langt hovedparten af chaufførerne kører godstransport. Godstransport udgør 66% af de adspurgte chauffører, og blandt godstransport er stykgods og fragt/distribution de mest udbredte. Der er en del chauffører, som kører mere end én form for godstransport, for lægges alle godstransportformerne sammen bliver det 90%.



Omregnet på baggrund af spørgsmål 4

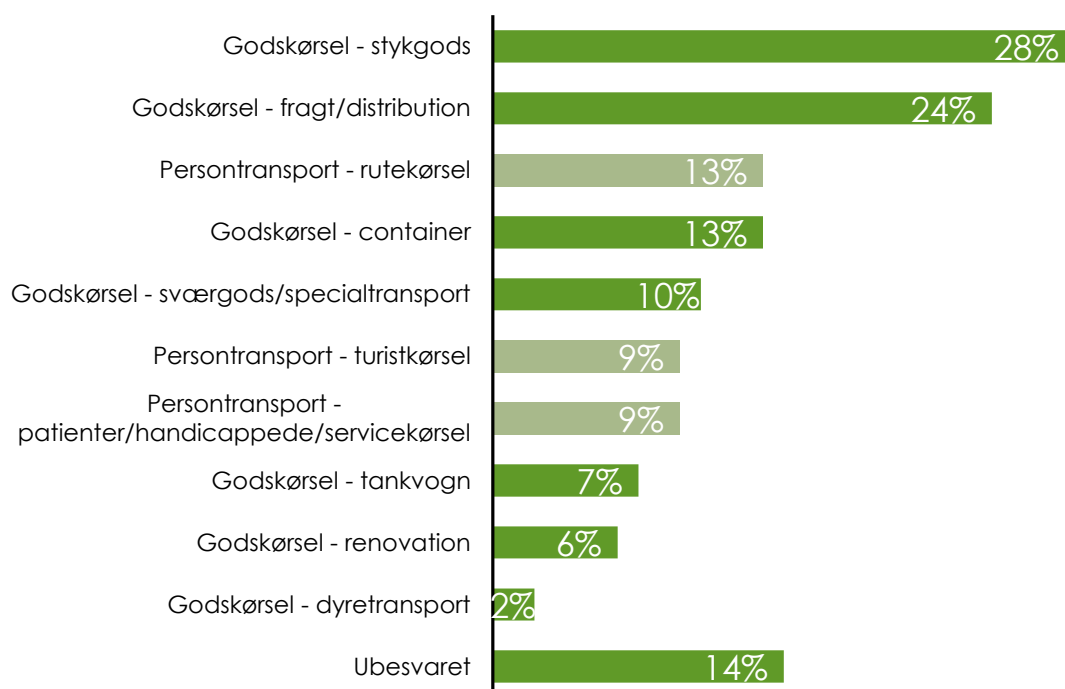
Q4. Hvad arbejder du med?

Base: Alle, n=1.071

Der er 22%, som kører persontransport, hvor rutekørsel er den mest udbredte med 13%. Ligesom ved godstransport er der også indenfor persontransport tale om, at chaufførerne kører mere end én transportform. Summes de 3 transportformer indenfor persontransport sammen bliver det til 31% i alt.

Der er 24 personer, som har svaret, at vedkommende både kører persontransport og godstransport. De udgør 2% af de adspurgte.

Der er 14% af de adspurgte, som har valgt ikke at oplyse, hvad vedkommende arbejder med. Dette kan hænge sammen med, at 12% af de adspurgte chauffører har 0 års anciennitet, og at jobbet som chauffør ikke er den primære jobfunktion for alles vedkommende.



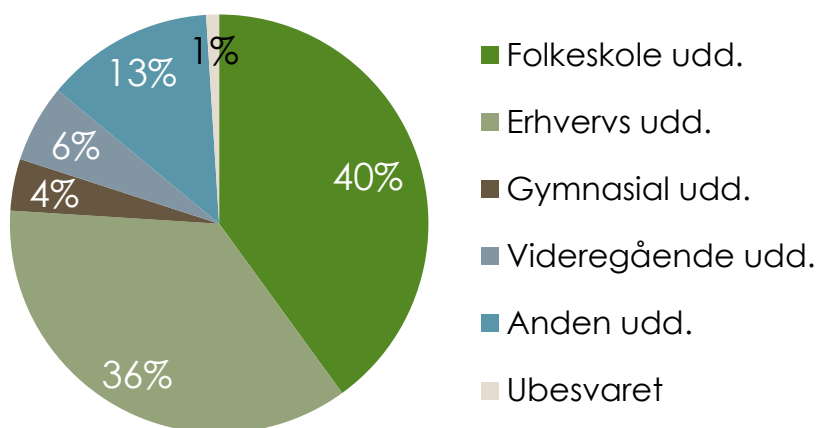
Q4. Hvad arbejder du med?

Base: Alle, n=1.071

4.5 Uddannelse

Langt hovedparten af chaufførerne har enten en folkeskole uddannelse eller en erhvervs uddannelse. Tilsammen udgør disse to uddannelser 76%.

4% har en gymnasial uddannelse, mens 6% har en videregående uddannelse. 13% har en anden form for uddannelse, og 1% af de adspurgte har valgt ikke at oplyse, hvilken uddannelse de har.



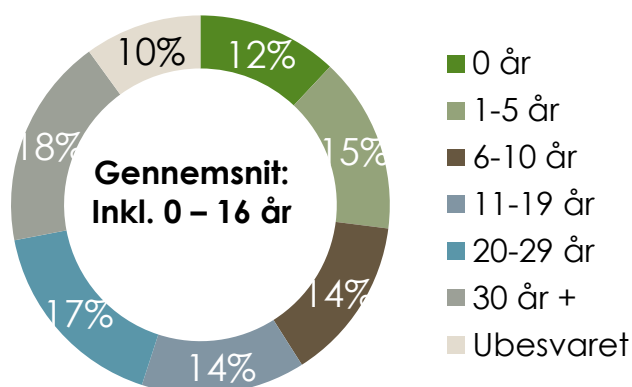
Q5. Hvilken uddannelse har du?

Base: Alle, n=1.071

4.6 Anciennitet

Der er en stor spredning i chaufførernes anciennitet. Der er 12% af de adspurgte, som har 0 års erfaring som chauffør, mens 18% har arbejdet som chauffør i 30 år eller mere. Den gennemsnitlige anciennitet er 16 år, når chauffører med 0 års erfaring inkluderes. Hvis personer med 0 års erhvervs erfaring som chauffør ekskluderes, er den gennemsnitlige anciennitet 18 år.

Der er 10% af de adspurgte, som ikke oplyser, i hvor mange år de har arbejdet som chauffør.



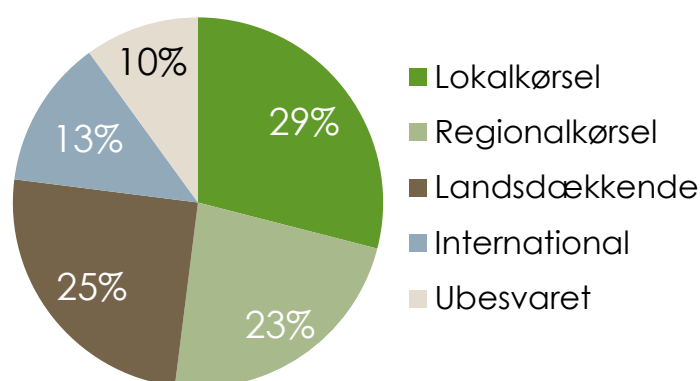
Q6. Hvor mange år har du arbejdet som chauffør?

Base: Alle, n=1.071

4.7 Kørselsform

29% af chaufførerne kører lokalkørsel dvs. op til 50 km fra udgangspunktet. 23% kører regionalkørsel, som er op til 150 km fra udgangspunktet. Landsdækkende kørsel, dvs. hele Danmark, køres af 25% af chaufførerne, mens 13% kører internationalt.

Der er 10% af de adspurgte, som ikke har besvaret spørgsmålet.



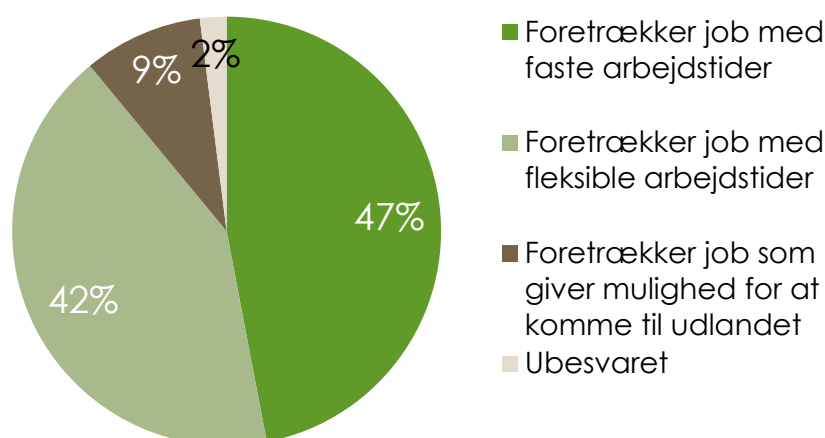
Q7. Hvilken af nedenstående beskriver bedst din daglige kørsel?

Base: Alle, n=1.071

4.8 Foretrukken arbejdsform

Chaufførerne foretrækker hovedsageligt et job indenfor landets grænser – kun 9% af de adspurgte svarer, at de foretrækker et job, som giver mulighed for at komme til udlandet.

Der er signifikant flest, som foretrækker et job med faste arbejdstider (47%), men der er også en stor gruppe på 42%, som foretrækker fleksible arbejdstider.



Q8. Hvilket et af nedenstående udsagn passer bedst på dig?

Base: Alle, n=1.071

5. Inspirationskilder

5.1 Inspiration

'Familie' og 'venner' er de primære inspirationskilder til at blive chauffør. Familien spiller en større rolle for de under 40 år (42% mod 31% for alle).

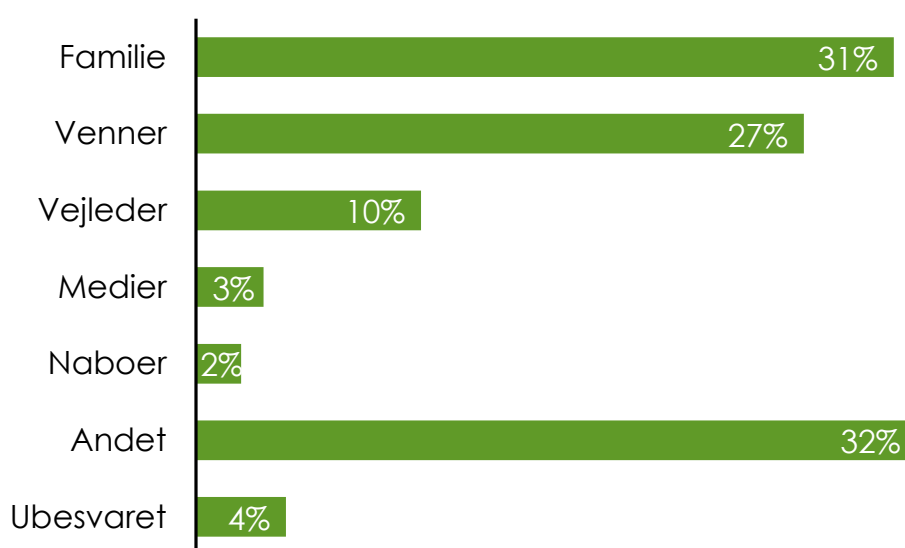
'Vejleder' har været inspirationen for 10% af de adspurgte, mens 'medier' kun udgør 3%. Vejlederen har i højere grad været inspirationskilde for chauffører med op til 10 års anciennitet. Vejlederen har desuden i højere grad været inspirationskilde for de chauffører, som kører persontransport frem for de chauffører, der kører godstransport.

Alle svar summer til 110% - dvs. chaufførerne har i **snit fået 1,1 ide til at blive chauffør**.

Svarmuligheden 'andet' udgør en relativ stor andel på 32%. Det har været muligt for kursisterne at notere under andet, hvor de fik ideen fra, og der er tale om en meget bred vifte af svar. Svar i andet dækker hovedsageligt over:

- Mig selv
- Drengedrøm
- Har altid villet det
- Egen lyst/interesse
- Forsvaret
- Chefen/arbejdspladsen
- Havde kørekort
- For at overleve

Det flest noterer under andet er, at de vælger at blive chauffør pga. **dem selv**: det har været en drøm eller noget de altid har villet, haft lyst/interesse til.



Q9. Hvor fik du i sin tid ideen til at blive chauffør?

Base: Alle, n=1.071

5.2 Valgte af blive chauffør

Den primære grund til at blive chauffør er 'glæden ved at køre lastbil/bus' med 46%, og det gælder især for de chauffører, som kører persontransport samt personer under 40 år.

Chaufførerne har i **snit haft 2,1 grunde til at blive chauffør**.

Der er 29%, som har valgt at blive chauffør, fordi det er et 'interessant job', og det er i højere grad personer under 40 år, som svarer dette. 28% af de adspurgte svarer, at de valgte at blive chauffør, fordi 'på farten er jeg min egen chef'. Det er i højere grad mænd og personer, der kører godstransport, som svarer dette.

'Frihed' nævnes af 25%, som årsag til at blive chauffør, og dette svares i højere grad af mænd, personer under 40 år og chauffører der kører godstransport.

24% svarer, at det 'afvekslende job' er årsag til vedkommende valgte at blive chauffør. Det er i højere grad mænd, som svarer dette. At man har 'ansvar på jobbet', er der 19% som begrundet deres valg med, og det er i højere grad personer under 40 år, som svarer dette.

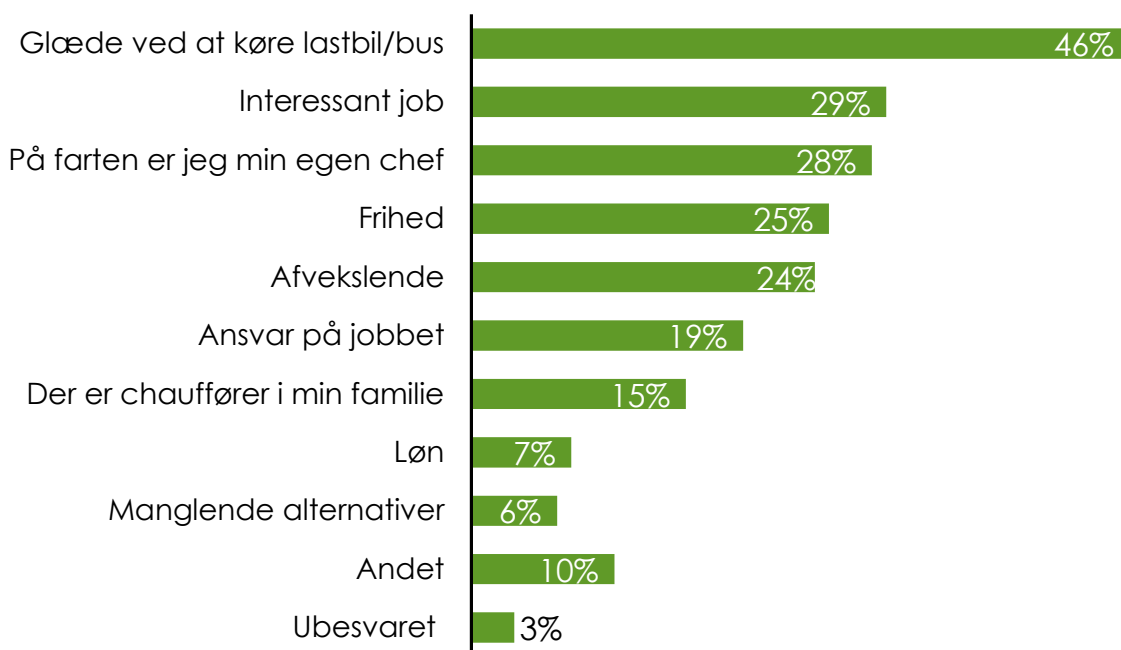
At 'der er chauffører i familien' har for 15%'s vedkommende været årsag til, at de valgte at blive chauffør. Og det gælder i højere grad for de kvindelige chauffører, personer under 40 år, og personer der kører godstransport.

Der er ikke så mange, som svarer, at 'lønnen' er årsag til, at de valgte at blive chauffør. Løn udgør 7%, og der er tendens til, at det i højere grad er mænd som nævner det.

Der er 10%, som svarer 'andet', og de svar - som går igen - er:

- Selvstændig / eget firma / familiefirma
- Tilfældighed
- Mulighed(er) for job
- Nødvendigt i mit job/en del af mit job
- Pga. arbejdsskade / flexjob

3% af de adspurgte har valgt ikke at besvare spørgsmålet.



Q10. Hvorfor valgte du at blive chauffør?

Base: Alle, n=1.071

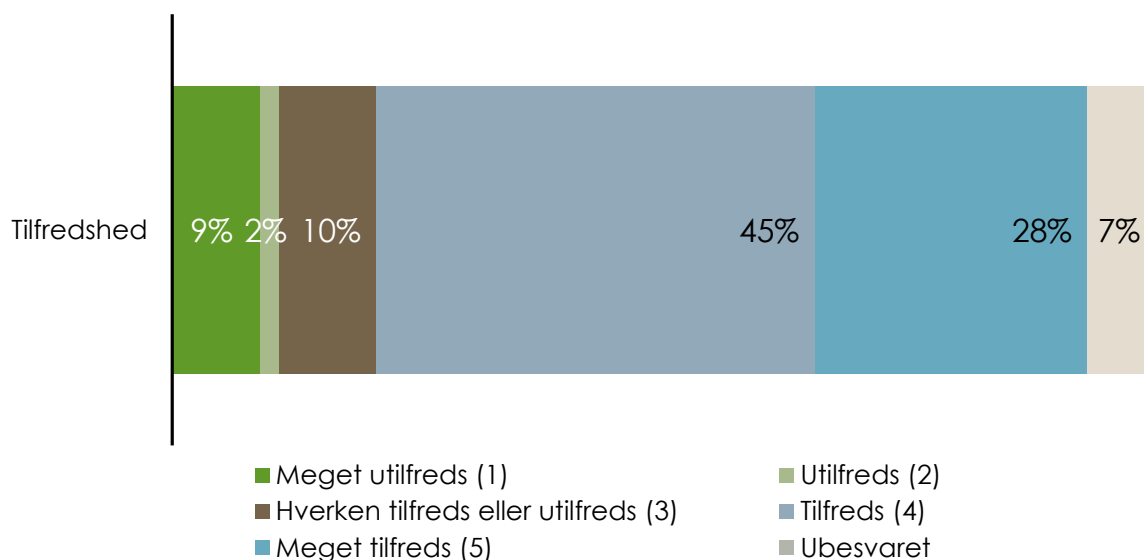
6. Tilfredshed og fastholdelse

6.1 Tilfredshed med sit arbejde

Der er generel en stor tilfredshed med at være chauffør blandt de adspurgte. 73% er 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' med at være chauffør, heraf er 28% 'meget tilfredse'. Der er i alt 11%, der er 'meget utilfredse' eller 'utilfredse' med at være chauffør, hvoraf de 9% er 'meget utilfredse'.

Den gennemsnitlige tilfredshed er 3,87. Den gennemsnitlige tilfredshed er beregnet ud fra, at 'meget utilfredse' chauffører får en vægt på 1, de 'utilfredse' får en vægt på 2, de chauffører som 'hverken er tilfredse eller utilfredse' får en vægt på 3. Chauffører der er 'tilfredse' får en vægt på 4, og de som er 'meget tilfredse' får en vægt på 5. De personer - som har valgt ikke at besvare spørgsmålet - er ikke medregnet i gennemsnittet.

Der er en tendens til, at kvindelige chauffører og chauffører med 1-10 års anciennitet i højere grad er tilfredse med at være chauffør.



Q11. På en skala fra 1 til 5, hvor 1 er meget utilfreds og 5 er meget tilfreds, hvor tilfreds er du så med dit arbejde?

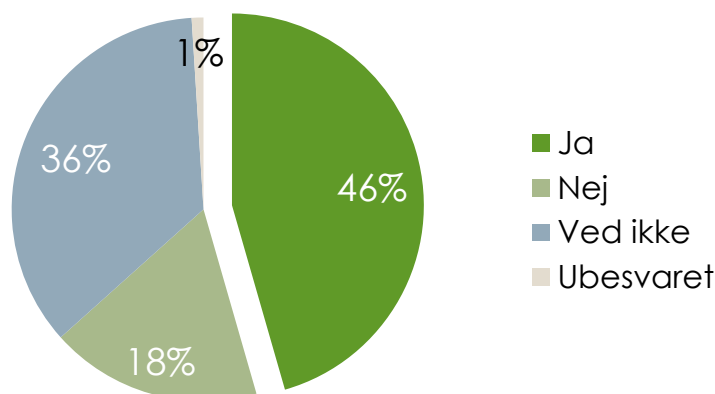
Base: Alle, n=1.071

6.2 Anbefale andre at blive chauffør

46% vil anbefale andre at blive chauffør, mens 18% ikke vil det, så er er signifikant flest, som vil anbefale. Der er en forholdsvis stor gruppe på 36%, som ikke ved, hvad de skal svare.

Chauffører der kører persontransport vil i langt højere grad anbefale andre at blive chauffør, 59% mod 39% blandt chauffører der kører godstransport.

Der er en tendens til, at kvindelige chauffører og chauffører med 1-10 års erfaring i højere grad vil anbefale andre at blive chauffører, mens chauffører med 20 år + erfaring i langt højere grad siger nej til, at de vil anbefale andre at blive chauffør.



Q12. Vil du anbefale andre at blive chauffør?

Base: Alle, n=1.071

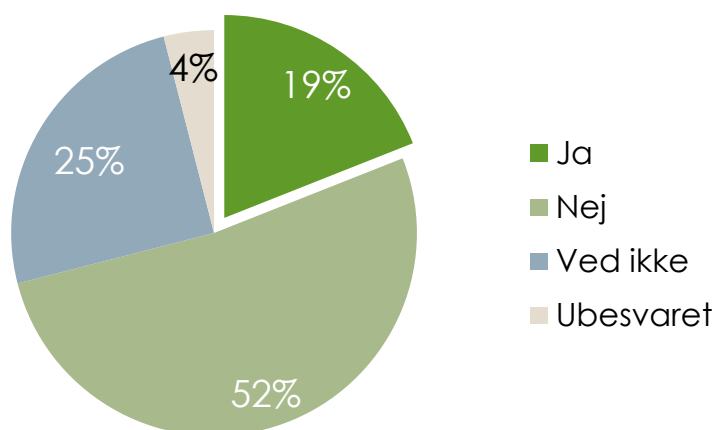
6.3 Overvejer man et jobskifte

Der er 19%, som overvejer et jobskifte, mens 52% svarer nej hertil. 25% ved ikke hvad de skal svare, og 4% har valgt slet ikke at besvare spørgsmålet, så der er alt-i-alt signifikant flest, som svarer, at de ikke overvejer et jobskifte.

Chauffører der er meget tilfredse med deres job svarer i mindre grad, at de overvejer et jobskifte - 7% af de meget tilfredse chauffører overvejer et jobskifte, mens 21% af de tilfredse chauffører svarer, at de overvejer et jobskifte.

Chauffører der kører persontransport overvejer i langt mindre grad et jobskifte (10%).

Der er en tendens til, at chauffører med 6-10 års erfaring i højere grad overvejer, om de skal skifte job (26%), mens chauffører med op til 5 års erfaring i højere grad er i tvivl (dvs. de har svaret ved ikke), om de overvejer et skift eller ej (35% for chauffører med 0 års anciennitet og 31% for chauffører med 1-5 års anciennitet)



Q13. Overvejer du at skifte til et andet job, hvor du ikke længere er chauffør?

Base: Alle, n=1.071

7. Fordele og jobmuligheder

7.1 Fordele ved at være chauffør

Den fordel flest nævner, der er ved at være chauffør, er det 'afvekslende job'. Det nævnes af 49% af de adspurgte. 40% svarer, at det 'at man møder mange forskellige mennesker' er en fordel ved jobbet, og 37% nævner 'jeg er min egen herre' som en fordel ved jobbet.

Der er en naturlig sammenhæng mellem hvilken type chauffør man er, og de fordele der forbindes hermed – personer der kører persontransport nævner i højere grad 'at man møder mange forskellige mennesker',

mens chauffører der kører godstransport i højere grad siger 'alsidigt' og 'afvekslende job', og at man 'er sin egen herre'.

Summes alle svar sammen bliver det 246% - dvs. chaufførerne kan i **snit se 2,5 fordele** ved at være chauffør.

'Andre' fordele ved at være chauffør udgør 3%, og det der nævnes er primært:

- Er ikke chauffør
- Er ikke chauffør endnu

3% mener ikke, at der er nogen fordele ved jobbet som chauffør, og der er yderligere 3%, som har valgt ikke at besvare spørgsmålet.



Q14. Hvilke fordele synes du, der er ved at være chauffør?

Base: Alle, n=1.071

7.2 Andet job indenfor erhvervet

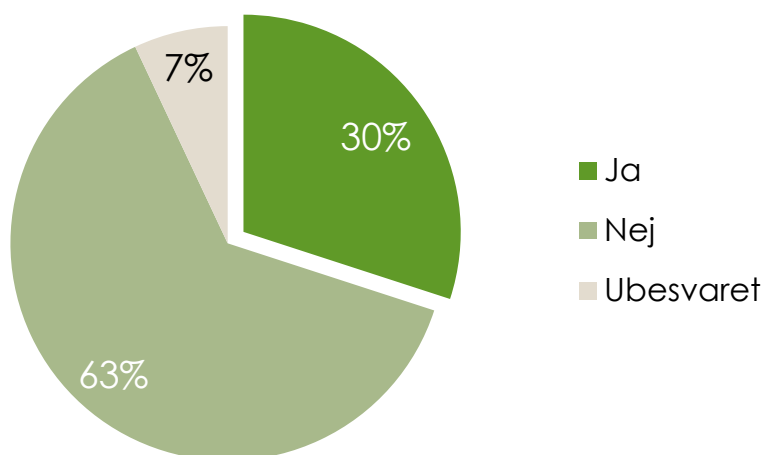
Der er 30%, som kan se sig selv i et andet job indenfor branchen. 63% svarer, at de ikke kan se sig selv i et andet job, og 7% har undladt at besvare spørgsmålet.

Der er en tendens til, at det i højere grad er kvinder, personer i 40'erne, og chauffører der enten har 6-10 års anciennitet eller mellem 20-29 års anciennitet, der kan se sig selv i et andet job indenfor transportbranchen.

Der er en god mulighed for at fastholde folk i erhvervet, idet 45% af de, som overvejer et jobskifte, svarer at de kan se sig selv i et andet job indenfor erhvervet.

De personer - der kan se sig selv i et andet job indenfor erhvervet - har kunne skrive hvilke(t) job de ser sig selv indenfor – og de job der hovedsageligt nævnes er:

- Kørselsleder
- Lager
- Planlægger
- Disponent
- Truckfører
- Turistchauffør
- Taxa



Q15. Kan du se dig selv arbejde i et andet job inden for transportbranchen?

Base: Alle, n=1.071

8. Ulemper og stress ved at være chauffør

8.1 Ulemper ved at være chauffør

De ulemper flest nævner er 'risiko for bøder' (40%), der er 'mange regler, man skal sætte sig ind i' (37%) og 'tidspres' (33%) – bøder og regler gælder især for godstransport, mens tidspres i højere grad gælder for persontransport.

Chauffører der kører persontransport nævner desuden i højere grad 'sure eller utilfredse kunder/passagerer' og 'dårlig løn' som ulemper ved jobbet.

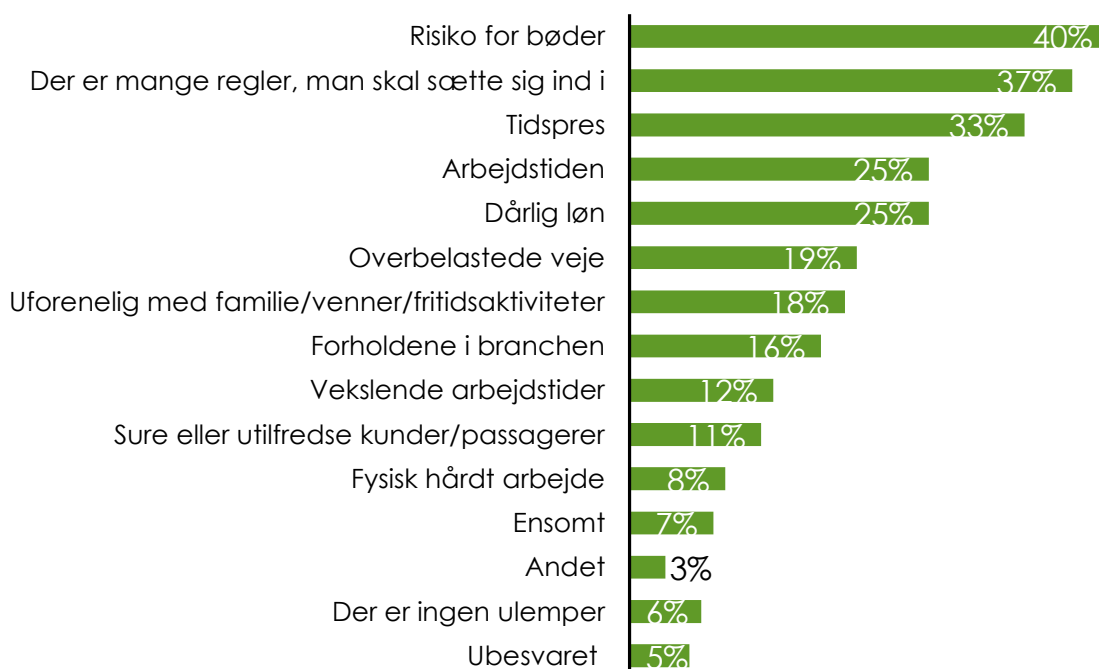
Der er tendens til, at kvinder i højere grad nævner 'arbejdstiden' som en ulempe, mens mænd nævner 'risiko for bøder', 'tidspres' og 'ensomt'.

Den totale sum af svar er 265% - dvs. chaufførerne har i **snit angivet 2,7 ulemper** ved at være chauffør. Der angives lidt flere ulemper ved at være chauffør end fordele hhv. 2,7 og 2,5 i snit.

Der er 3%, som angiver 'andre ulemper' ved at være chauffør, og det er primært:

- Kørehviletid
- Dårlig arbejdsgiver
- Presses af vognmand/speditør
- Bøder (store bøder for små forseelser)

6% svarer, at der 'ingen ulemper er ved at være chauffør'. 5% har valgt ikke at besvare spørgsmålet.



Q16. Hvilke ulemper synes du, der er ved at være chauffør?

Base: Alle, n=1.071

8.2 Stressfaktorer ved jobbet

De største stressfaktorer ved jobbet som chauffør er 'stort tidspres' (36%) og 'kø på vejene' (35%).

Der er 23%, som nævner 'uforudselig ventetid ved af- og pålæsning' som en stressfaktor, og 18% nævner 'sure eller utilfredse kunder/passagerer' som en stressfaktor ved jobbet som chauffør.

Transportformen spiller en rolle for, hvilke ting som stresser, 'af- og pålæsning' og 'uforudset ventetid' hermed gælder i højere grad for godstransport, mens 'sure eller utilfredse kunder/passagerer', og til dels 'dårligt vejr' og 'lange køretider' mere gælder for chauffører, der kører persontransport.

Den totale sum af svar er 176% - dvs. chaufførerne angiver i **snit 1,8 stressfaktorer** ved jobbet.

Der er 7%, som nævner en 'anden' stressfaktor – og det er hovedsageligt:

- Kørehviletid
- Alt for mange regler
- Dårlig planlægning af arbejde
- Chef/arbejdsgiver – dårlig ledelse
- Cyklister - medtrafikanter

9% svarer, at der 'ingen stressfaktorer' er ved at være chauffør. 7% har valgt ikke at besvare spørgsmålet.



Q17. Hvad synes du, er de største stressfaktorer ved jobbet som chauffør?

Base: Alle, n=1.071

9. Hvad kan gøre transporterhvervet mere attraktivt?

Den faktor flest nævner, der vil kunne gøre erhvervet mere attraktivt, er 'bedre løn', 48% af de adspurgte nævner det, og det er signifikant flere end det der nævnes af næst flest, som er 'bedre image' med 27%.

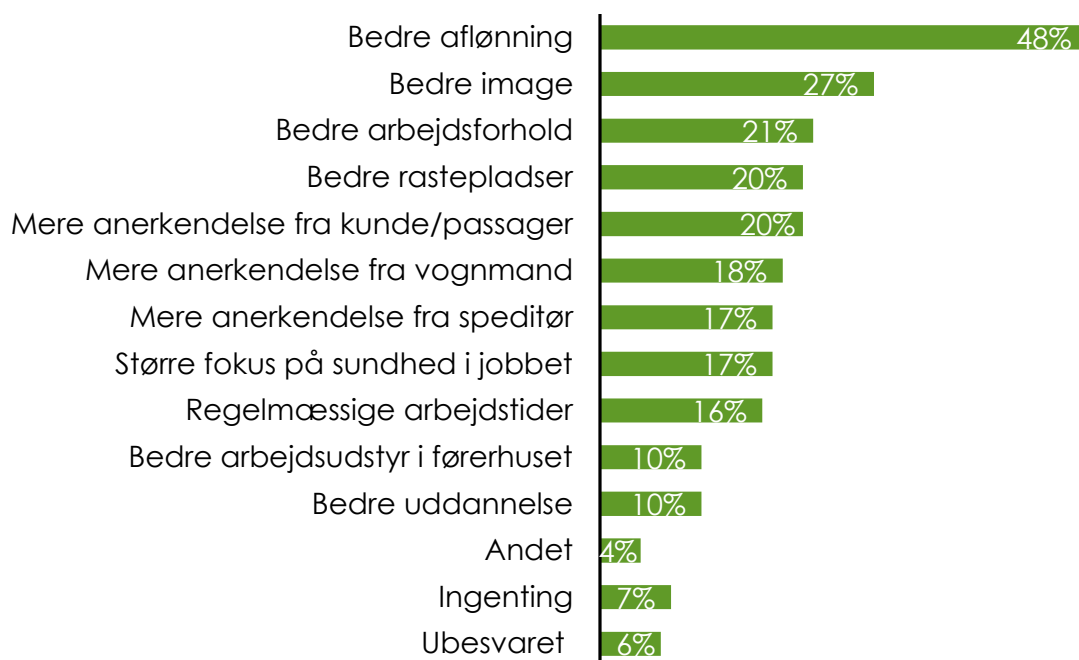
'Bedre arbejdsforhold/rastepladser' og 'anerkendelse' er ligeledes faktorer, som vil kunne gøre transporterhvervet mere attraktivt og dermed være med til at tiltrække ny arbejdskraft.

Den totale sum er 240% - dvs. chaufførerne har i **snit angivet 2,4 ting**, som kan gøre erhvervet mere attraktivt.

Der er 4%, som har angivet noget 'andet', som kunne gøre erhvervet mere attraktivt, og det dækker bl.a. over:

- Nemmere / færre regler
- Kørehviletid lempes

7% af de adspurgte svarer, at der 'ingenting' er, som kan gøre erhvervet mere attraktivt. 6% har valgt ikke at besvare spørgsmålet.



Q18. Hvad synes du kunne gøre transporterhvervet mere attraktivt?

Base: Alle, n=1.071

10. Konklusion

Ideen til at blive chauffør kommer primært fra familie og venner. Men også fra personen selv i form af lyst/interesse eller drengedrøm.

Chaufførerne **valgte primært transporterhvervet** på grund af glæden ved at køre lastbil/bus, og fordi det er et interessant job, man er sin egen chef, det giver frihed og er afvekslende, mens løn og manglende alternativer ikke vægter det store.

73% er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde, og der er en tendens til, at kvindelige chauffører og chauffører der har mellem 1 og 10 års anciennitet i højere grad er tilfredse. Tilfredse chauffører vil desuden i højere grad anbefale andre at blive chauffør, og de ønsker i lavere grad at skifte job.

Tilfredshed med sit arbejde har en positiv effekt på at fastholde chaufførerne i jobbet, men er ikke en garanti i sig selv.

46% vil anbefale andre at blive chauffør, og det er i højere grad chauffører, der kører persontransport, som vil anbefale andre at blive chauffør. Der er en tendens til, at det i højere grad er kvindelige chauffører og chauffører med 1-10 års anciennitet, der vil anbefale andre at blive chauffør.

De største fordele, der er ved at være chauffør, er det afvekslende job, at man møder mange mennesker og at man er sin egen herre. Chauffører der kører persontransport nævner i højere grad, at man møder mange forskellige mennesker, mens chauffører der kører godstransport i højere grad siger alsidigt og afvekslende job, og at man er sin egen herre. 3% synes ikke, at der er nogen fordele ved at være chauffør.

Personer der er tilfredse med jobbet som chauffør nævner i højere grad følgende fordele ved jobbet: det er afvekslende, man møder mange forskellige mennesker, gode arbejdstider og det er et alsidigt arbejde.

De største ulemper ved jobbet som chauffør er risiko for bøder, de mange regler man skal forholde sig til, tidspres, arbejdstiden og dårlig løn. De tre sidstnævnte er i højere grad udtalte for chauffører, der overvejer jobskifte. Tidspres og dårlig løn er mere udtalt for persontransport, mens arbejdstiden er mest udtalt for chauffører der kører godstransport. 6% synes ikke, at der er nogen ulemper ved jobbet som chauffør.

De største stressfaktorer ved jobbet er stort tidspres, kø på vejene, uforudselig ventetid ved af- og pålæsning og sure eller utilfredse kunder/passagerer. Tidspres og uforudselig ventetid er i højere grad udtalt for chauffører, der overvejer jobskifte. Uforudselig ventetid er mere udtalt for chauffører der kører godstransport, mens tidspres gælder begge transportgrupper. 9% finder ikke, at der er nogen stressfaktorer ved jobbet som chauffør.

De faktorer flest nævner, der vil kunne **gøre transporterhvervet mere attraktivt** er bedre: løn, image, arbejdsforhold og rastepladser. Mere anerkendelse er ligeledes en faktor, som vil kunne gøre transporterhvervet mere attraktivt og dermed være med til at tiltrække ny arbejdskraft.

De som overvejer jobskifte finder i højere grad, at følgende kan gøre erhvervet mere attraktivt – bedre løn og bedre arbejdsforhold, større fokus på sundhed og regelmæssige arbejdstider. Bedre løn og bedre arbejdsforhold er mere udtalt for chauffører der kører persontransport, mens fokus på sundhed og regelmæssige arbejdstider gælder ligeligt for begge transportgrupper.

11. Anbefaling

Fastholdelse af chauffører over 50 år

Andelen af chauffører på 50 år eller derover udgør 44% af de adspurgte personer, og dermed udgør aldersgruppen 50 år+ en stor og vigtig andel af personale gruppen.

Der er en tendens til, at chauffører på 50 år+ er mere utilfredse (specielt de 60 år+ er i højere grad meget utilfredse), og selvom de ældre chauffører ikke overvejer at skifte job i samme grad som de yngre chauffører, er der en potentiel risiko, hvis de enten stopper på arbejdsmarkedet tidligere eller skifter branche.

Derfor er det vigtigt at sikre fastholdelse af denne gruppe af chauffører. Det bør således klarlægges, om de nuværende tiltag over for målgruppen er tilstrækkelige?

Dernæst skal det afklares, om der er behov for yderligere tiltag over for chauffører på 50 år+ for at fastholde dem i erhvervet, og om der er tilstrækkelig med viden omkring konkrete tiltag til at kunne sikre en fastholdelse?

Tiltrække flere kvinder og yngre mænd

Der er stor potentiale i at få flere kvindelige chauffører til transporterhvervet. På nuværende tidspunkt er der er relativt få kvinder i branchen, men de er mere tilfredse med jobbet som chauffør end deres mandlige kollegaer. Brug derfor de nuværende kvindelige chauffører som ambassadører til at tiltrække flere kvinder til erhvervet. Sæt fokus på de værdier, som giver kvinderne glæde ved jobbet, så som glæden ved at køre lastbil/bus og at man møder mange forskellige mennesker.

Dernæst er det vigtigt at forstå, hvad der kan gøre erhvervet mere attraktivt for de kvindelige chauffører - når de siger bedre arbejdsforhold, hvad lægger de så i det?

I er underrepræsenteret blandt unge mænd under 40 år, og det er i den aldersgruppe de hovedsageligt begynder som chauffør. Hvervningen til erhvervet er meget snæver, familien spiller en stor rolle – og spiller en endnu større rolle for de under 40 år.

Overvej om vejlederne på Erhvervsskolerne i højere grad kan bruges til at promovere transporterhvervet?

Overvej desuden om følgende med fordel kan anvendes til at promovere erhvervet:

- Vil en kampagne på de sociale medier kunne tiltrække de yngre mænd?
- Vil åbent hus arrangementer hos store vognmænd/busselskaber kunne tiltrække denne målgruppe?

Chauffører under 40 år har i højere grad valgt at blive chauffør på grund af glæden ved at køre lastbil/bus, de finder det er et interessant job, og et job der giver frihed og ansvar. Brug det som argumenter til at promote erhvervet og tiltrække flere unge.