



Trivselsmåling 2026

Departementet

Trivselsmåling 2026

Departementets trivselsmåling 2026 er udarbejdet i spørgeskemasystemet SurveyXact. På baggrund af målingen er der udarbejdet en overordnet rapport med resultaterne for hele departementet samt rapporter for hver enhed.

Overordnet rapport

Den overordnede rapport indeholder resultaterne for alle spørgsmål i målingen. Rækkefølgen er:

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Overordnede resultater på kategoriniveau
- Resultaterne i hver enkelt kategori, herunder opdeling på stillingskategori og anciennitet samt opdeling på køn for henholdsvis fuldmægtige og konsulenter.

Enhedsrapporter

Enhedsrapporterne indeholder enhedens resultater i trivselsspørgsmålene. Rækkefølgen er.

- Oversigtskort med gennemsnitstal
- Benchmark for enheden sammenholdt med departementet 2026 (på kategoriniveau)
- Resultaterne i hver enkelt kategori. Der opdeles ikke på stilling, anciennitet og køn, idet der er risiko for, at data vil kunne henføres til bestemte personer.

Demografi 2026

Samlet svarprocent	91%
---------------------------	------------

Køn	Andel
Kvinder	56%
Mænd	44%
Samlet antal respondenter	151

Anciennitet i departementet	Andel
Under 2 år	33%
2-5 år	28%
Over 5 år	38%

Alder	Andel
Under 26 år	14%
26-35 år	45%
36-45 år	14%
46-55 år	16%
Over 55 år	11%

Stillingskategori	Andel
Fuldmægtige	38%
Konsulenter (special- og chefkonsulenter)	26%
Chefer	14%
Kontorfunktionærer og IT	8%
Studentermedhjælpere	14%

Overigtskort for trivselsmålingen

Kategori	Spørgsmål	DEP 2026
Overordnet arbejdsglæde	Jeg er glad for mit job som helhed	6,1
	Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads	6,1
Indhold i jobbet	Jeg finder mit arbejde meningsfuldt	6,0
	Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde	5,8
Rammerne for mit arbejde	Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde	5,9
	Min chef gør det tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job	5,9
	Der er rum til nytænkning og proaktivitet i mit arbejde	5,7
	Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv	6,1
	Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart	2,4
	Mit arbejde er psykisk belastende	2,2
Nærmeste chef	Jeg har et godt samarbejde med min chef	6,2
	Min chef udviser interesse for, anerkender og påskønner mit arbejde	6,0
	Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback	6,2
	Min chef bakker mig op ("har min ryg")	6,2
	Min chef inspirerer og motiverer mig	5,7
	Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde	5,9
	Min chef håndterer konflikter i enheden/kontoret	5,4
	Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på mit faglige arbejde	5,8
	Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på min udvikling og karriere	5,3
	Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på min indsats og engagement	5,6
	Min chef udøver god faglig ledelse	6,2
	Min chef udøver god strategisk ledelse	5,8
Min chef udøver god personaleledelse	5,8	
Samarbejde og tilhørsforhold	Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden	6,4
	Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/min enhed	6,3
	Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset	6,1
	Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet og oplever ikke nedgørende adfærd (fx skældud, mv.)	6,3
Direktionen	Direktionen formidler den overordnede linje og strategi	5,4
	Direktionen inddrager medarbejderne i overvejelserne om løsningen af medarbejdernes sager (fx via drøftelser mv.)	5,5
	Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt	5,7
	Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner	4,8
Udvikling	Jeg udvikler mig fagligt i mit job	5,6
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår departementets kursusudbud	5,5
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår departementets velvilje i forhold til mulighed for kursusdeltagelse	6,1
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår at man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje	5,8
	Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår muligheden for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet	5,8
Ligebehandling	Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde samt mulighed for kompetenceudvikling	6,4
	Der er lige muligheder uanset køn i forhold til at få en lederstilling i departementet	6,3
	Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, eventuelt handicap mv.	6,5

Ovenstående kort for trivselsmålingen viser gennemsnitstal for hver enkelt trivselsspørgsmål.

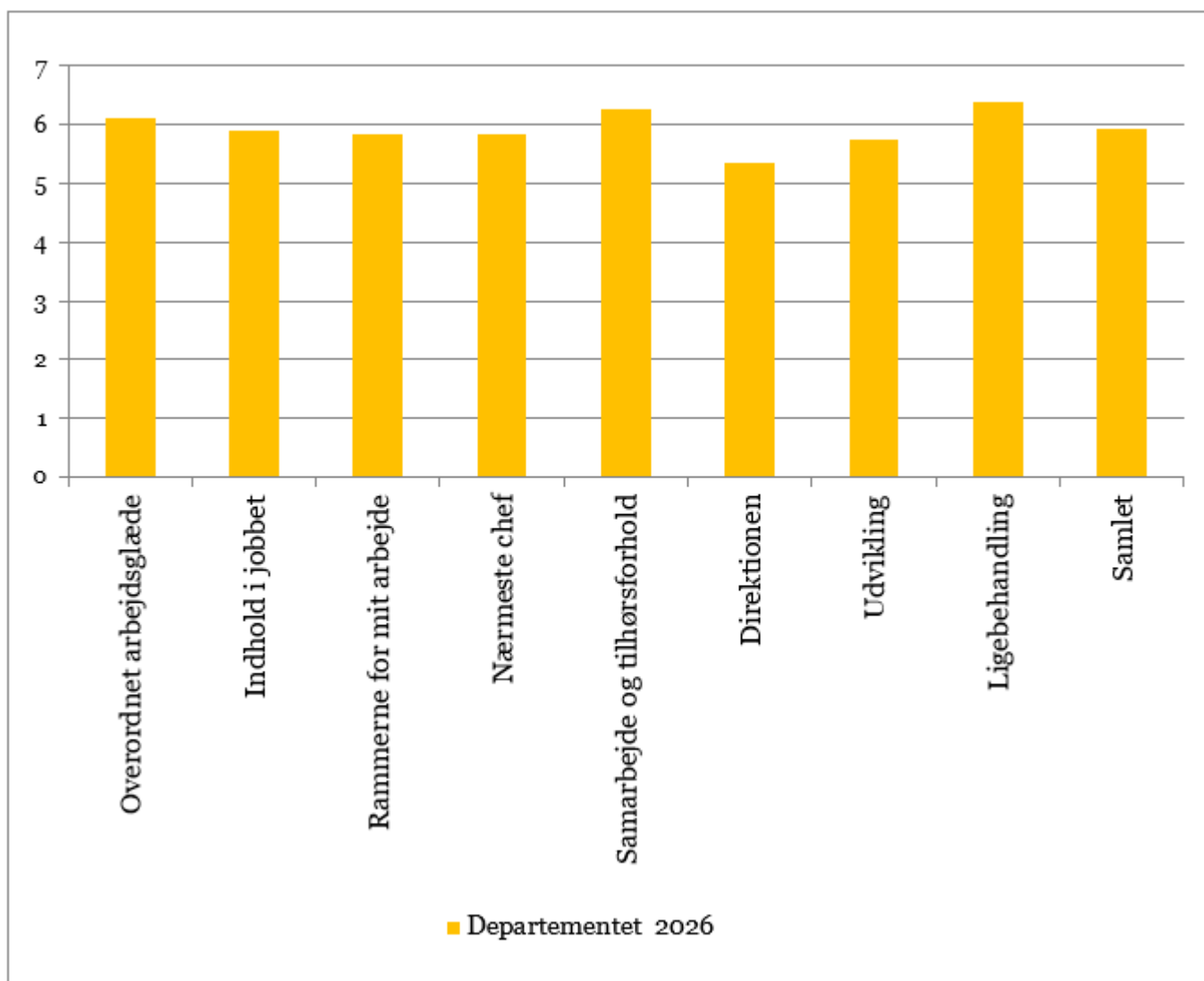
Vær opmærksom på, at den skalerede farvelægning er vendt om i de to sidste spørgsmål under kategorien "Rammerne for mit arbejde" samt i spørgsmålet vedrørende overvejelser om jobskifte.

Oversigtskort for APV

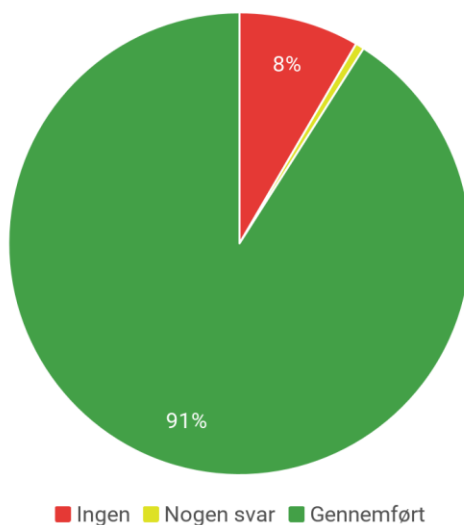
Kategori	Spørgsmål	DEP 2020	DEP 2022	DEP 2024	DEP 2026
Stress	Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stresssymptomer (dagligt, ugentligt) i forbindelse med dit arbejde?	16%	13%	12%	9%
Støj	Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde?	45%	23%	31%	25%
Belysning	Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?	7%	10%	8%	5%
Rengøring	Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?	18%	15%	16%	13%
Arbejdspladsen - indretning	Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?	11%	9%	10%	7%
Arbejdspladsen - ergonomi	Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (f.eks. løft eller arbejdsstillinger) i forbindelse med dit arbejde?	11%	8%	10%	6%
Indeklima	Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads? (rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft mv.)	38%	36%	61%	48%

Note: I 2020 og 2022 blev stress opgjort over perioden "de seneste 12 måneder". I 2024 og 2026 er stress opgjort over perioden "de seneste 6 måneder"

Kategorier

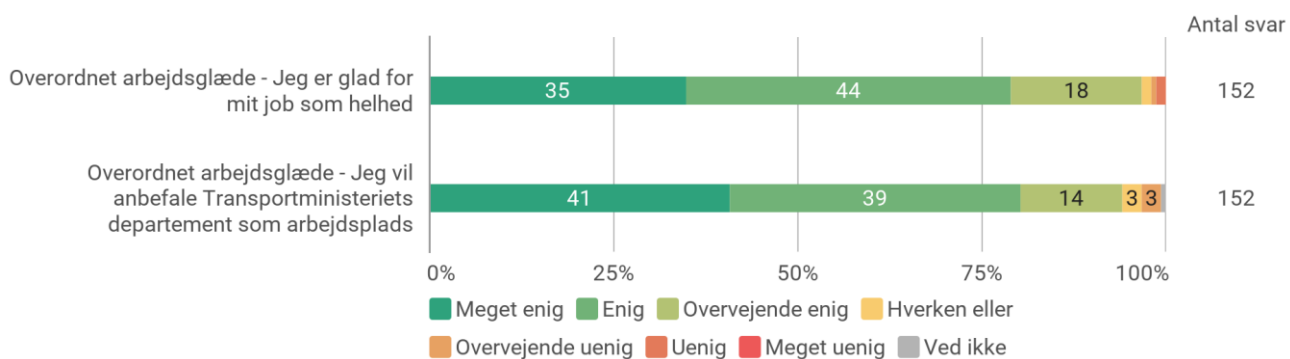


Svarstatus



Antal besvarelser 152

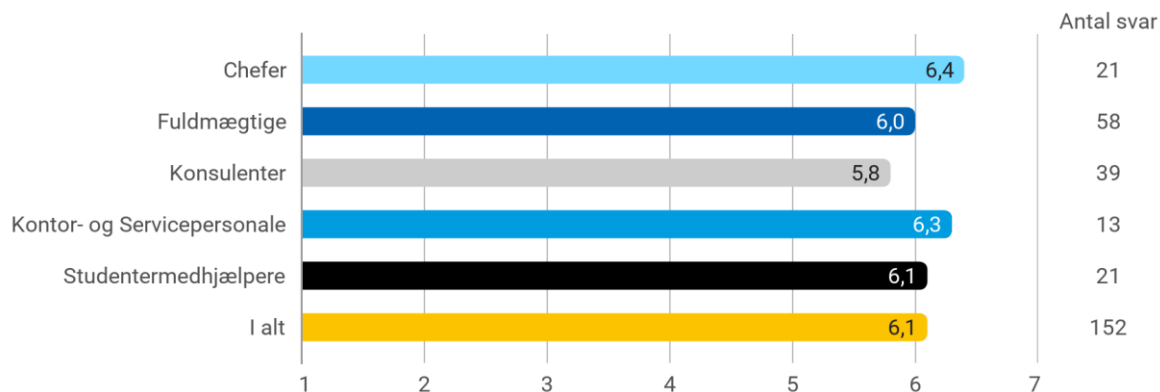
Overordnet arbejdsglæde



Overordnet arbejdsglæde

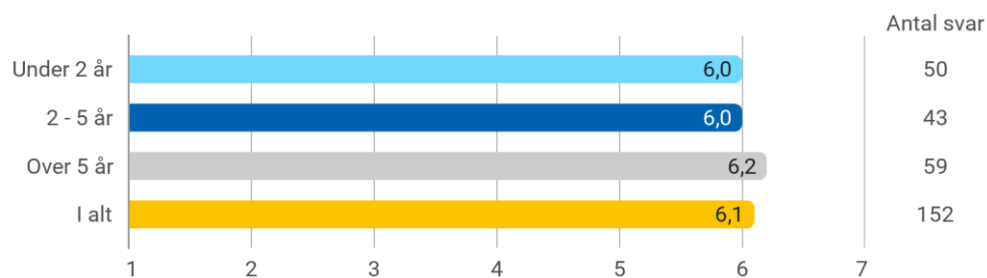
Stillingskategori

Jeg er glad for mit job som helhed



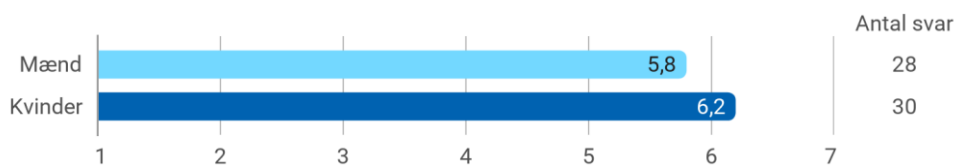
Anciennitet

Jeg er glad for mit job som helhed



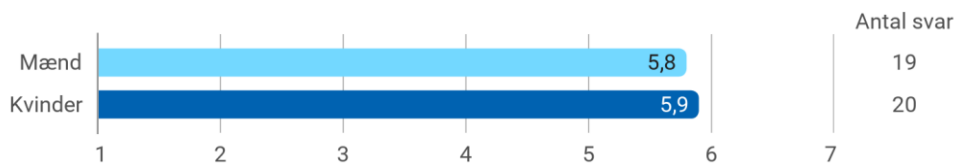
Fuldmægtige

Jeg er glad for mit job som helhed



Konsulenter

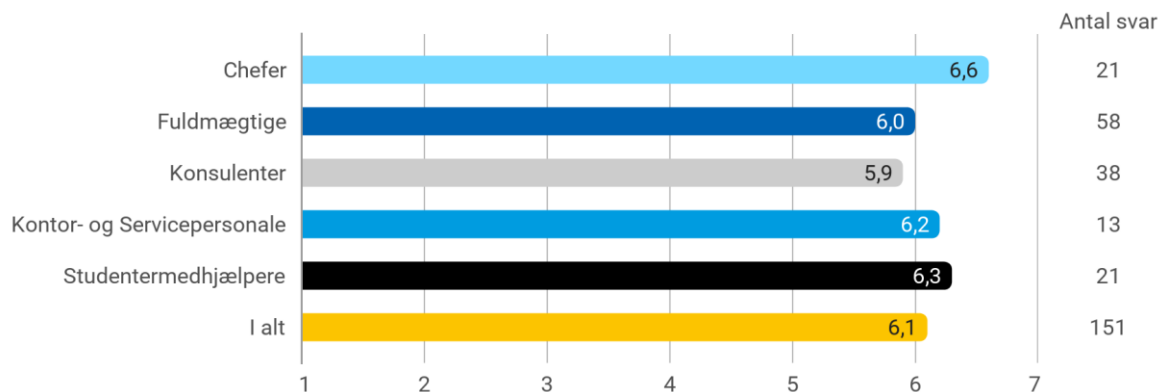
Jeg er glad for mit job som helhed



Overordnet arbejdsglæde

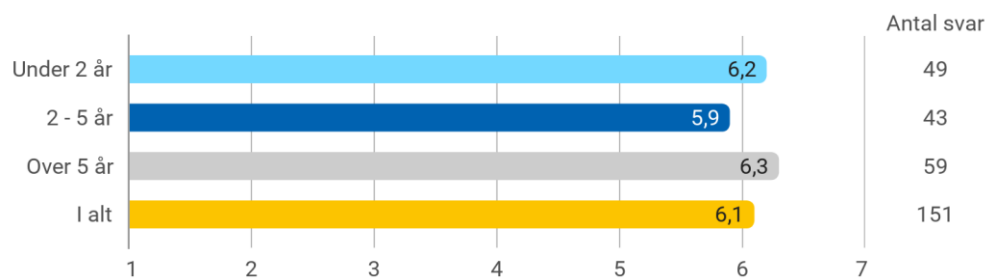
Stillingskategori

Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads



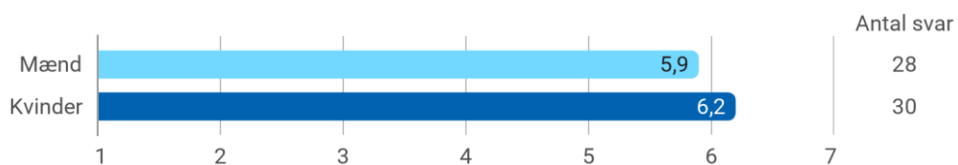
Anciennitet

Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads



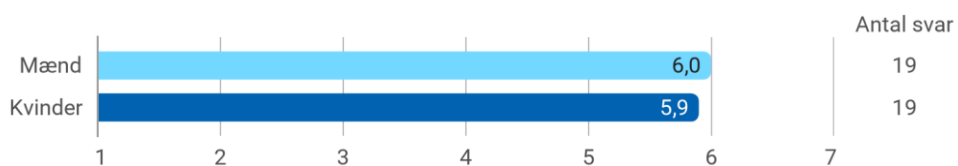
Fuldmægtige

Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads

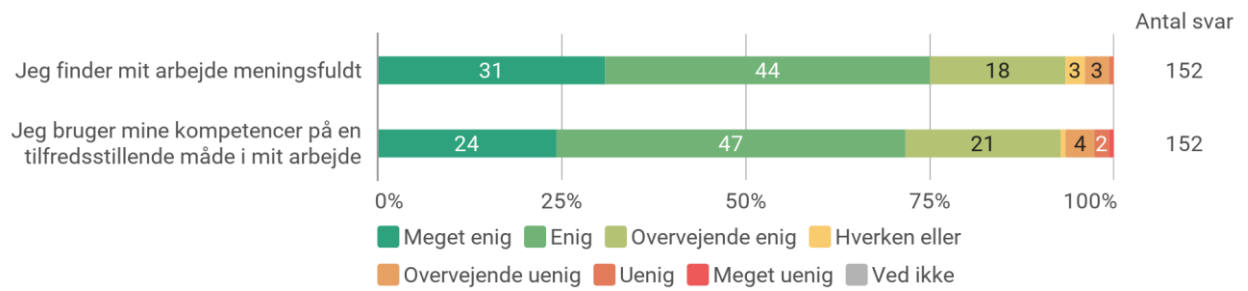


Konsulenter

Jeg vil anbefale Transportministeriets departement som arbejdsplads

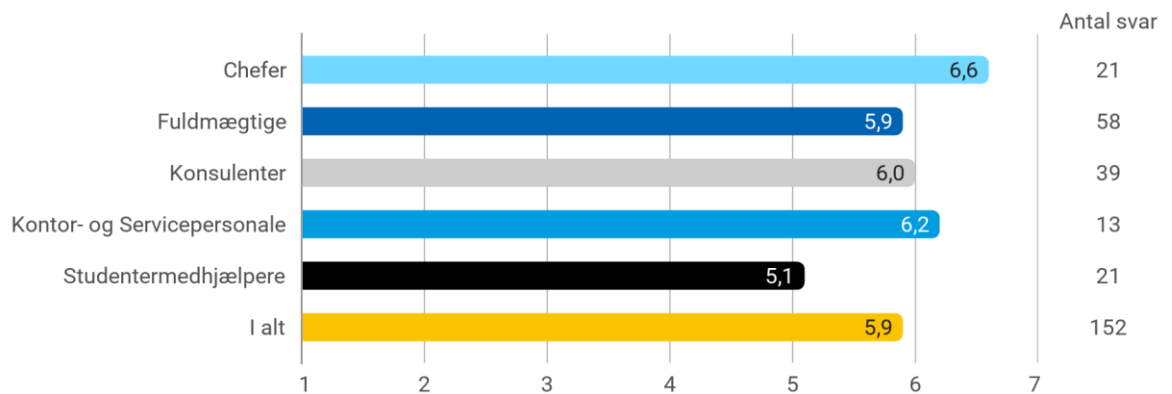


Indhold i jobbet



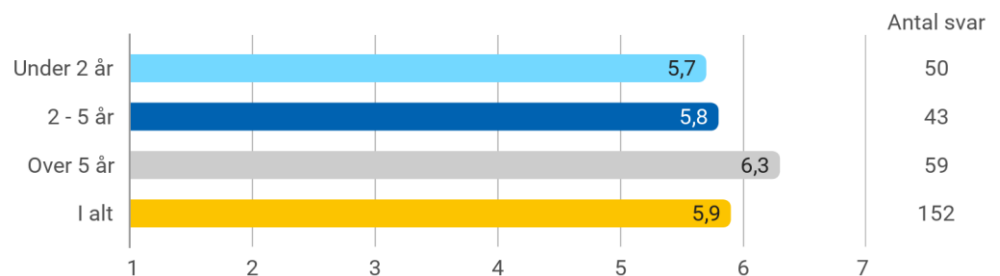
Stillingskategori

Jeg finder mit arbejde meningsfuldt



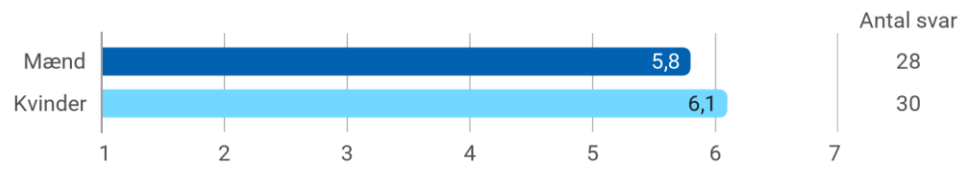
Anciennitet

Jeg finder mit arbejde meningsfuldt



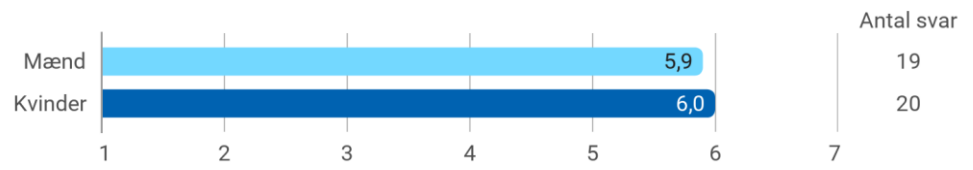
Fuldmægtige

Jeg finder mit arbejde meningsfuldt



Konsulenter

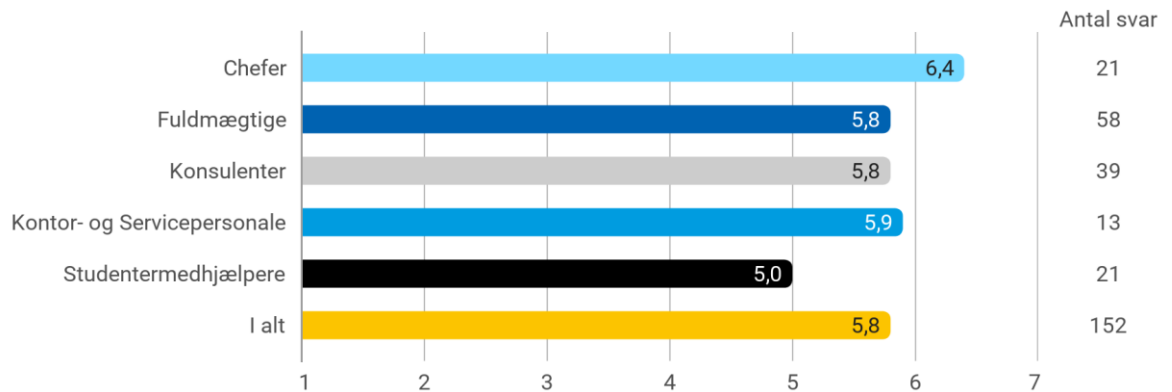
Jeg finder mit arbejde meningsfuldt



Indhold i jobbet

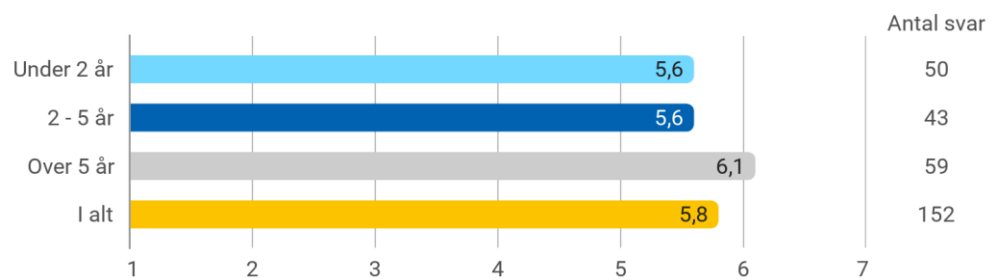
Stillingskategori

Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde



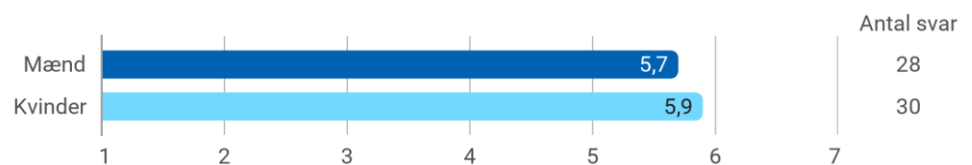
Anciennitet

Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde



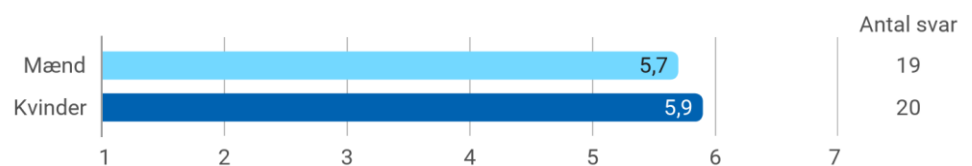
Fuldmægtige

Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde

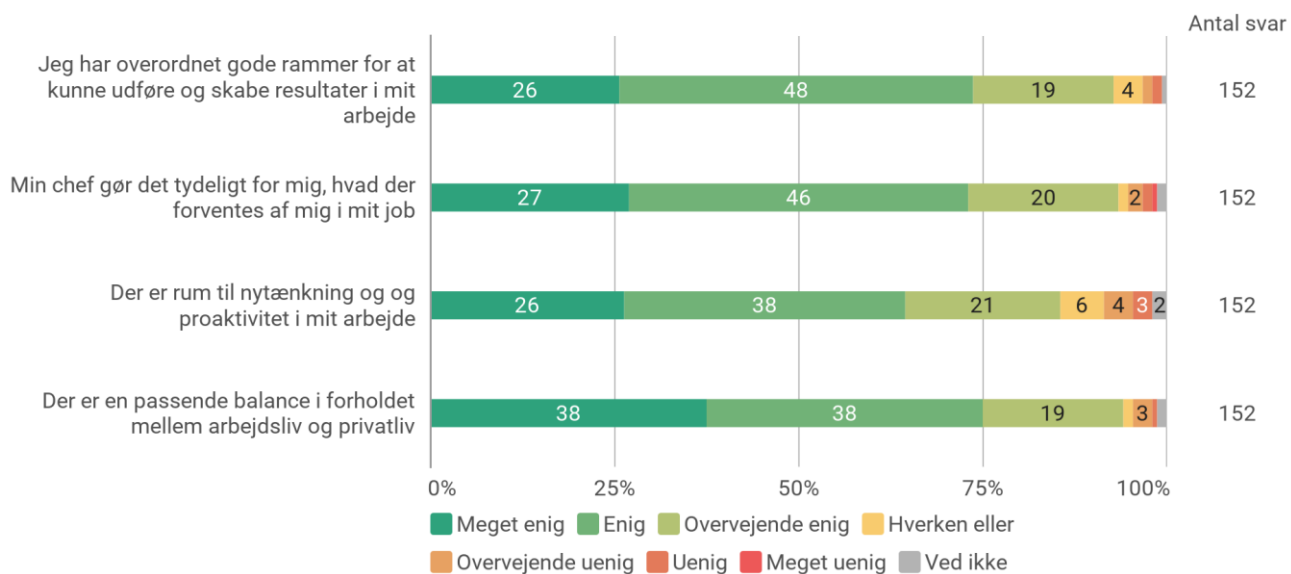


Konsulenter

Jeg bruger mine kompetencer på en tilfredsstillende måde i mit arbejde

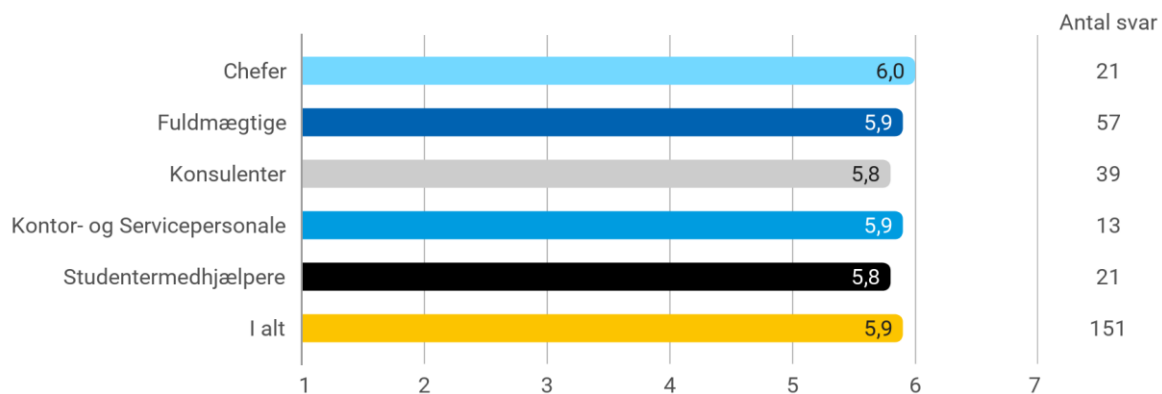


Rammerne for mit arbejde



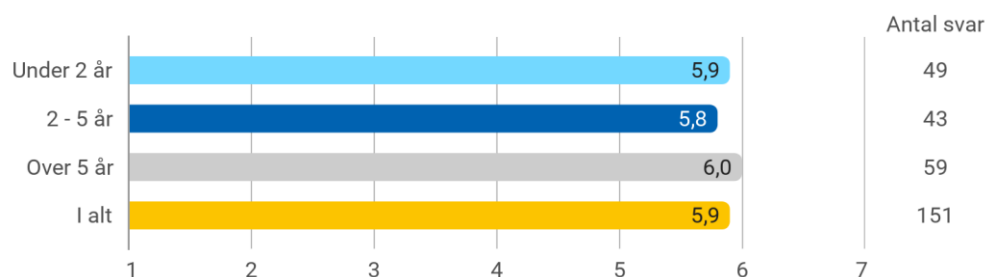
Stillingskategori

Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde



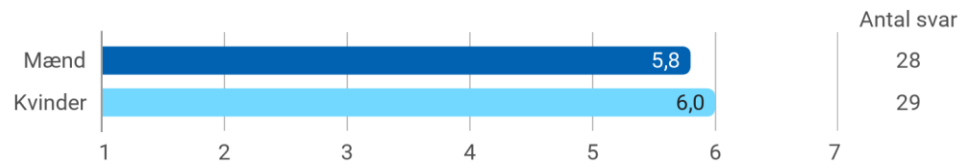
Anciennitet

Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde



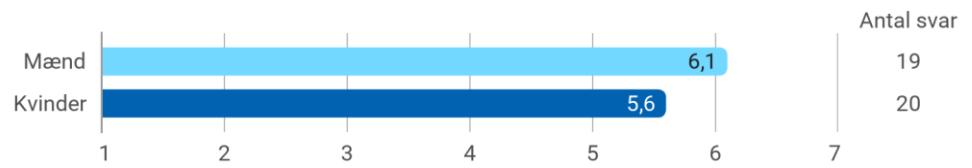
Fuldmægtige

Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde



Konsulenter

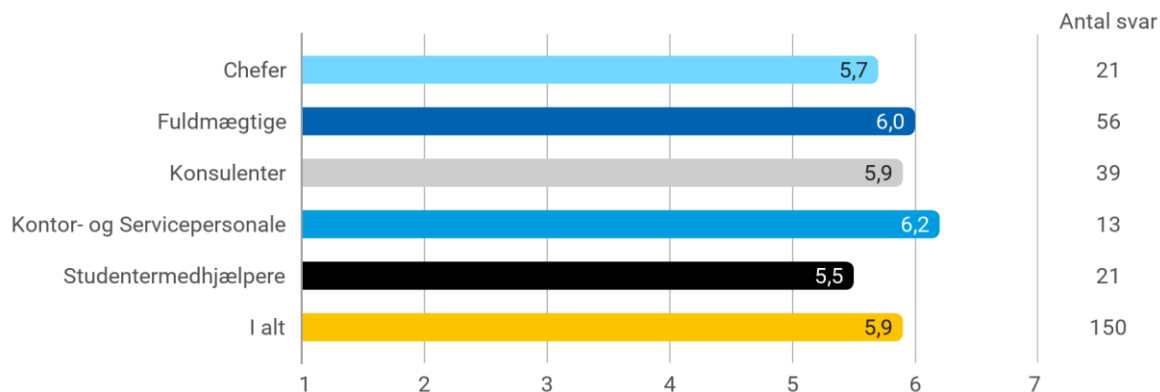
Jeg har overordnet gode rammer for at kunne udføre og skabe resultater i mit arbejde



Rammerne for mit arbejde

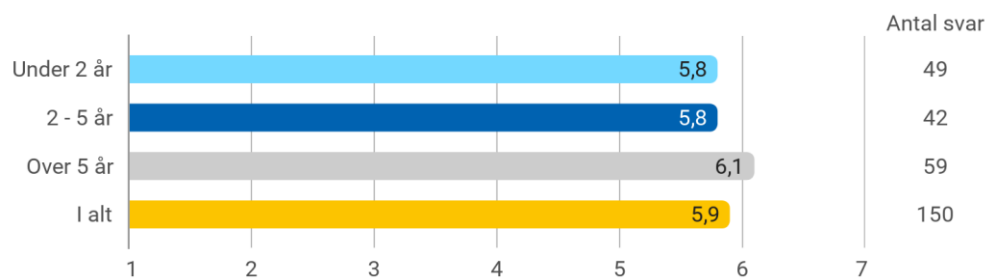
Stillingskategori

Min chef gør det tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job



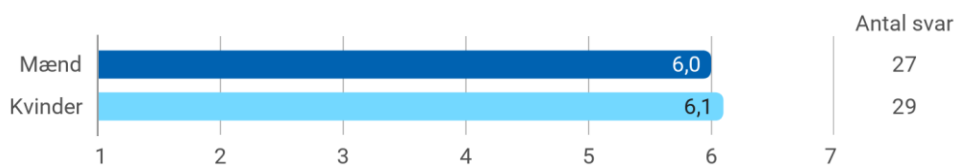
Anciennitet

Min chef gør det tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job



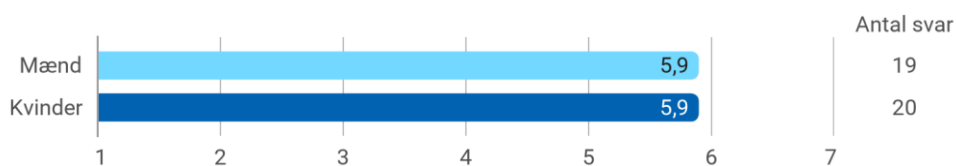
Fuldmægtige

Min chef gør det tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job



Konsulenter

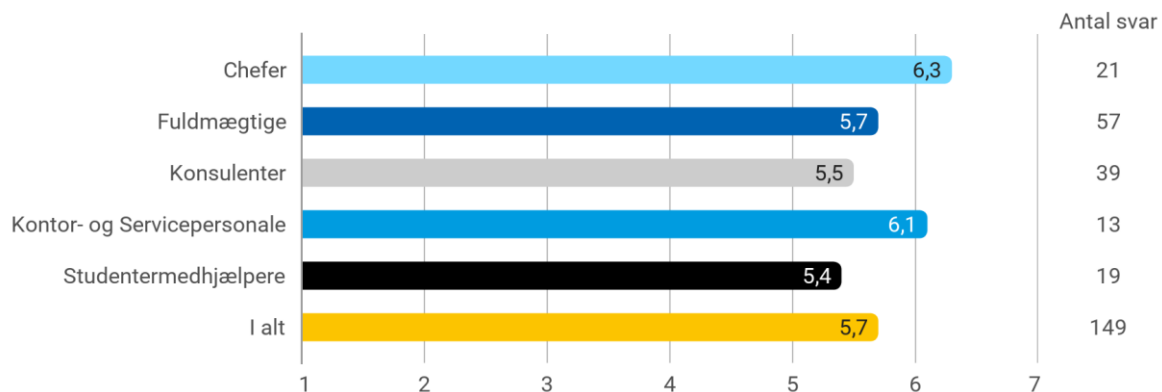
Min chef gør det tydeligt for mig, hvad der forventes af mig i mit job



Rammerne for mit arbejde

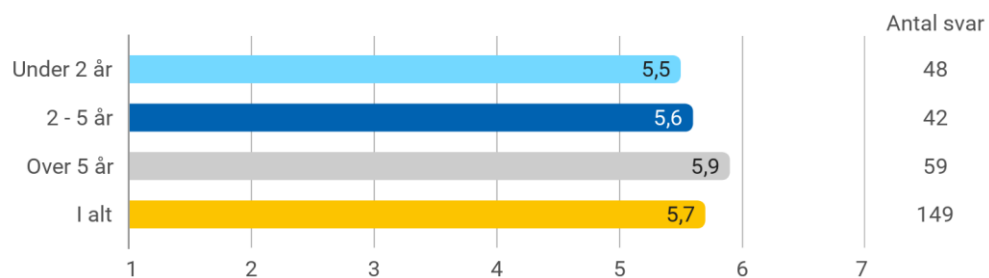
Stillingskategori

Der er rum til nytænkning og og proaktivitet i mit arbejde



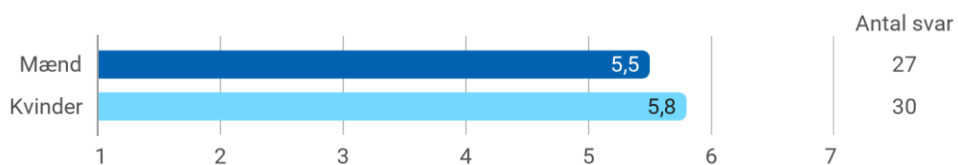
Anciennitet

Der er rum til nytænkning og og proaktivitet i mit arbejde



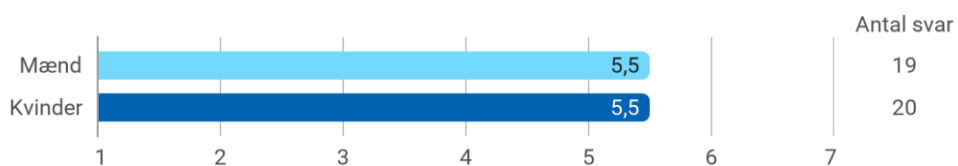
Fuldmægtige

Der er rum til nytænkning og og proaktivitet i mit arbejde



Konsulenter

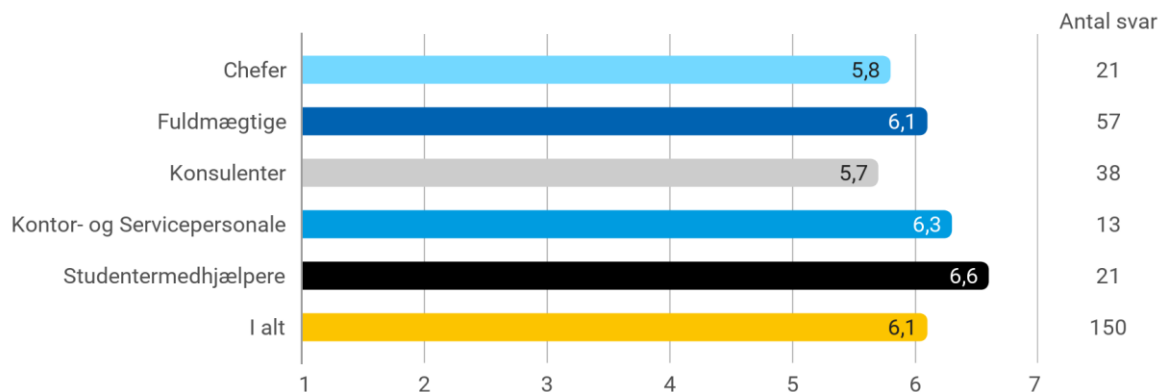
Der er rum til nytænkning og og proaktivitet i mit arbejde



Rammerne for mit arbejde

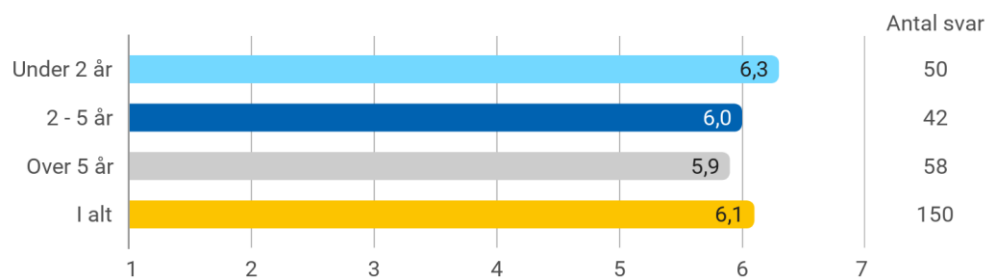
Stillingskategori

Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv



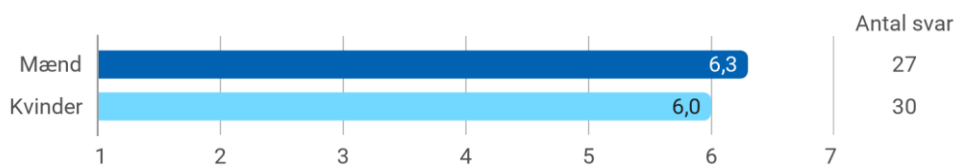
Anciennitet

Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv



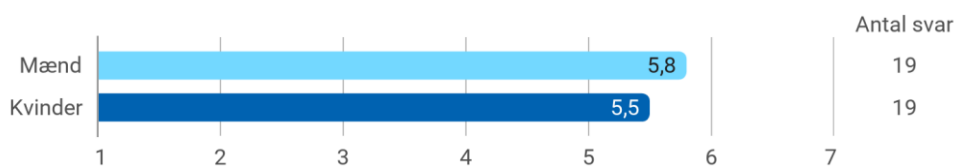
Fuldmægtige

Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv

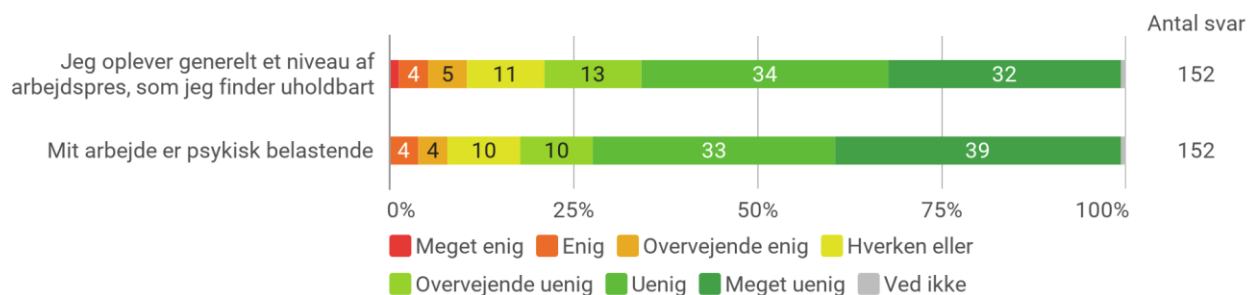


Konsulenter

Der er en passende balance i forholdet mellem arbejdsliv og privatliv

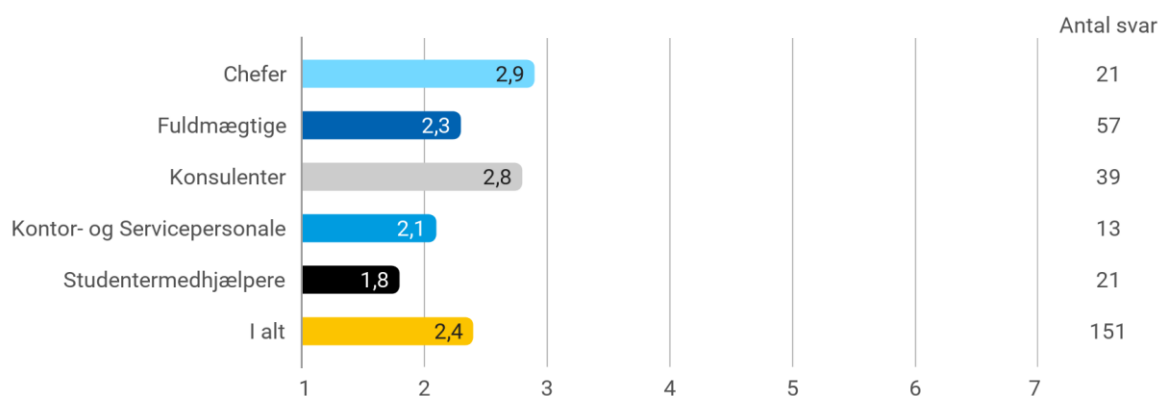


Rammerne for mit arbejde



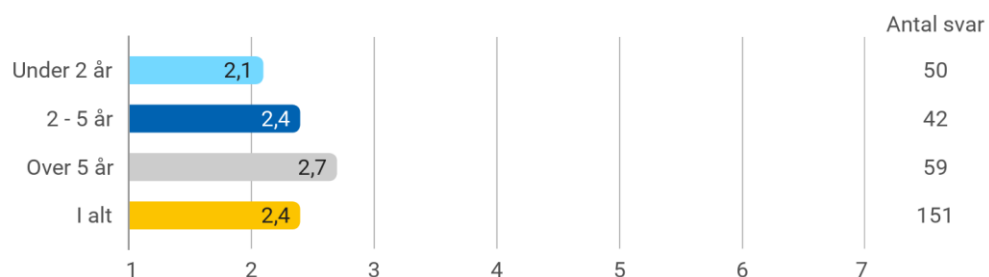
Stillingskategori

Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart



Anciennitet

Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart



Fuldmægtige

Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart



Konsulenter

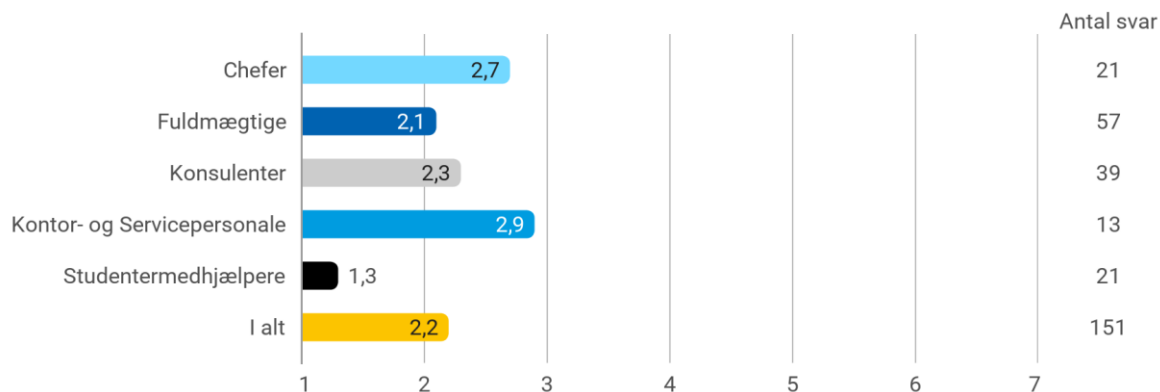
Jeg oplever generelt et niveau af arbejdspress, som jeg finder uholdbart



Rammerne for mit arbejde

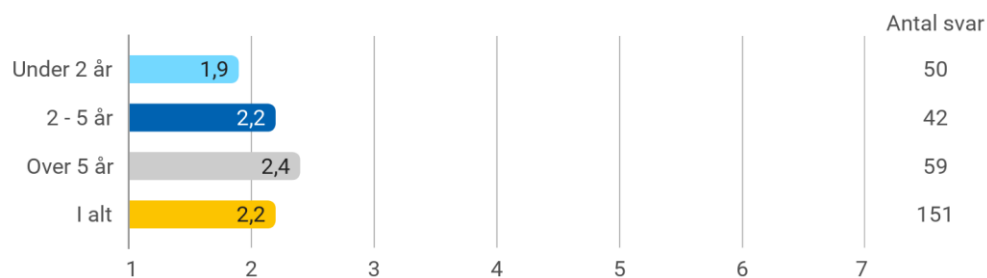
Stillingskategori

Mit arbejde er psykisk belastende



Anciennitet

Mit arbejde er psykisk belastende



Fuldmægtige

Mit arbejde er psykisk belastende

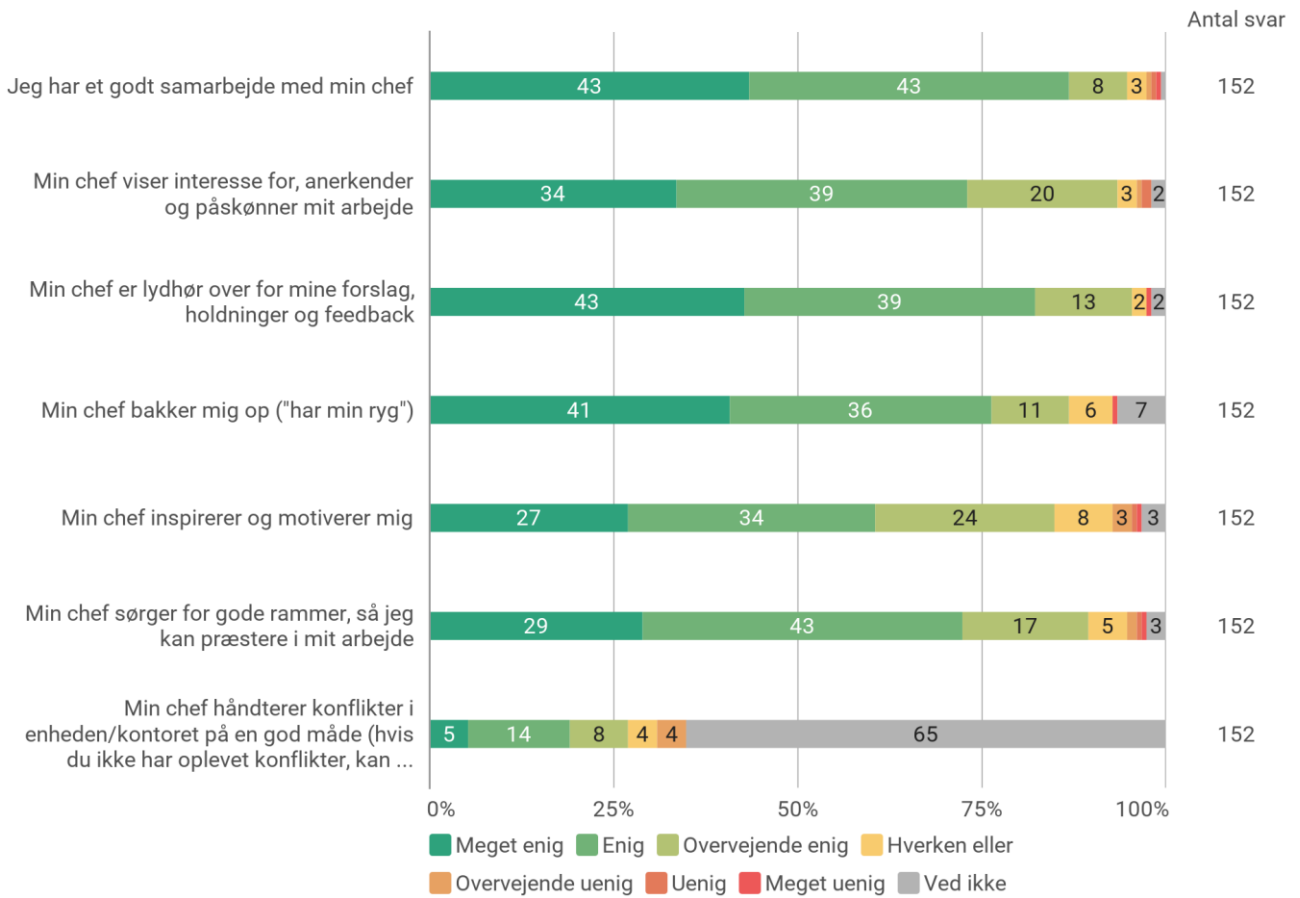


Konsulenter

Mit arbejde er psykisk belastende

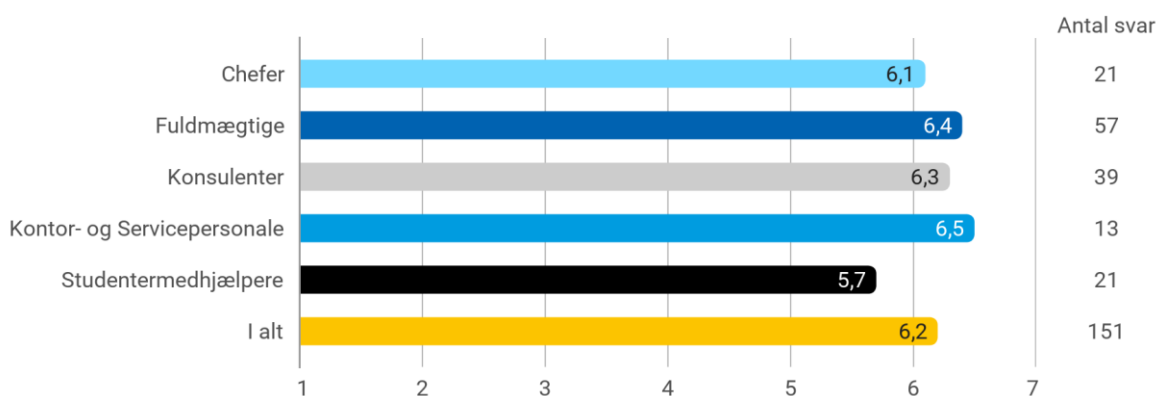


Nærmeste chef



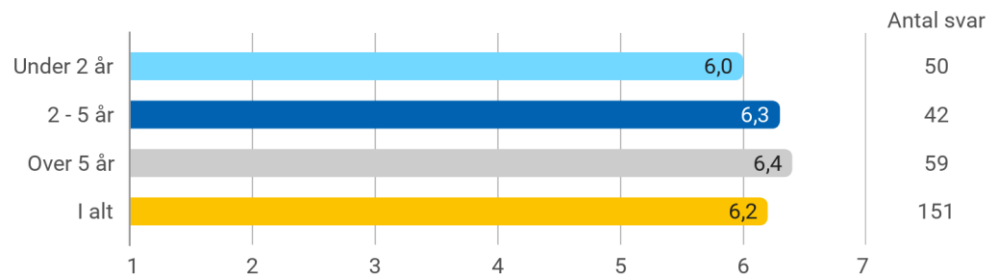
Stillingskategori

Jeg har et godt samarbejde med min chef



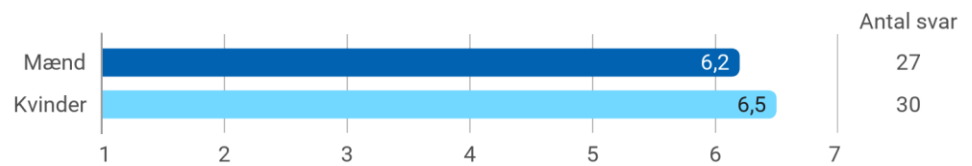
Anciennitet

Jeg har et godt samarbejde med min chef



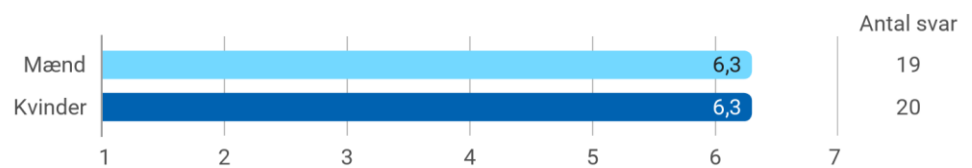
Fuldmægtige

Jeg har et godt samarbejde med min chef



Konsulenter

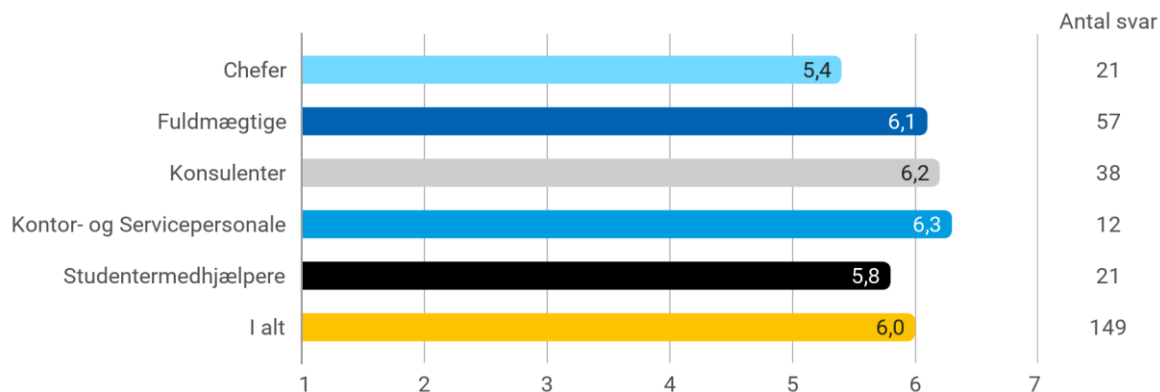
Jeg har et godt samarbejde med min chef



Nærmeste chef

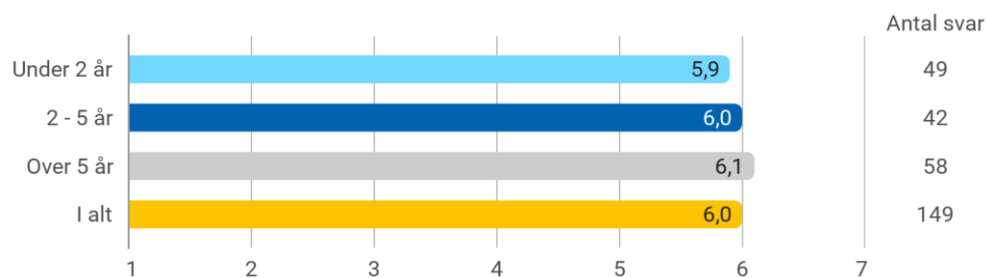
Stillingskategori

Min chef viser interesse for, anerkender og påskønner mit arbejde



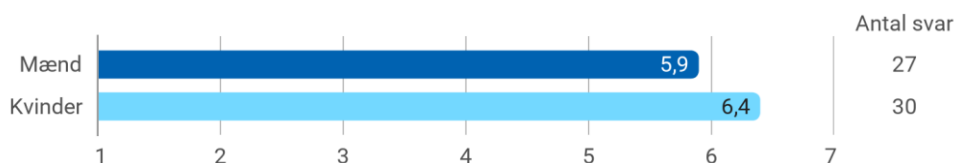
Anciennitet

Min chef viser interesse for, anerkender og påskønner mit arbejde



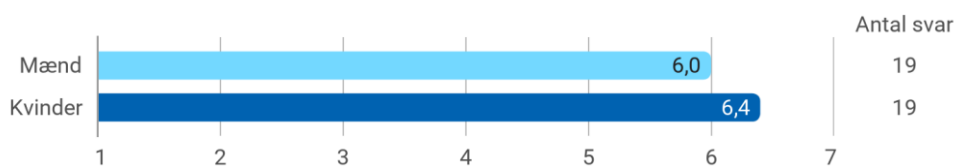
Fuldmægtige

Min chef viser interesse for, anerkender og påskønner mit arbejde



Konsulenter

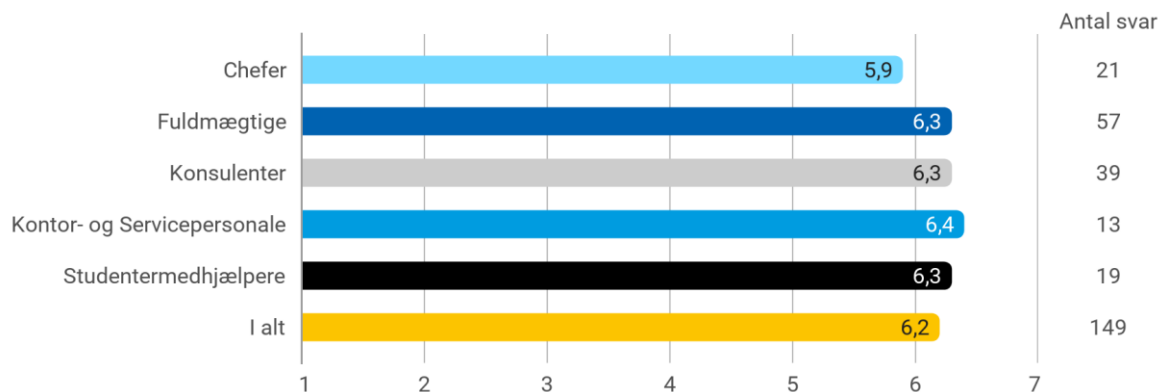
Min chef viser interesse for, anerkender og påskønner mit arbejde



Nærmeste chef

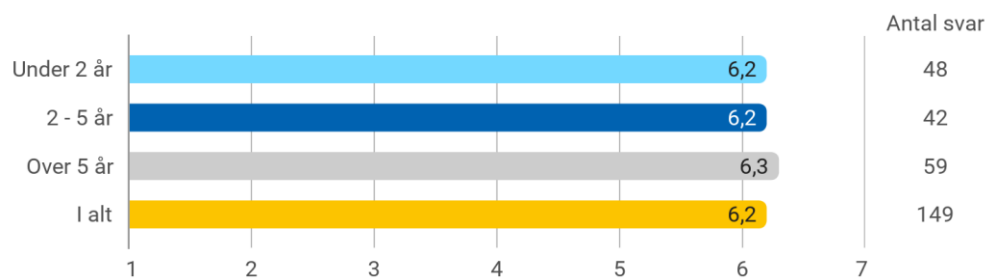
Stillingskategori

Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback



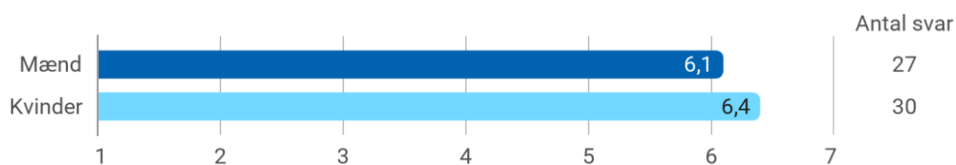
Anciennitet

Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback



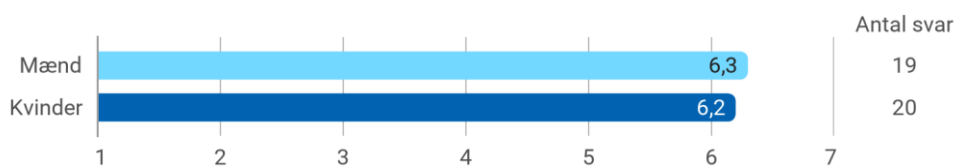
Fuldmægtige

Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback



Konsulenter

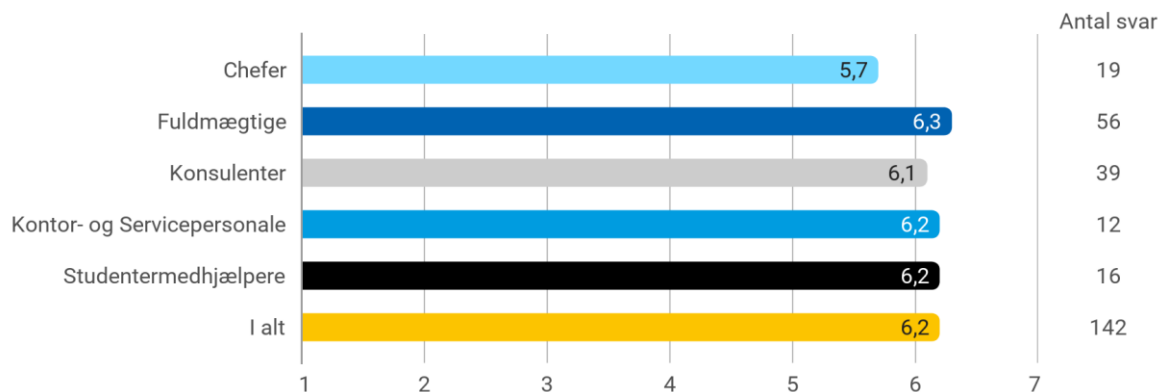
Min chef er lydhør over for mine forslag, holdninger og feedback



Nærmeste chef

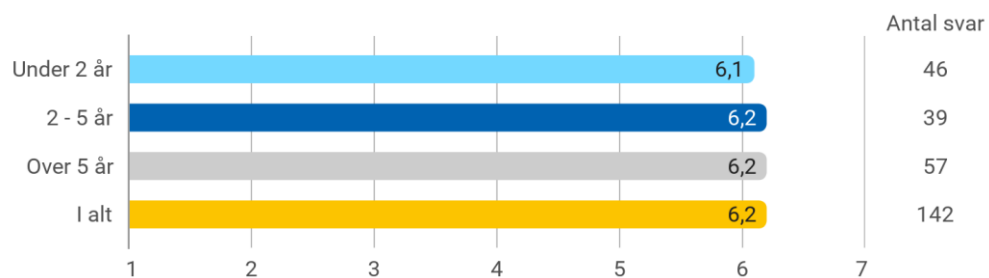
Stillingskategori

Min chef bakker mig op ("har min ryg")



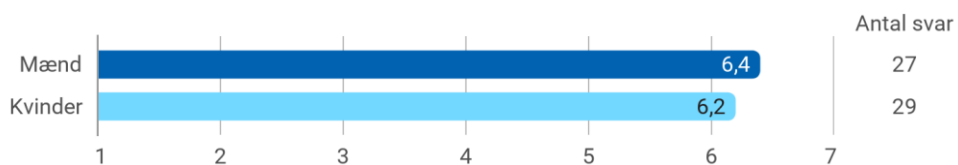
Anciennitet

Min chef bakker mig op ("har min ryg")



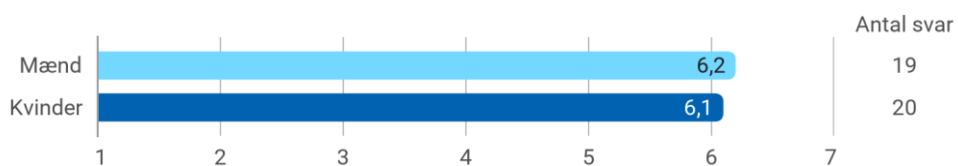
Fuldmægtige

Min chef bakker mig op ("har min ryg")



Konsulenter

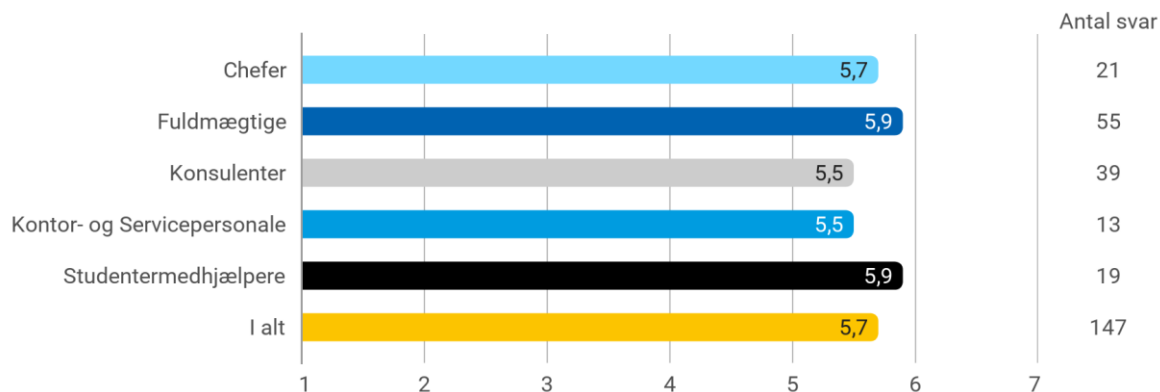
Min chef bakker mig op ("har min ryg")



Nærmeste chef

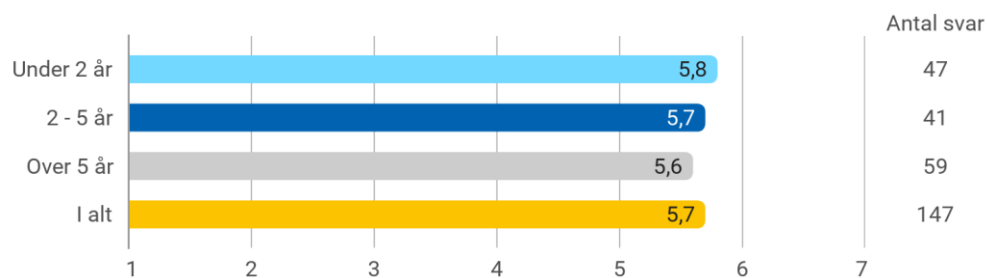
Stillingskategori

Min chef inspirerer og motiverer mig



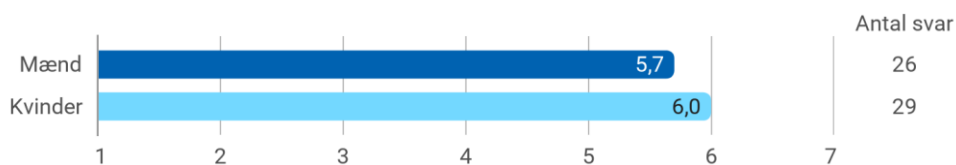
Anciennitet

Min chef inspirerer og motiverer mig



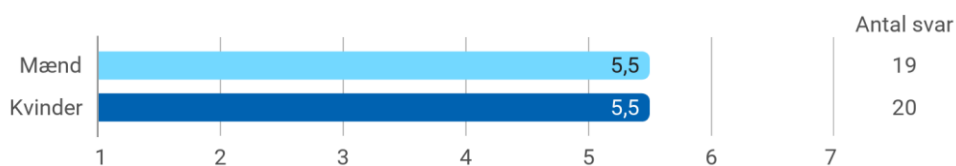
Fuldmægtige

Min chef inspirerer og motiverer mig



Konsulenter

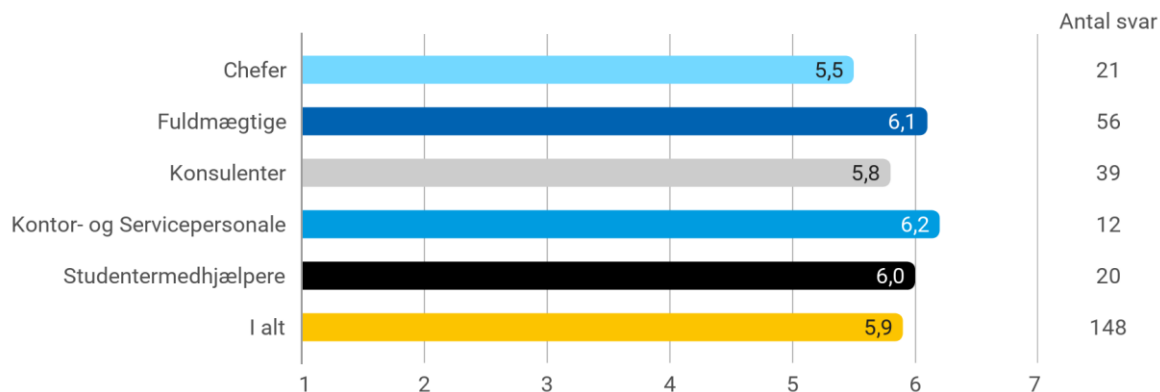
Min chef inspirerer og motiverer mig



Nærmeste chef

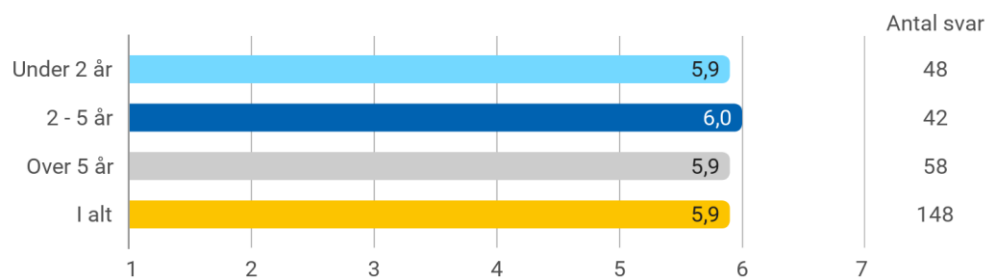
Stillingskategori

Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde



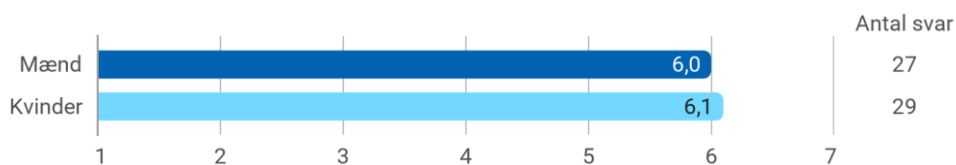
Anciennitet

Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde



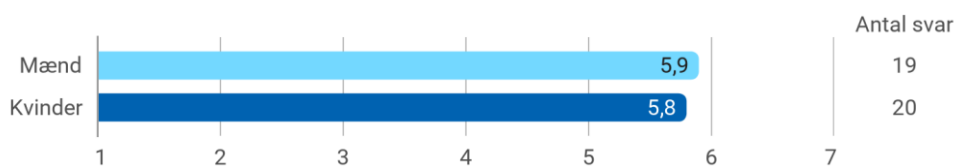
Fuldmægtige

Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde



Konsulenter

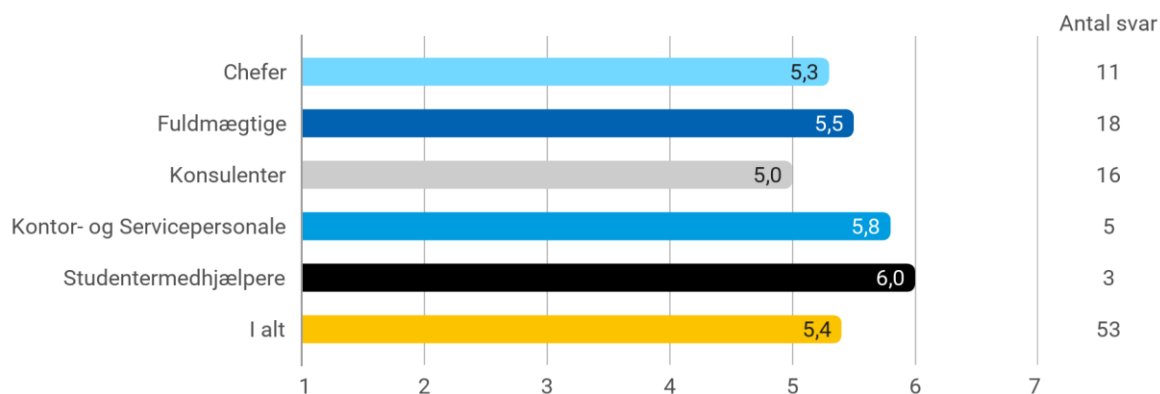
Min chef sørger for gode rammer, så jeg kan præstere i mit arbejde



Nærmeste chef

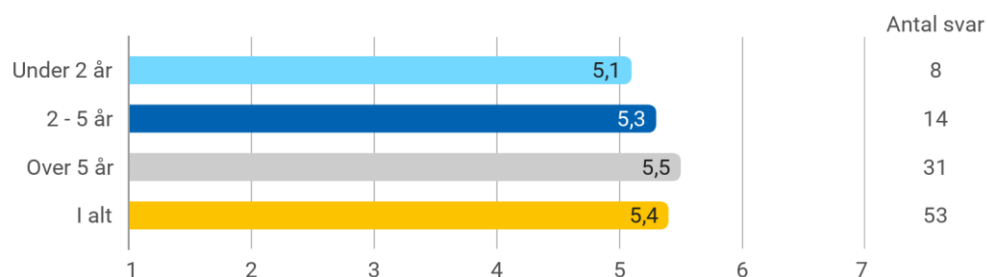
Stillingskategori

Min chef håndterer konflikter i enheden/kontoret på en god måde (hvis du ikke har oplevet konflikter, kan du svare "ved ikke").



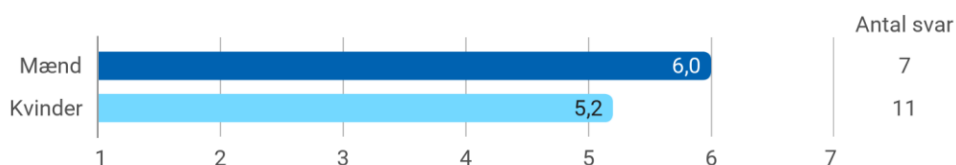
Anciennitet

Min chef håndterer konflikter i enheden/kontoret på en god måde (hvis du ikke har oplevet konflikter, kan du svare "ved ikke").



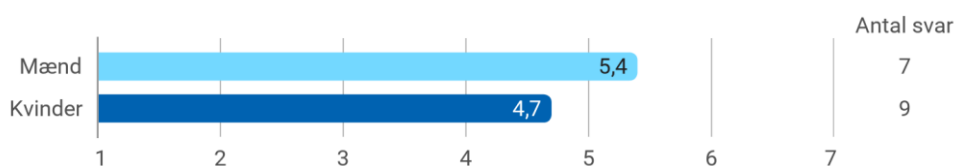
Fuldmægtige

Min chef håndterer konflikter i enheden/kontoret på en god måde (hvis du ikke har oplevet konflikter, kan du svare "ved ikke").

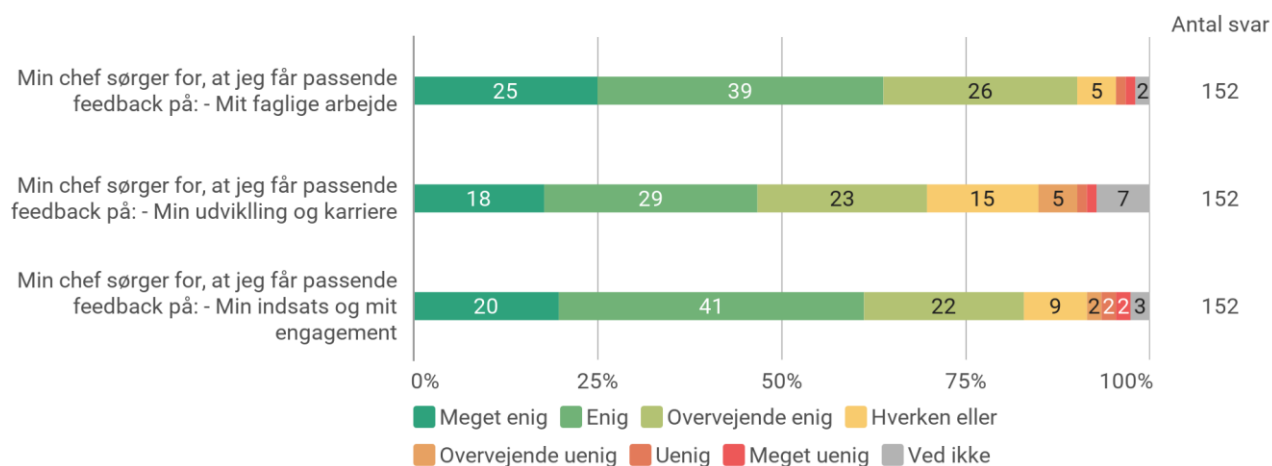


Konsulenter

Min chef håndterer konflikter i enheden/kontoret på en god måde (hvis du ikke har oplevet konflikter, kan du svare "ved ikke").

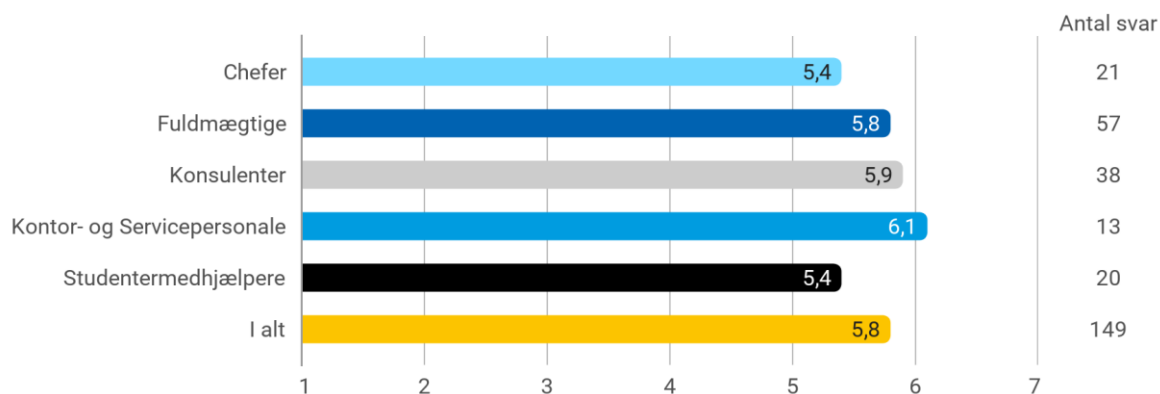


Nærmeste chef - feedback



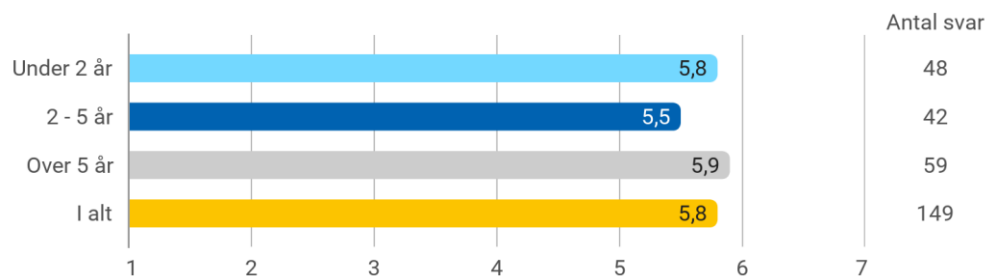
Stillingskategori

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Mit faglige arbejde



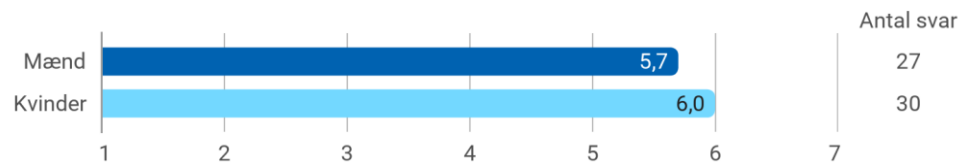
Anciennitet

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Mit faglige arbejde



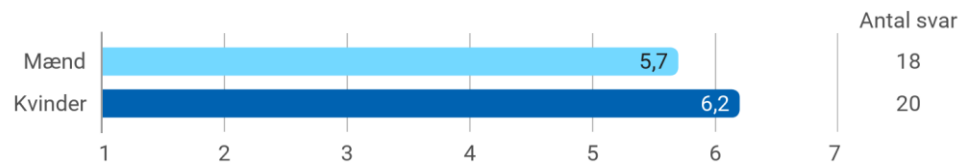
Fuldmægtige

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Mit faglige arbejde



Konsulenter

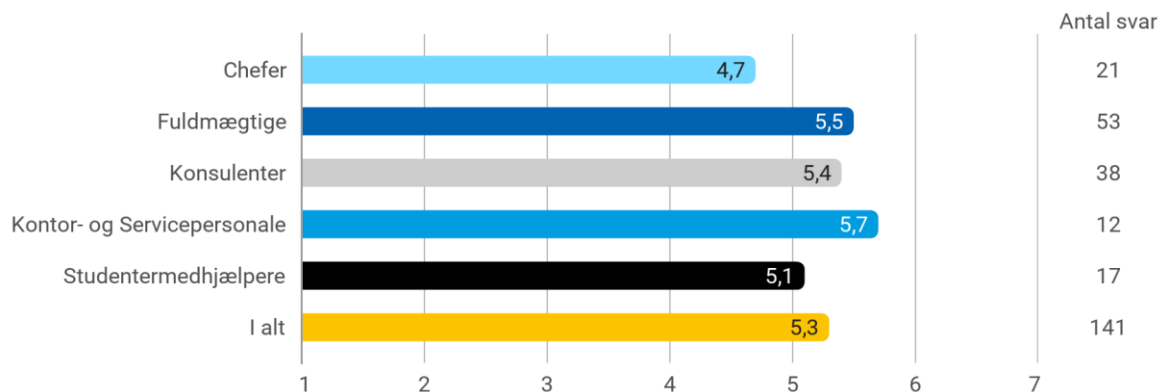
Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Mit faglige arbejde



Nærmeste chef - feedback

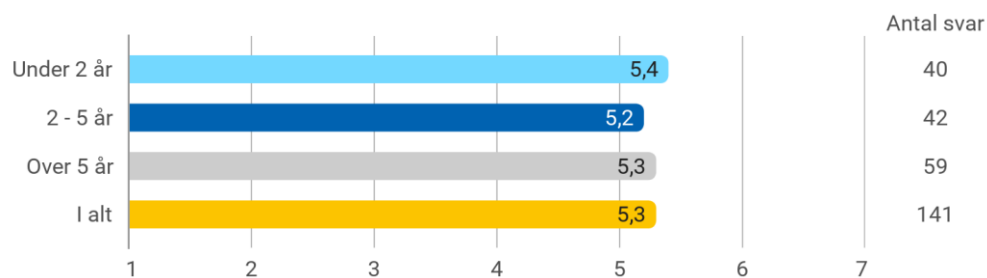
Stillingskategori

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min udvikling og karriere



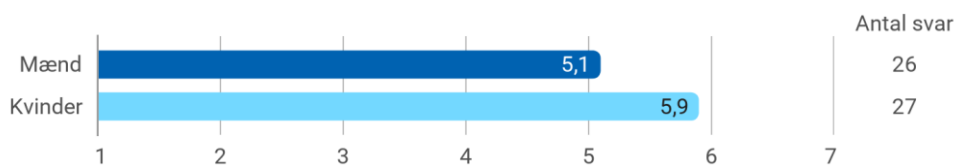
Anciennitet

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min udvikling og karriere



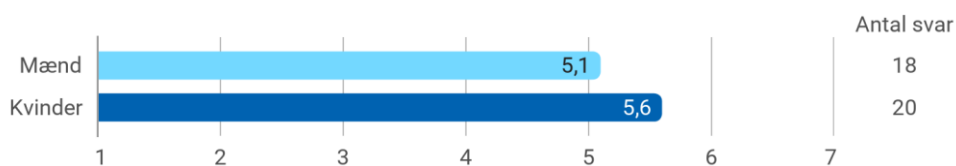
Fuldmægtige

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min udvikling og karriere



Konsulenter

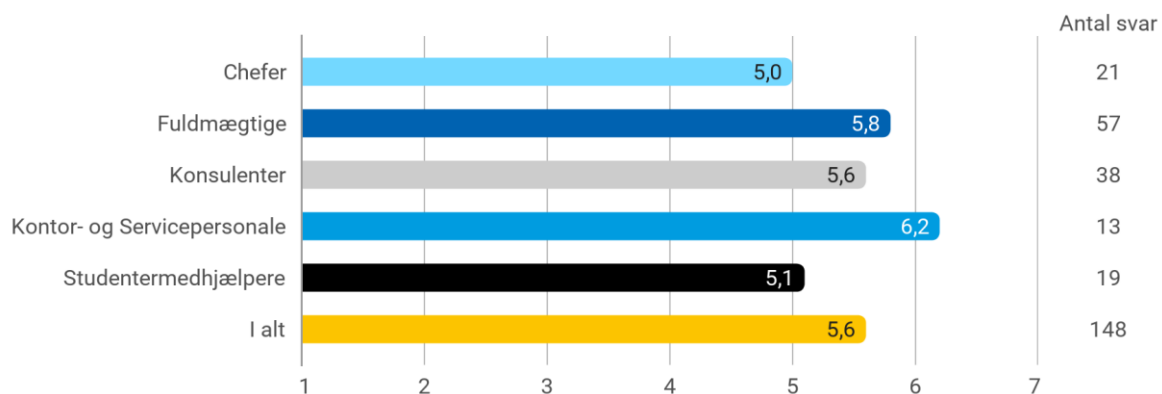
Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min udvikling og karriere



Nærmeste chef - feedback

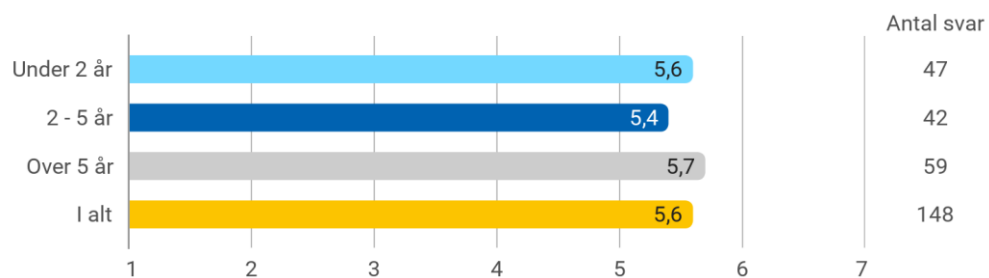
Stillingskategori

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min indsats og mit engagement



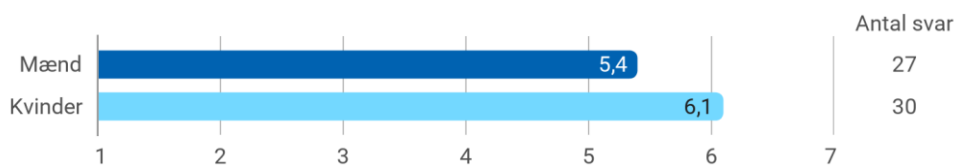
Anciennitet

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min indsats og mit engagement



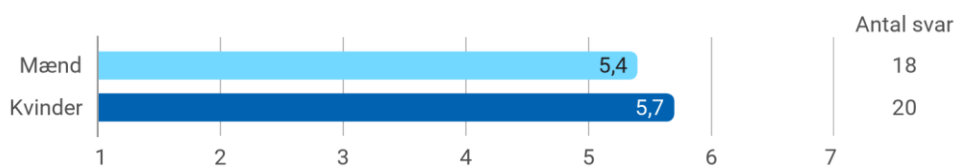
Fuldmægtige

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min indsats og mit engagement

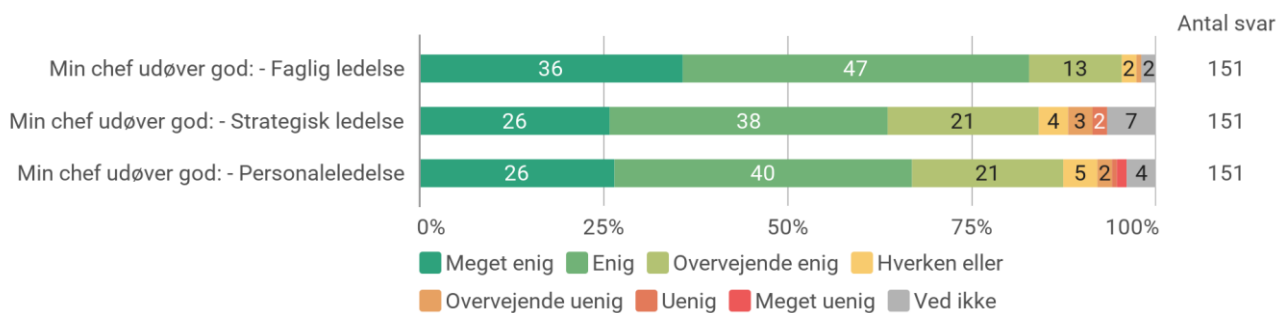


Konsulenter

Min chef sørger for, at jeg får passende feedback på: - Min indsats og mit engagement



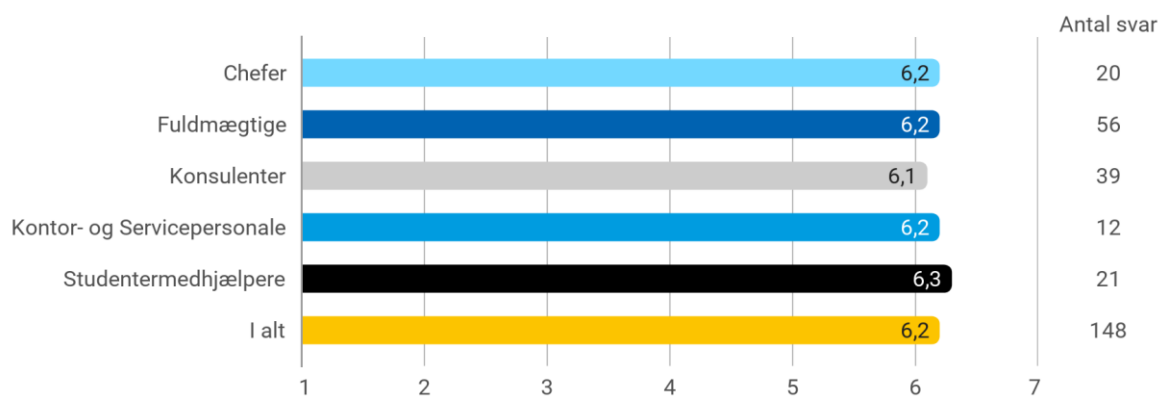
Nærmeste chef: faglig-, strategisk- og personaleledelse



Nærmeste chef: faglig-, strategisk- og personaleledelse

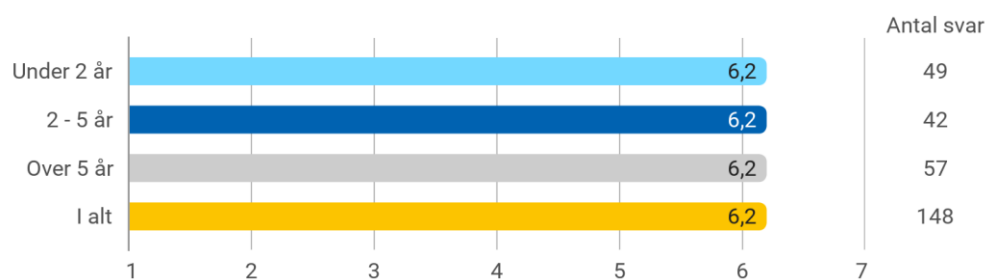
Stillingskategori

Min chef udøver god: - Faglig ledelse



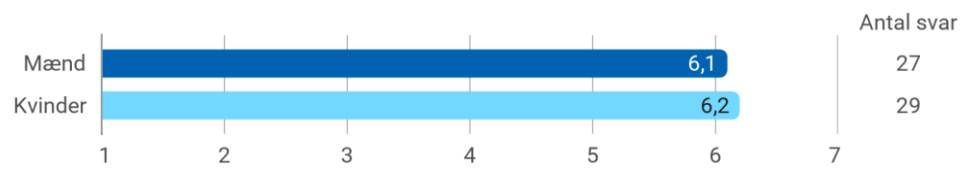
Anciennitet

Min chef udøver god: - Faglig ledelse



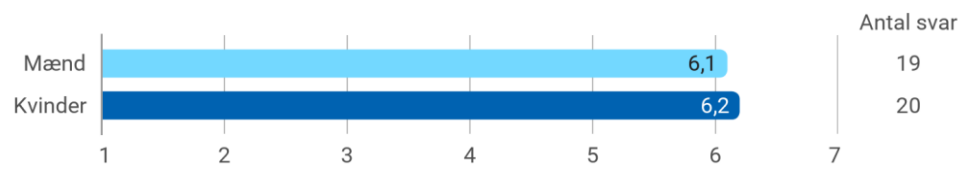
Fuldmægtige

Min chef udøver god: - Faglig ledelse



Konsulenter

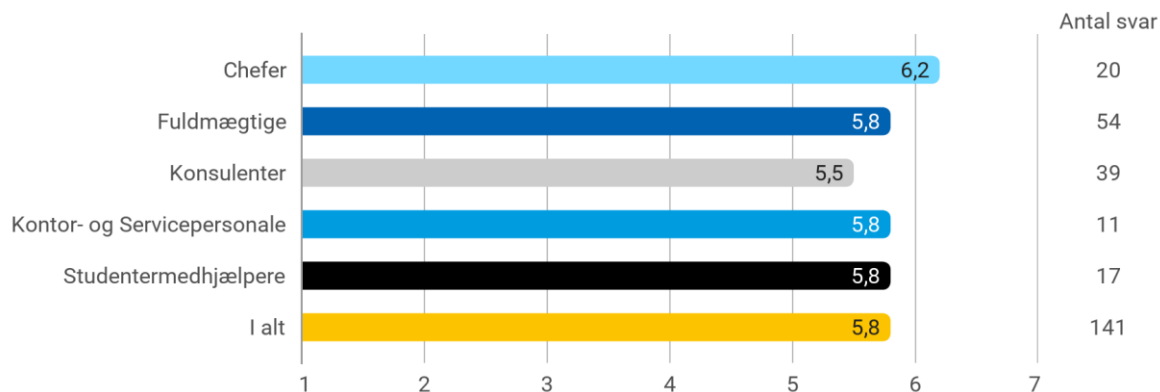
Min chef udøver god: - Faglig ledelse



Nærmeste chef: faglig-. strategisk ledelse

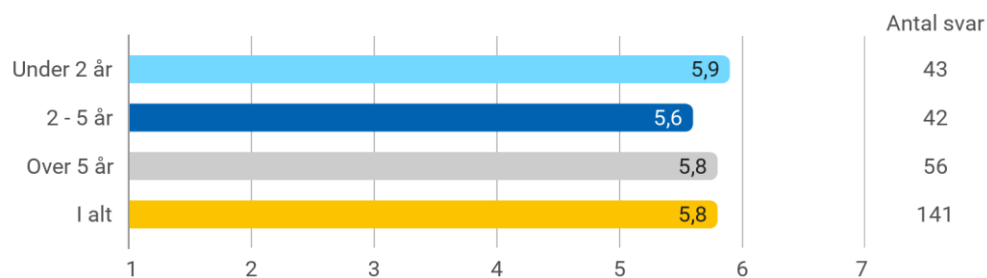
Stillingskategori

Min chef udøver god: - Strategisk ledelse



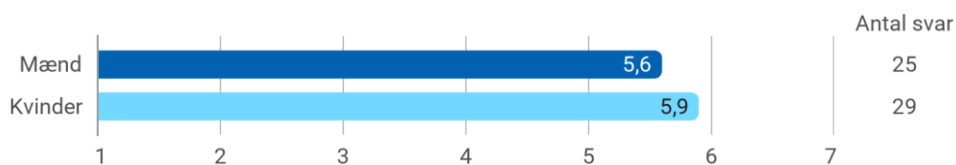
Anciennitet

Min chef udøver god: - Strategisk ledelse



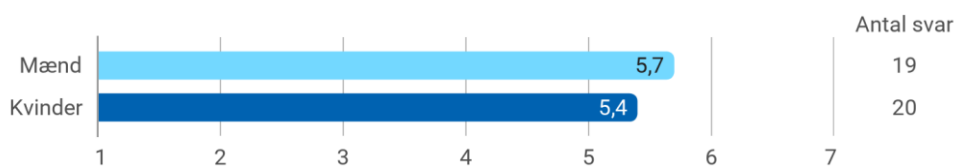
Fuldmægtige

Min chef udøver god: - Strategisk ledelse



Konsulenter

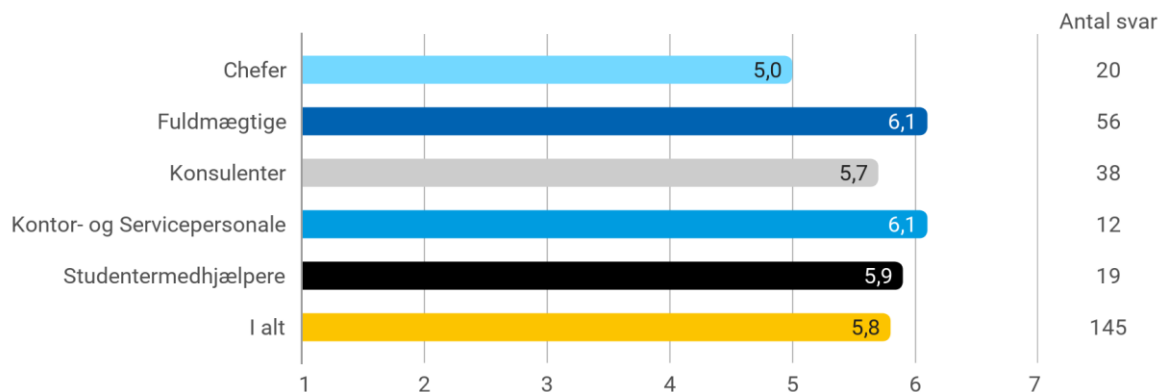
Min chef udøver god: - Strategisk ledelse



Nærmeste chef: personaleledelse

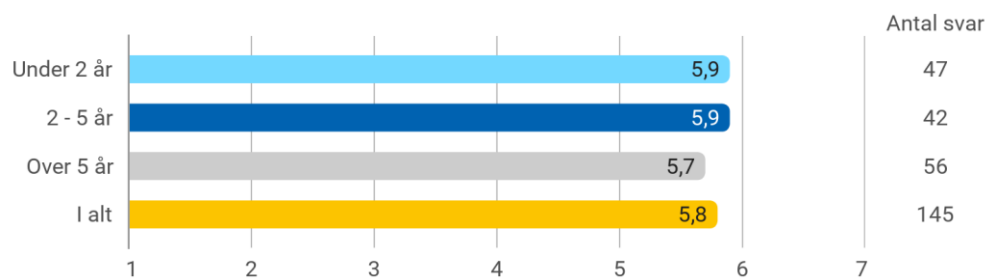
Stillingskategori

Min chef udøver god: - Personaleledelse



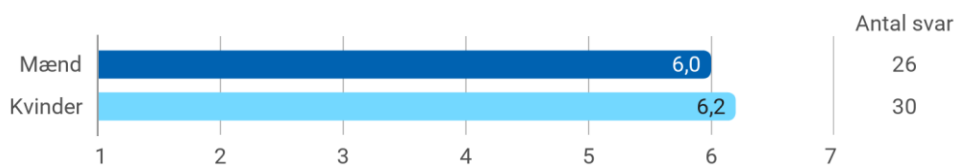
Anciennitet

Min chef udøver god: - Personaleledelse



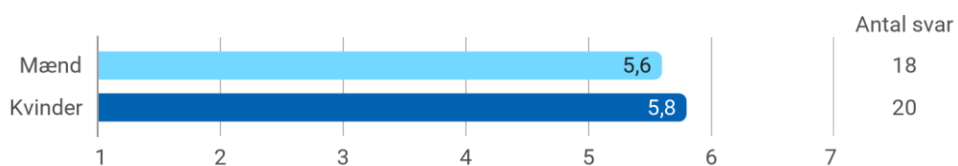
Fuldmægtige

Min chef udøver god: - Personaleledelse

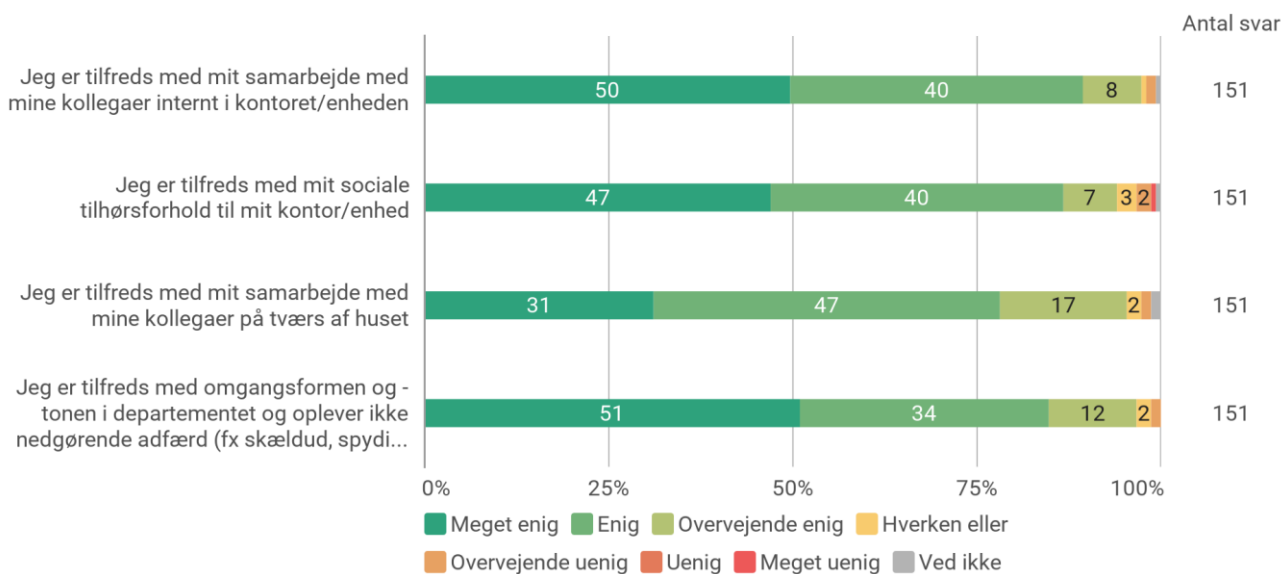


Konsulenter

Min chef udøver god: - Personaleledelse

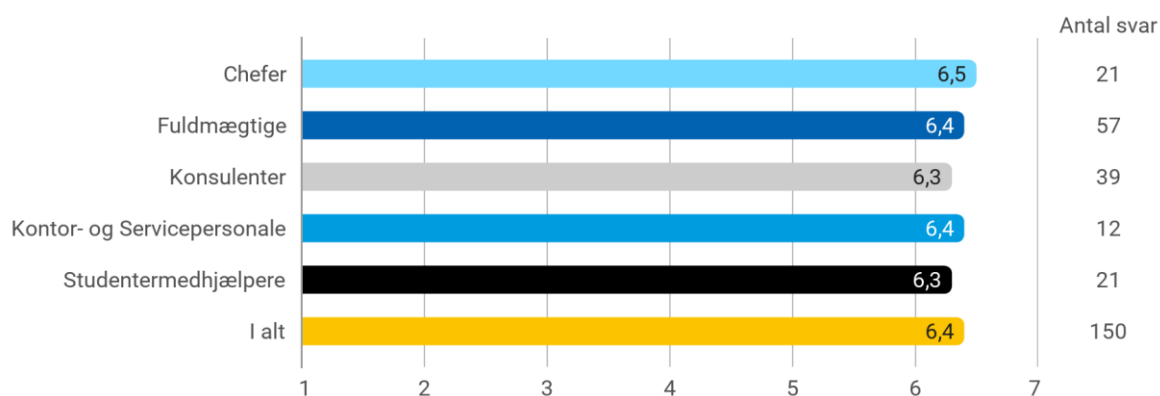


Samarbejde og tilhørsforhold



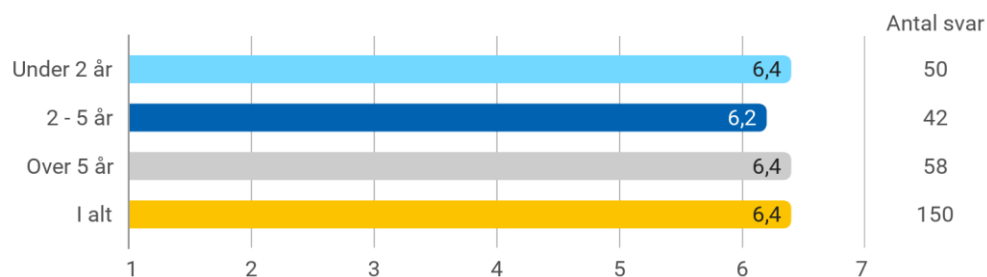
Stillingskategori

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden



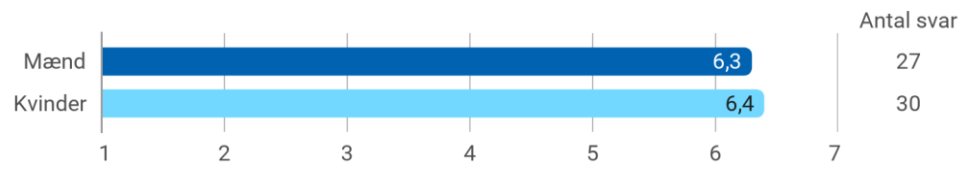
Anciennitet

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden



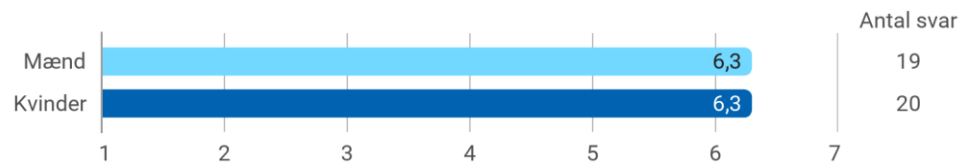
Fuldmægtige

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden



Konsulenter

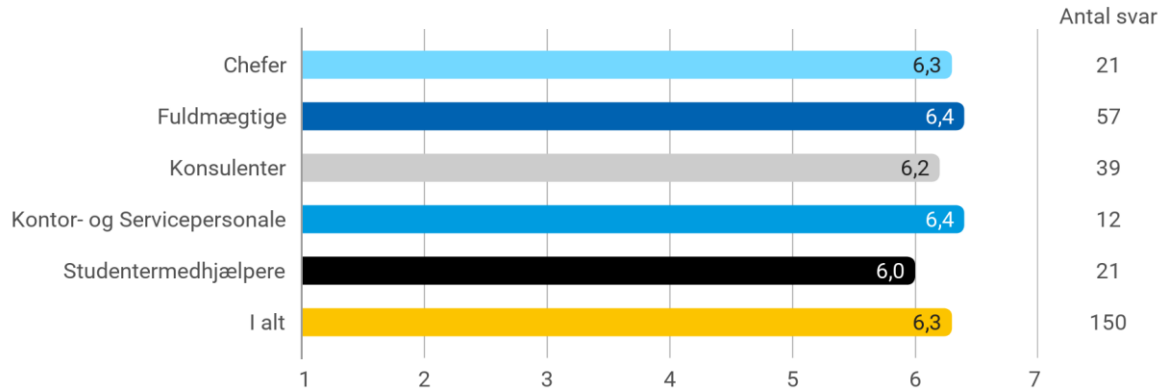
Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer internt i kontoret/enheden



Samarbejde og tilhørsforhold

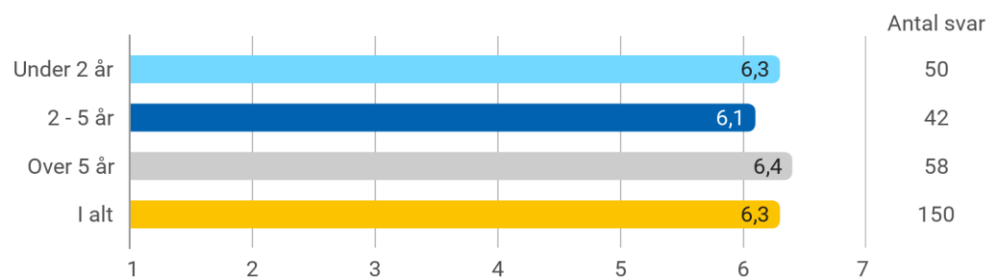
Stillingskategori

Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/enhed



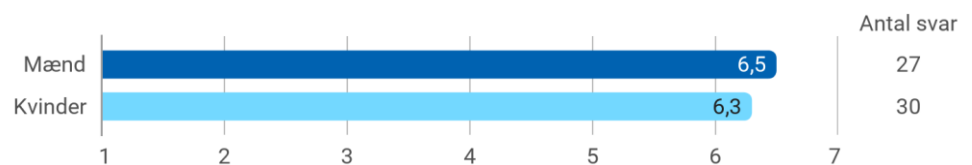
Anciennitet

Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/enhed



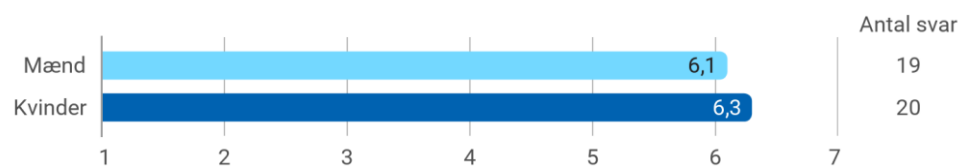
Fuldmægtige

Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/enhed



Konsulenter

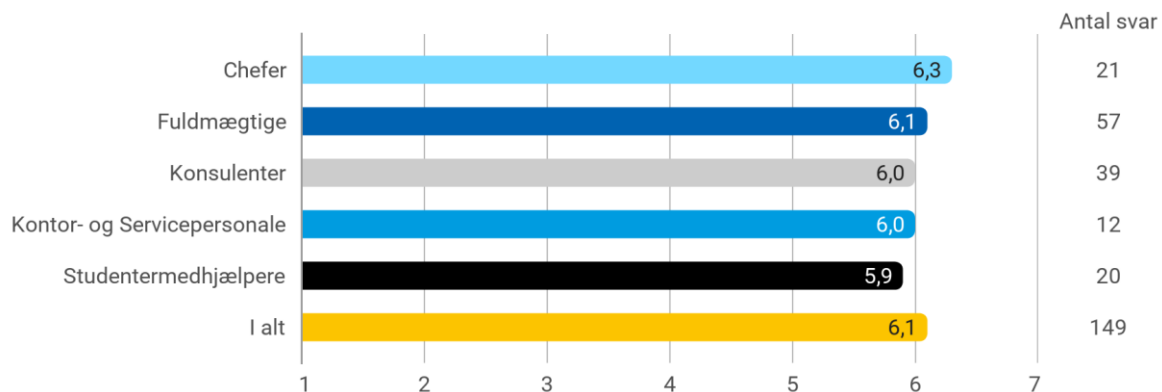
Jeg er tilfreds med mit sociale tilhørsforhold til mit kontor/enhed



Samarbejde og tilhørsforhold

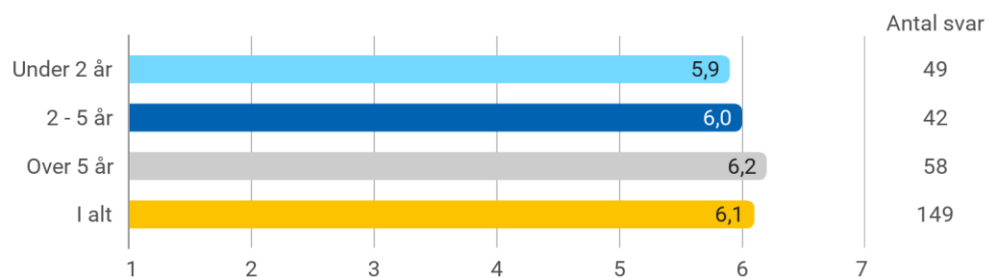
Stillingskategori

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



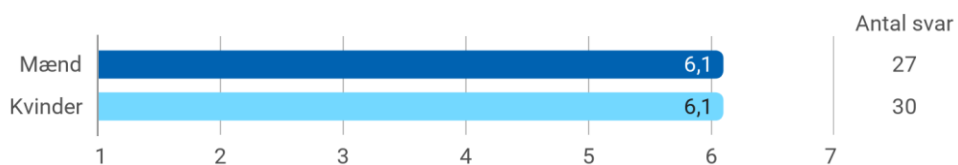
Anciennitet

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



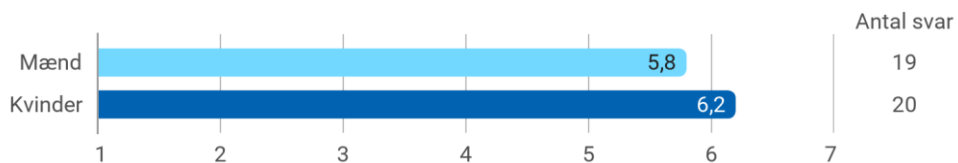
Fuldmægtige

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



Konsulenter

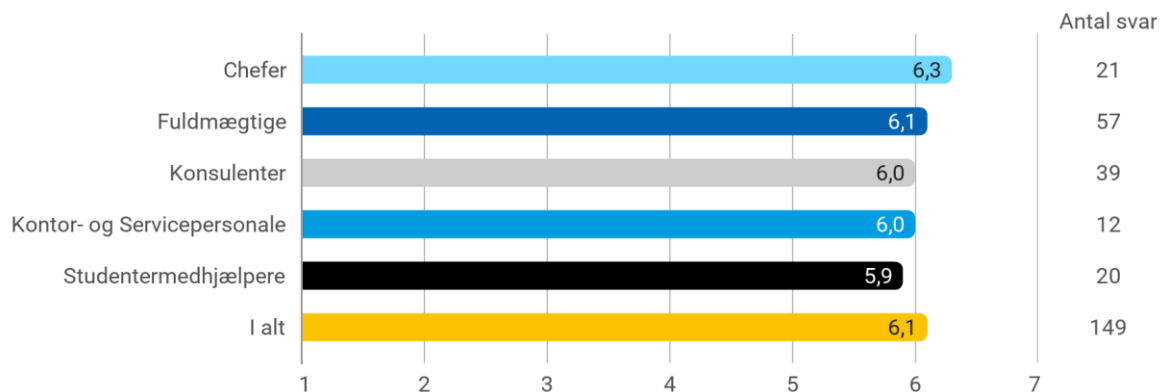
Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



Samarbejde og tilhørsforhold

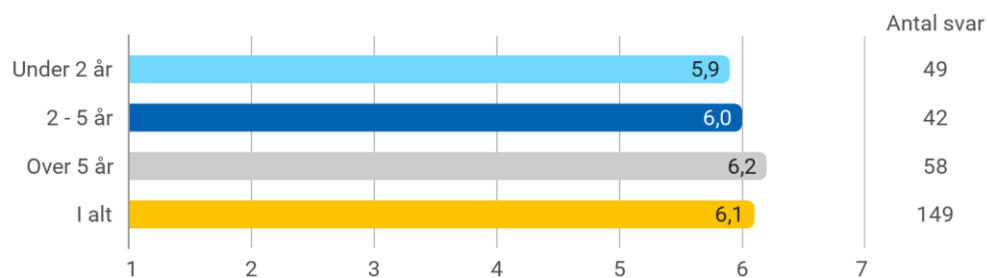
Stillingskategori

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



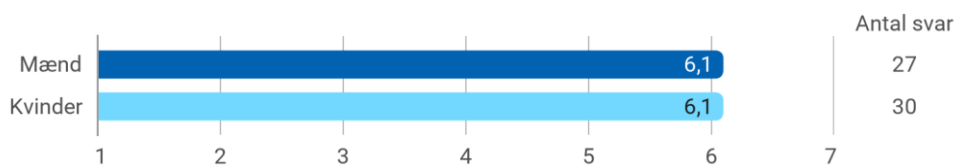
Anciennitet

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



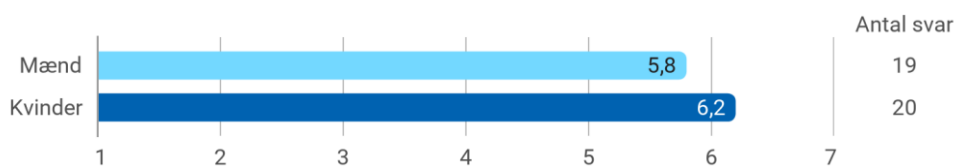
Fuldmægtige

Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



Konsulenter

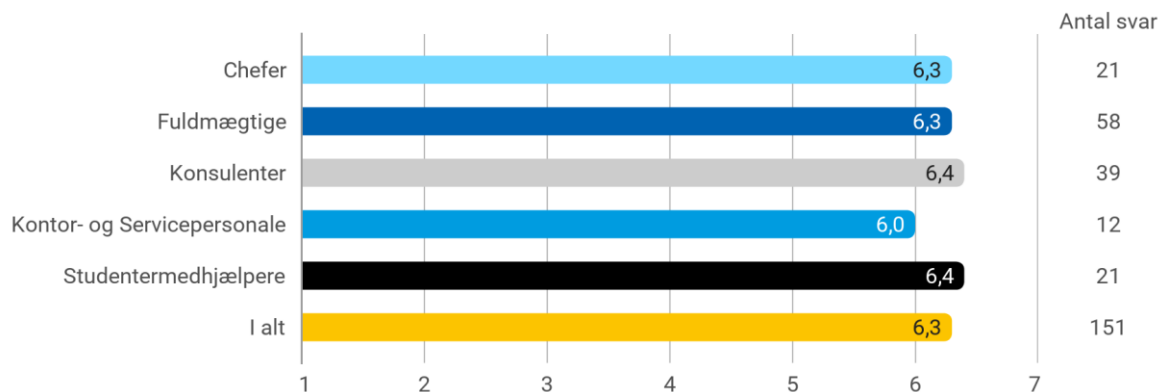
Jeg er tilfreds med mit samarbejde med mine kollegaer på tværs af huset



Samarbejde og tilhørsforhold

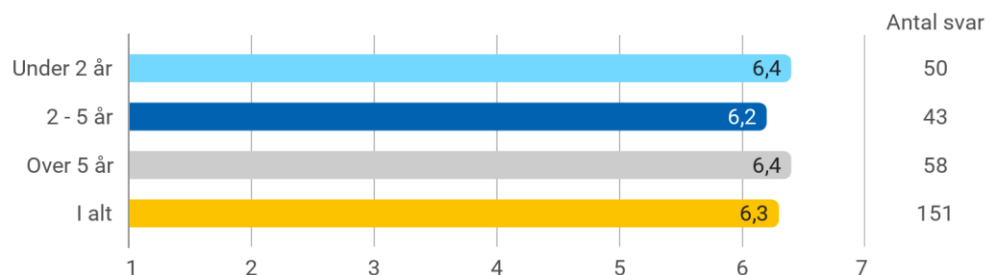
Stillingskategori

Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet og oplever ikke nedgørende adfærd (fx skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)



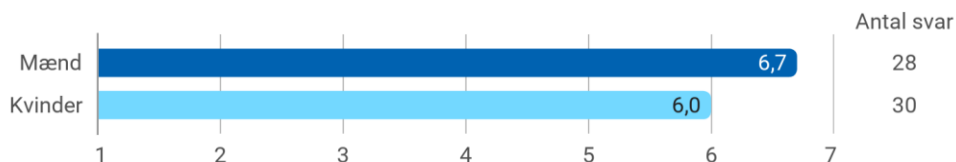
Anciennitet

Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet og oplever ikke nedgørende adfærd (fx skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)



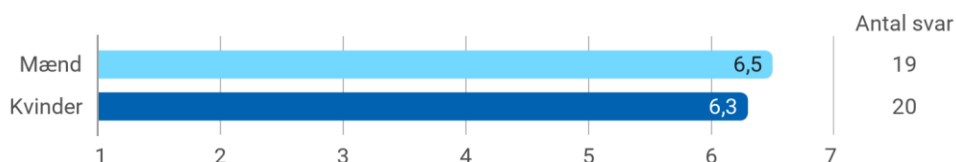
Fuldmægtige

Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet og oplever ikke nedgørende adfærd (fx skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)

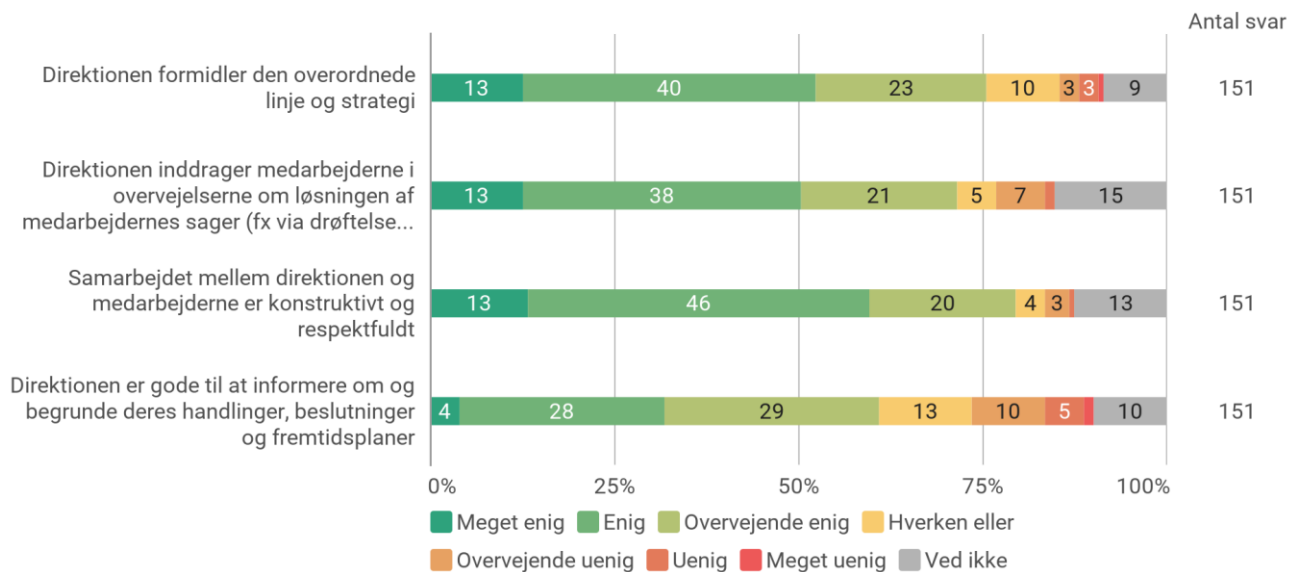


Konsulenter

Jeg er tilfreds med omgangsformen og -tonen i departementet og oplever ikke nedgørende adfærd (fx skældud, spydige kommentarer, udelukkelse, latterliggørelse og lignende)

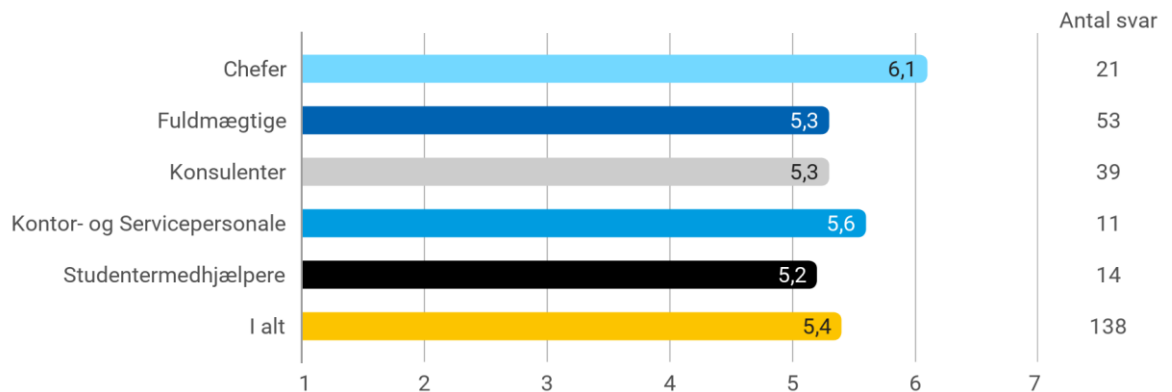


Direktionen



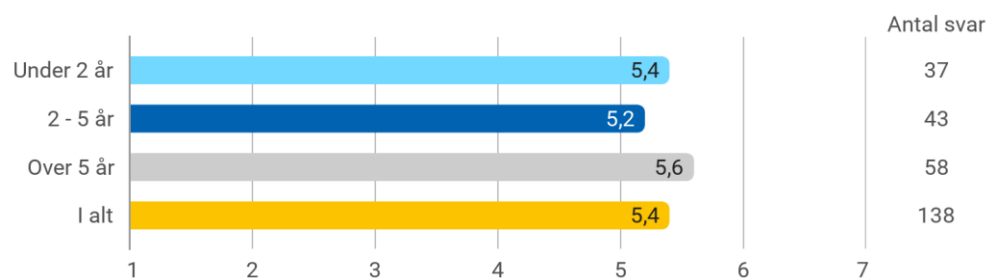
Stillingskategori

Direktionen formidler den overordnede linje og strategi



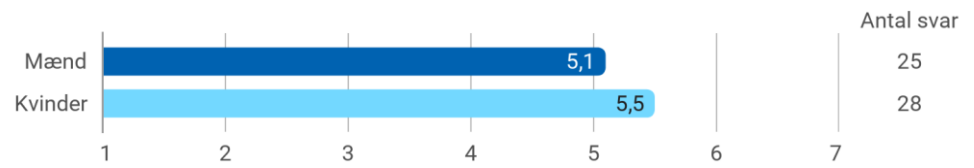
Anciennitet

Direktionen formidler den overordnede linje og strategi



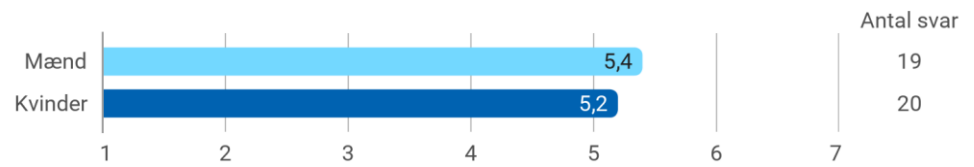
Fuldmægtige

Direktionen formidler den overordnede linje og strategi



Konsulenter

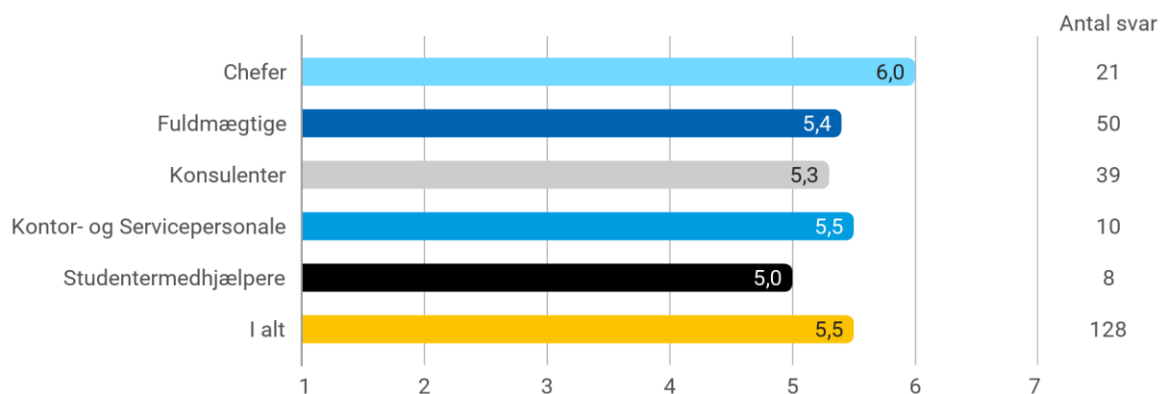
Direktionen formidler den overordnede linje og strategi



Direktionen

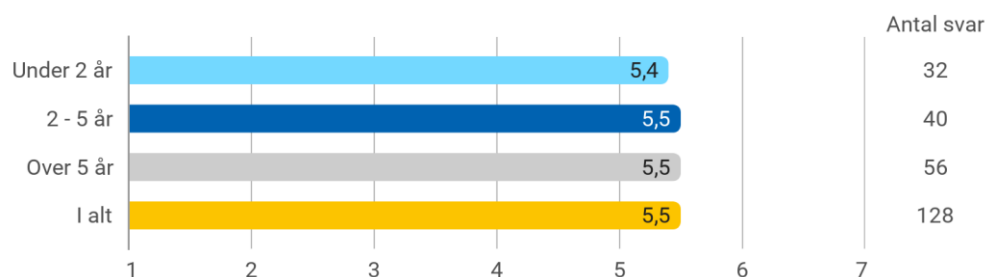
Stillingskategori

Direktionen inddrager medarbejderne i overvejelserne om løsningen af medarbejdernes sager (fx via drøftelser, mødedeltagelse mv.)



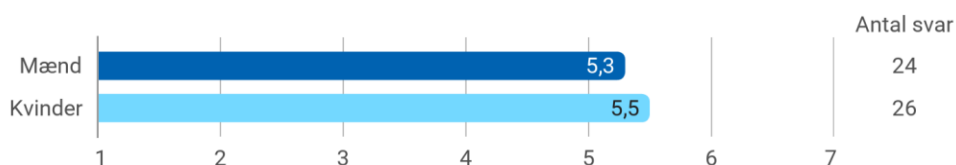
Anciennitet

Direktionen inddrager medarbejderne i overvejelserne om løsningen af medarbejdernes sager (fx via drøftelser, mødedeltagelse mv.)



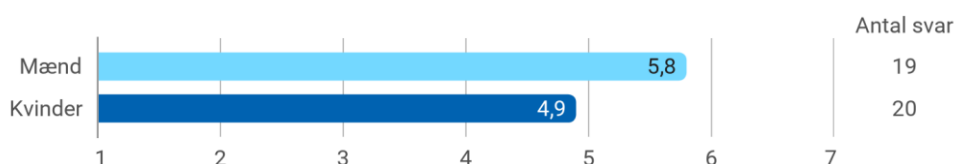
Fuldmægtige

Direktionen inddrager medarbejderne i overvejelserne om løsningen af medarbejdernes sager (fx via drøftelser, mødedeltagelse mv.)



Konsulenter

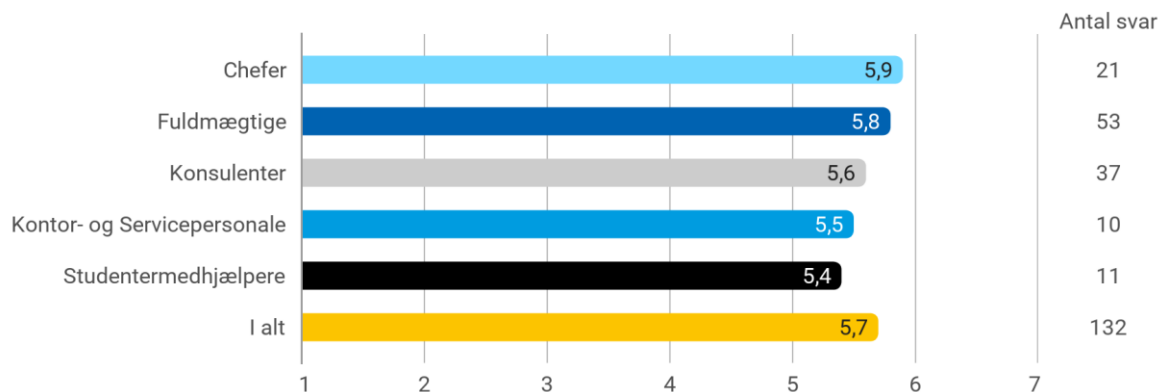
Direktionen inddrager medarbejderne i overvejelserne om løsningen af medarbejdernes sager (fx via drøftelser, mødedeltagelse mv.)



Direktionen

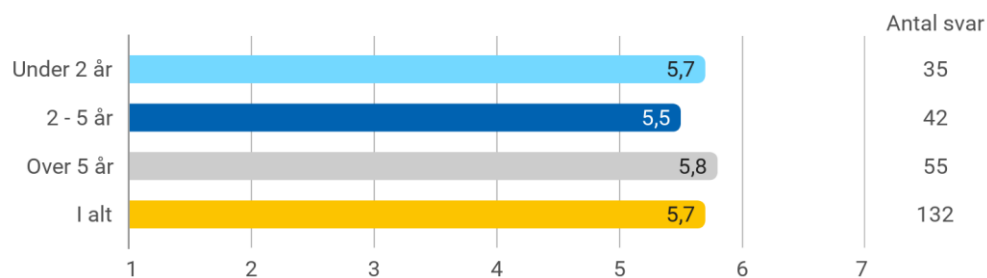
Stillingskategori

Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt



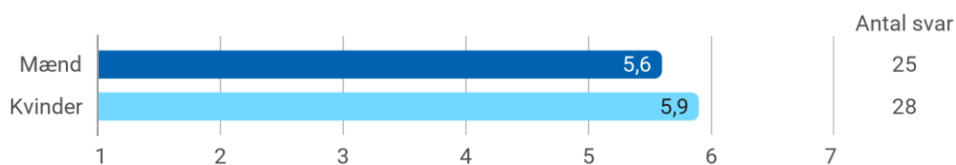
Anciennitet

Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt



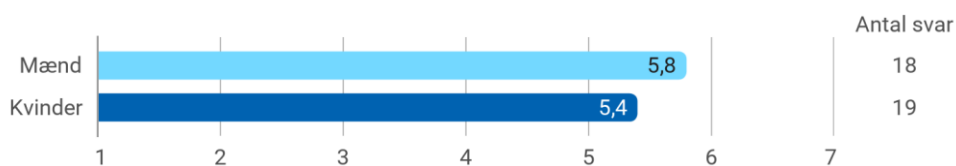
Fuldmægtige

Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt



Konsulenter

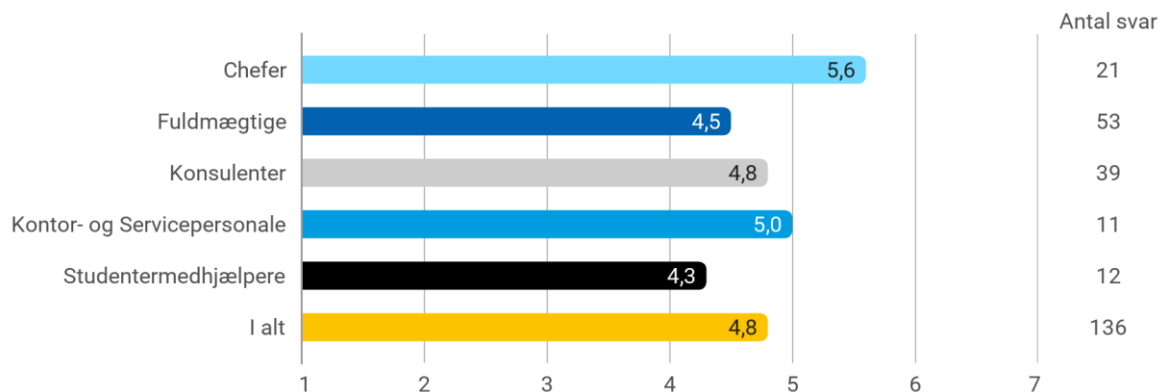
Samarbejdet mellem direktionen og medarbejderne er konstruktivt og respektfuldt



Direktionen

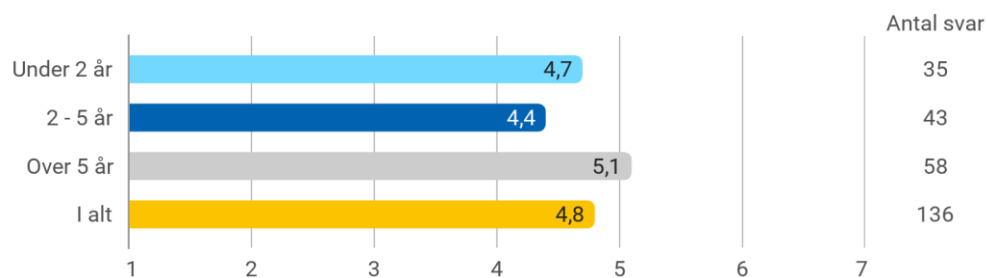
Stillingskategori

Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner



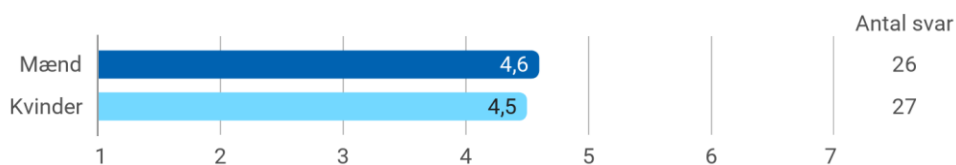
Anciennitet

Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner



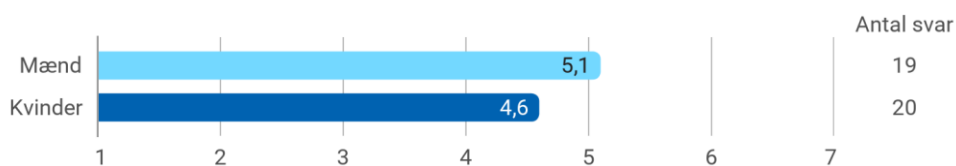
Fuldmægtige

Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner



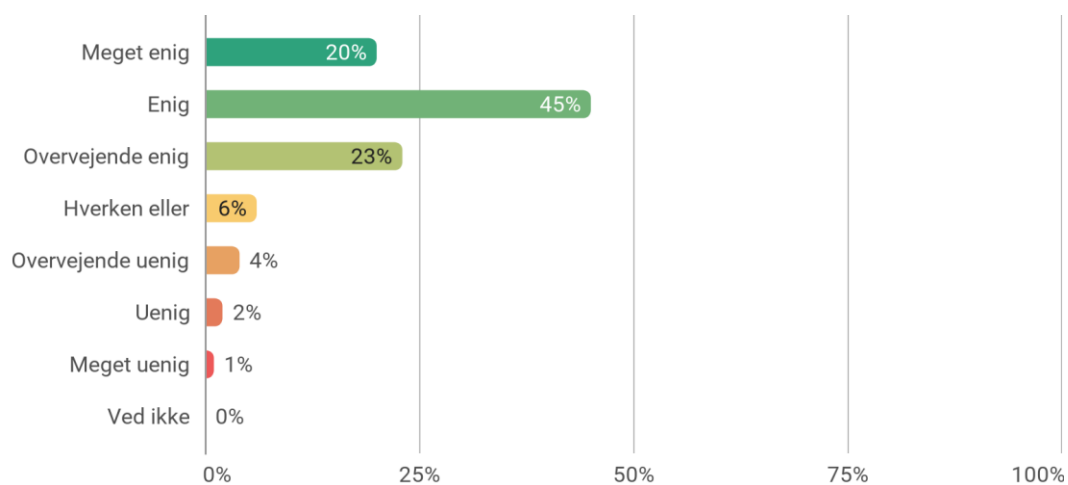
Konsulenter

Direktionen er gode til at informere om og begrunde deres handlinger, beslutninger og fremtidsplaner



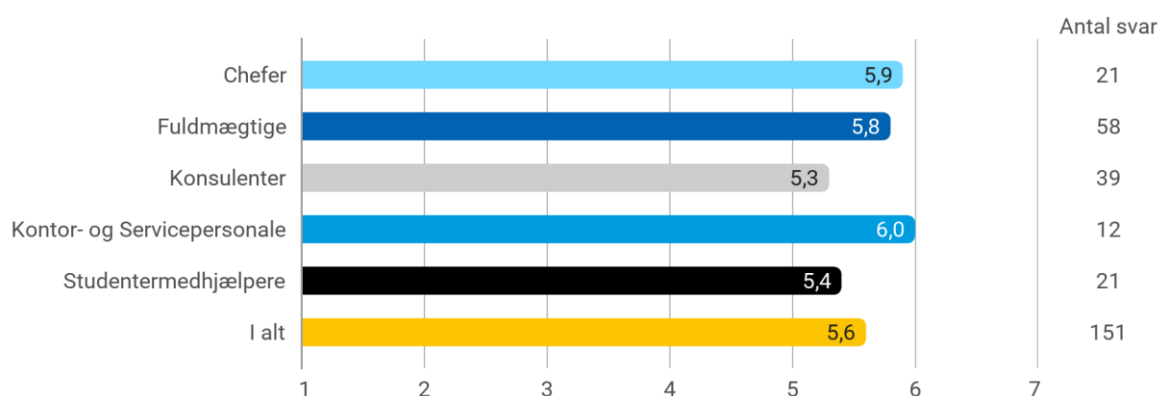
Udvikling

Jeg udvikler mig fagligt i mit job



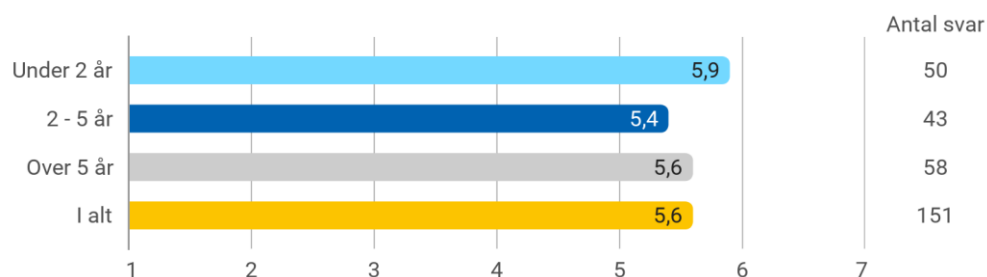
Stillingskategori

Jeg udvikler mig fagligt i mit job



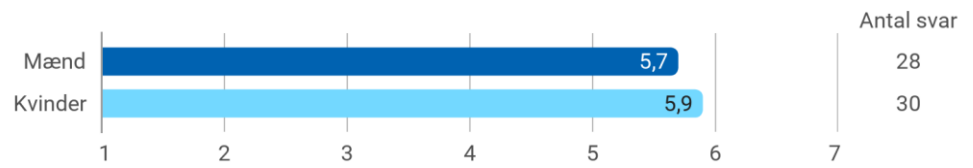
Anciennitet

Jeg udvikler mig fagligt i mit job



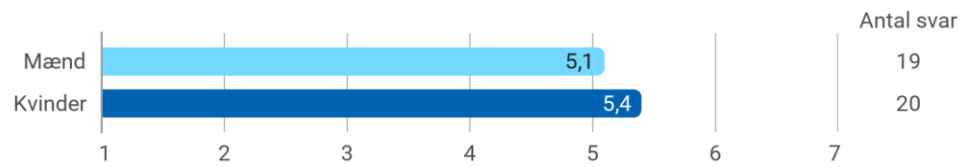
Fuldmægtige

Jeg udvikler mig fagligt i mit job



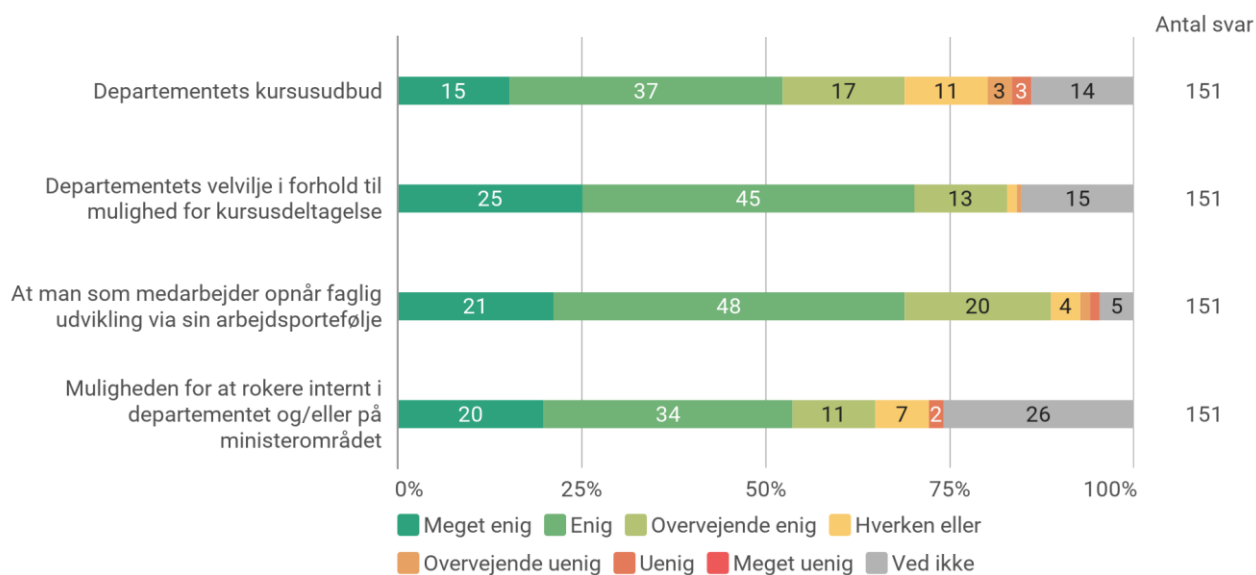
Konsulenter

Jeg udvikler mig fagligt i mit job



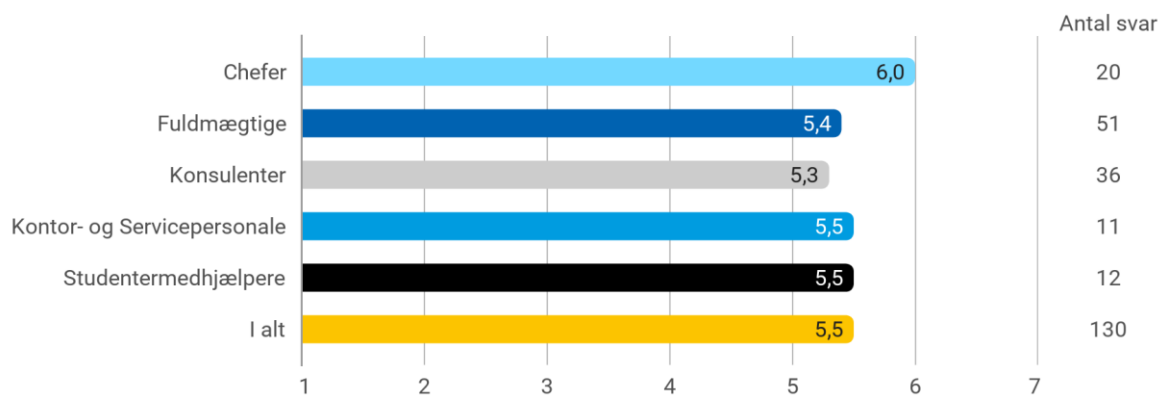
Udvikling

Jeg vurderer, at departementets udviklingsmuligheder er tilstrækkelige, hvad angår:



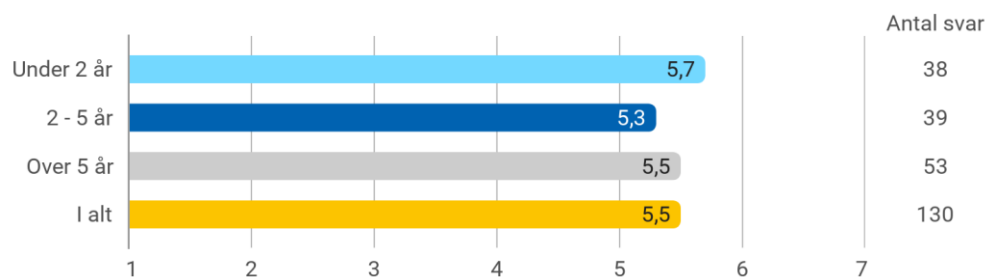
Stillingskategori

Departementets kursusudbud



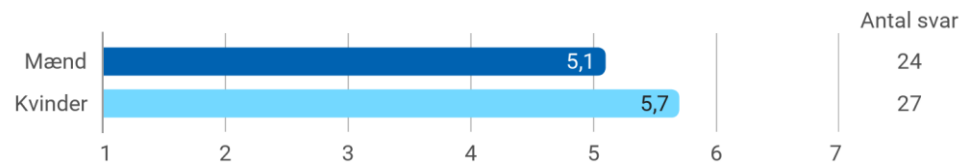
Anciennitet

Departementets kursusudbud



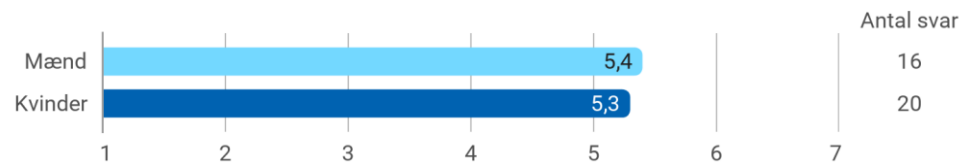
Fuldmægtige

Departementets kursusudbud



Konsulenter

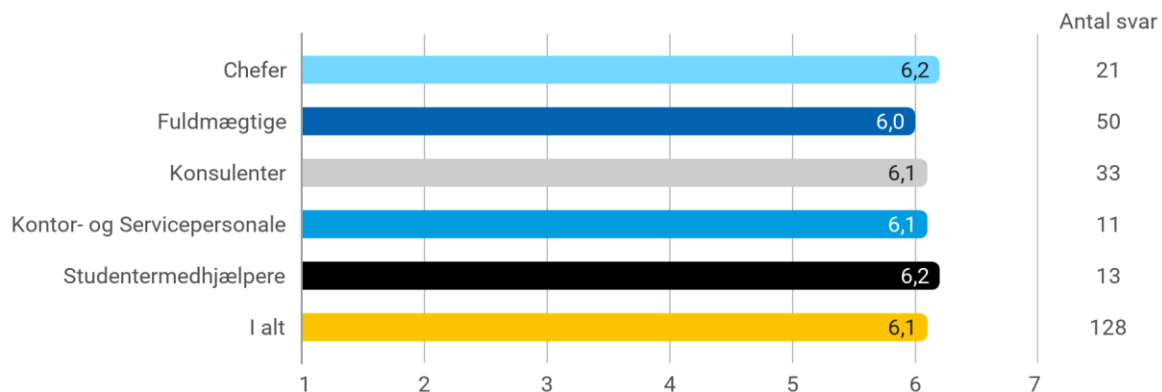
Departementets kursusudbud



Udvikling

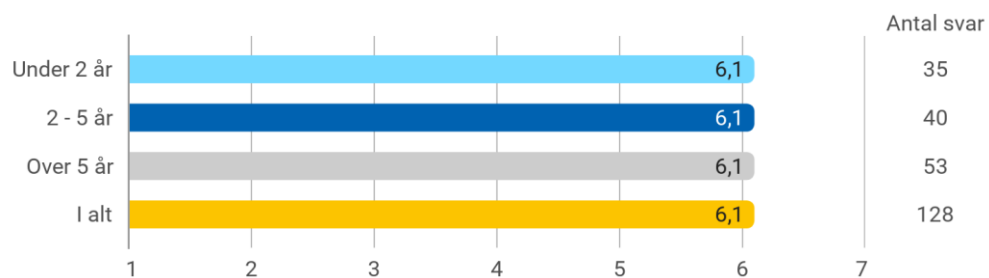
Stillingskategori

Departementets velvilje i forhold til mulighed for kursusdeltagelse



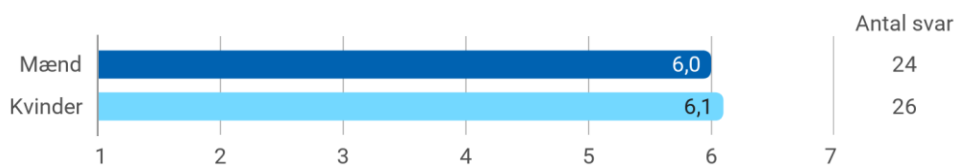
Anciennitet

Departementets velvilje i forhold til mulighed for kursusdeltagelse



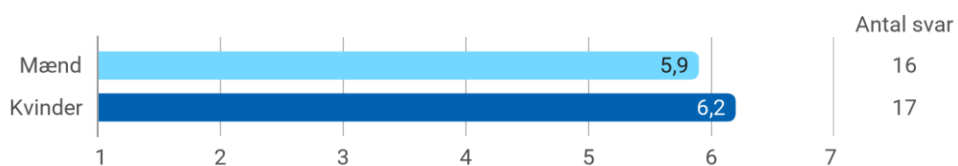
Fuldmægtige

Departementets velvilje i forhold til mulighed for kursusdeltagelse



Konsulenter

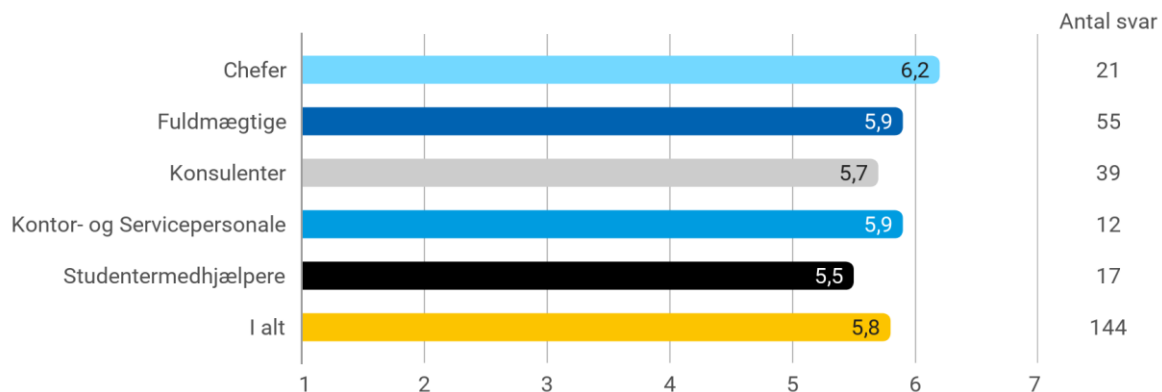
Departementets velvilje i forhold til mulighed for kursusdeltagelse



Udvikling

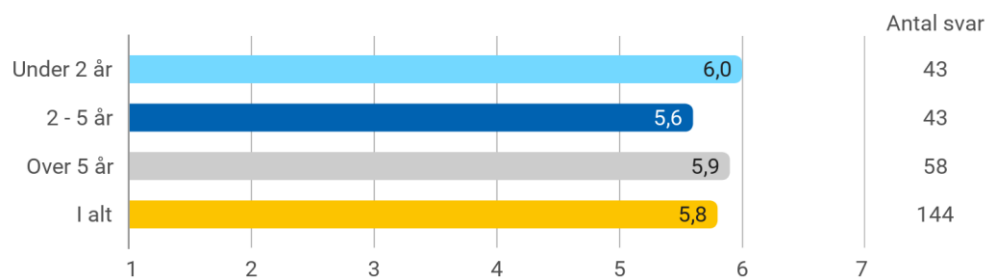
Stillingskategori

At man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje



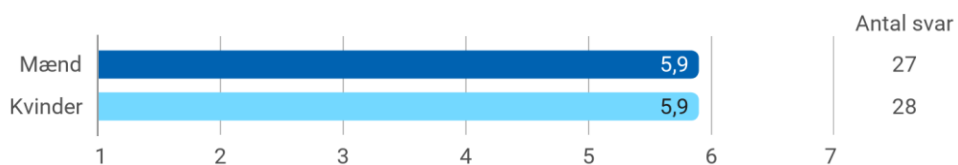
Anciennitet

At man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje



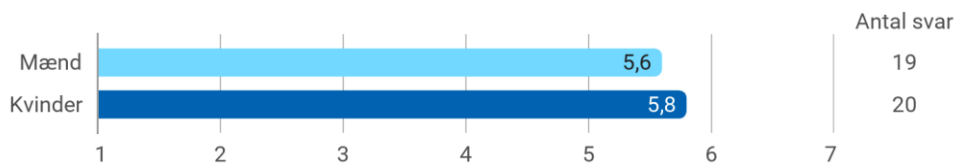
Fuldmægtige

At man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje



Konsulenter

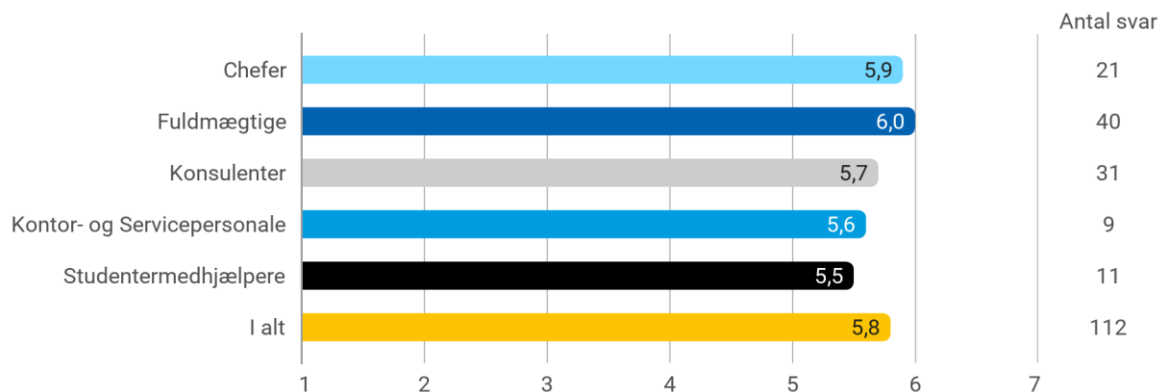
At man som medarbejder opnår faglig udvikling via sin arbejdsportefølje



Udvikling

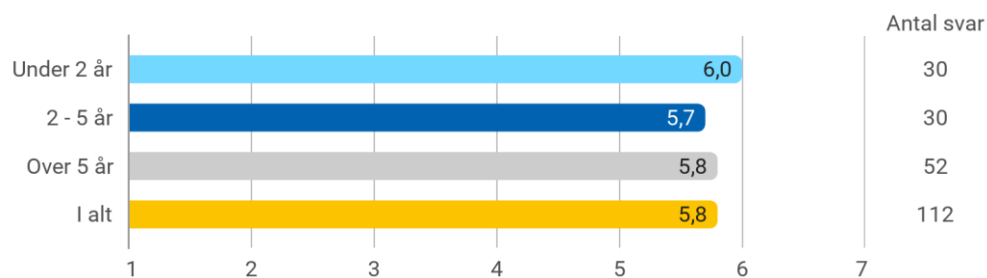
Stillingskategori

Muligheden for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet



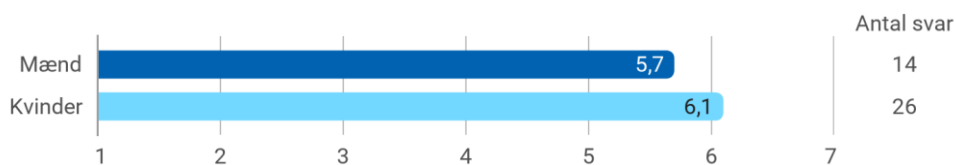
Anciennitet

Muligheden for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet



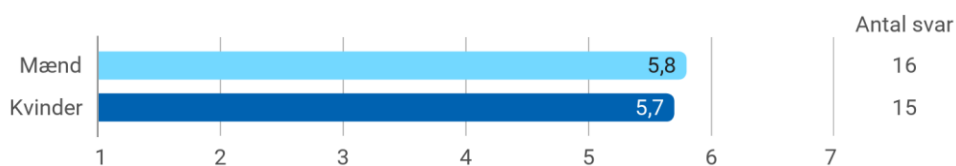
Fuldmægtige

Muligheden for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet



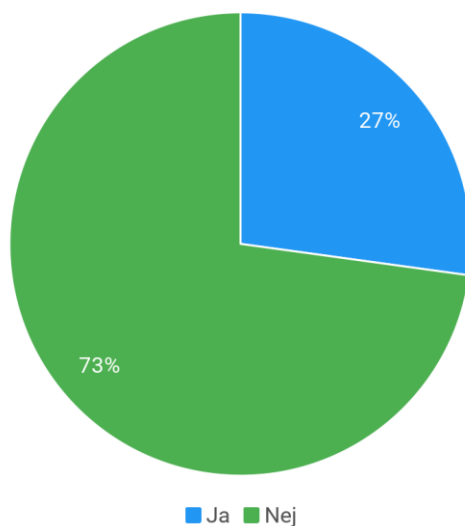
Konsulenter

Muligheden for at rokere internt i departementet og/eller på ministerområdet



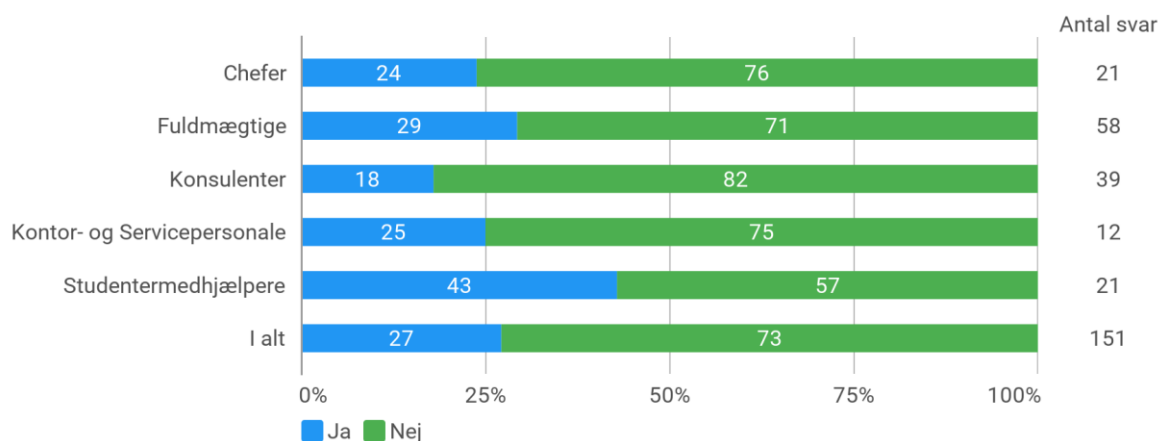
Overvejelser om jobskifte

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?



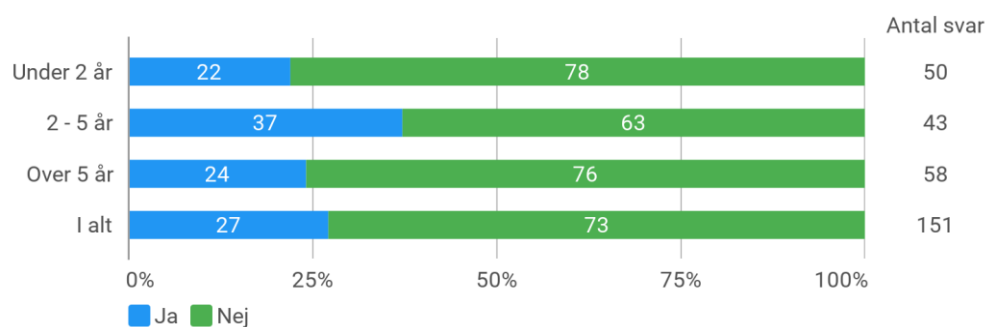
Stillingskategori

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?



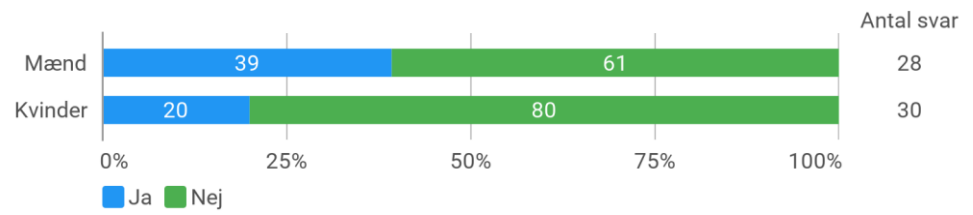
Anciennitet

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?



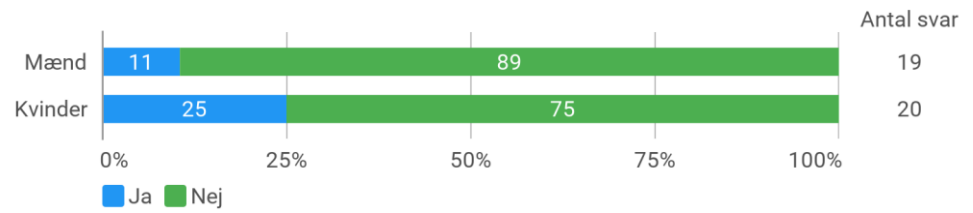
Fuldmægtige

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?



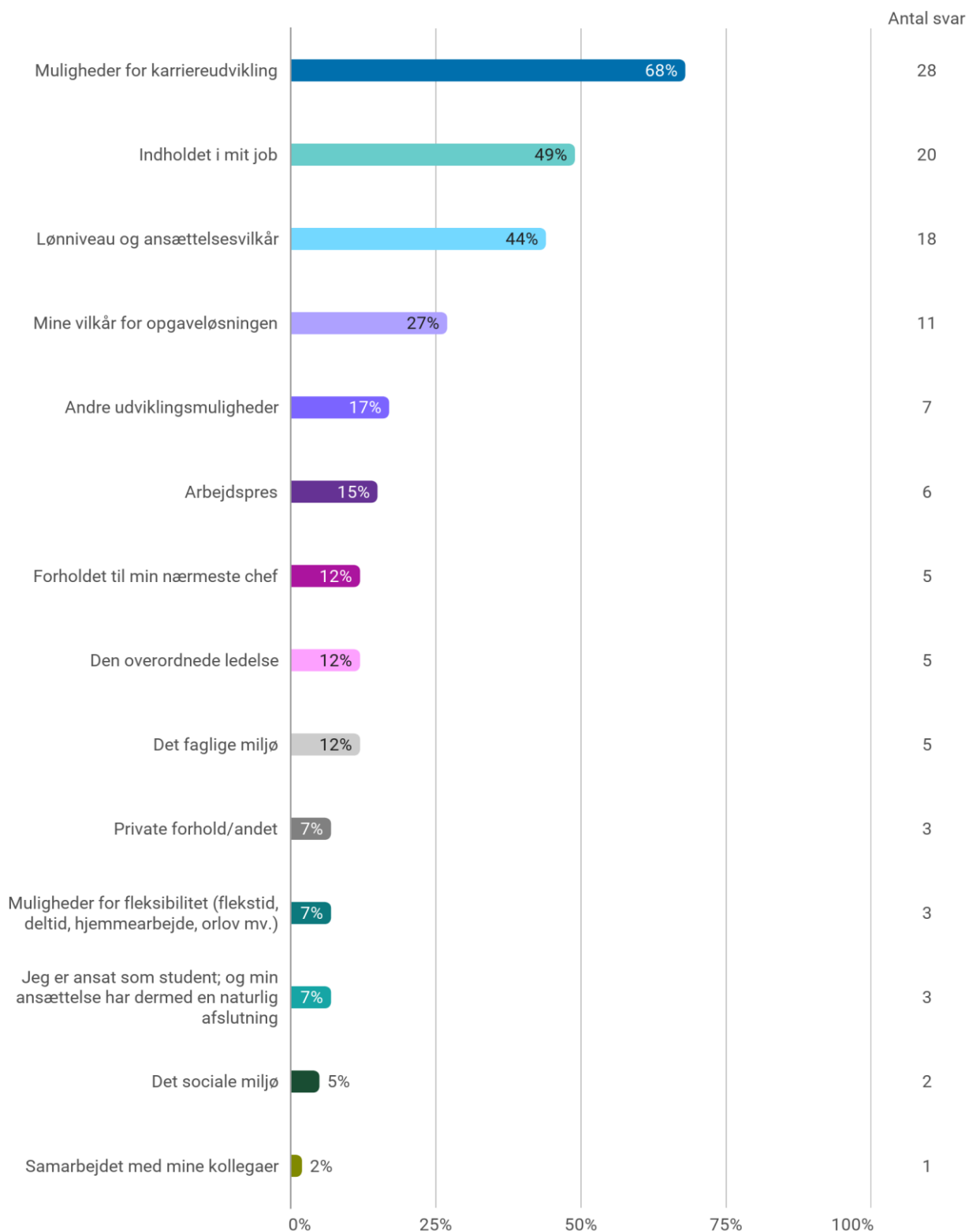
Konsulenter

Har du inden for det seneste år søgt et eller flere job(s) uden for departementet?

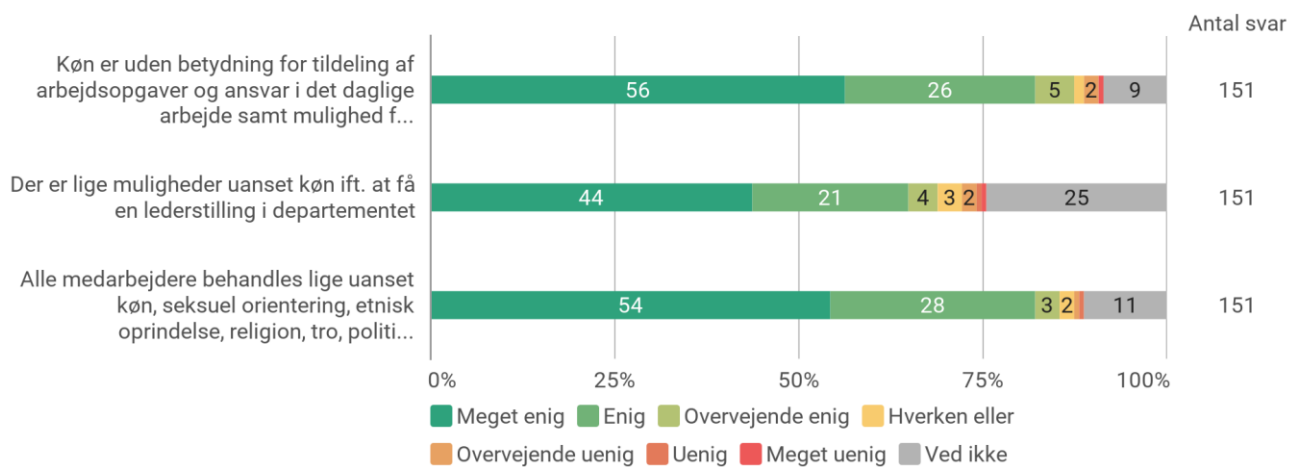


Overvejelser om jobskifte

Hvis ja (til spørgsmålet om, hvorvidt du har søgt andre jobs uden for departementet) > Mine overvejelser om at skifte job er/var relateret til følgende (sæt gerne flere krydser):

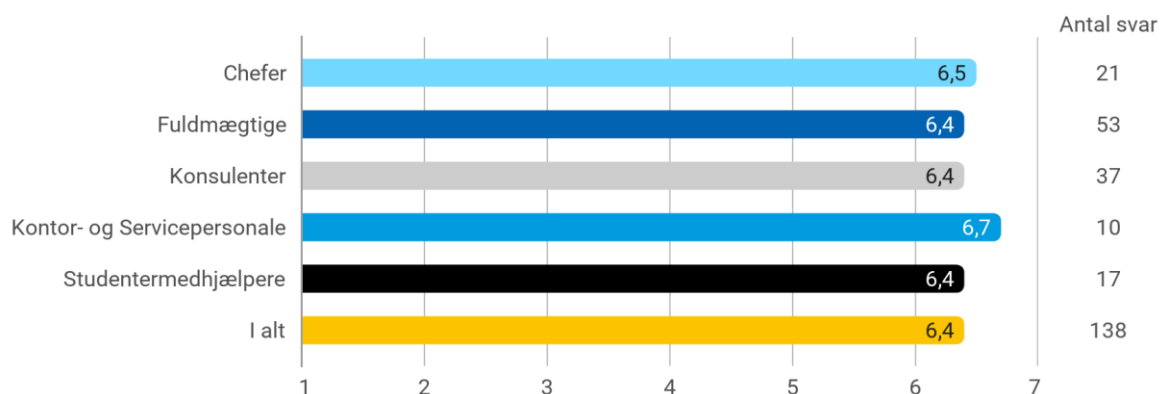


Ligebehandling



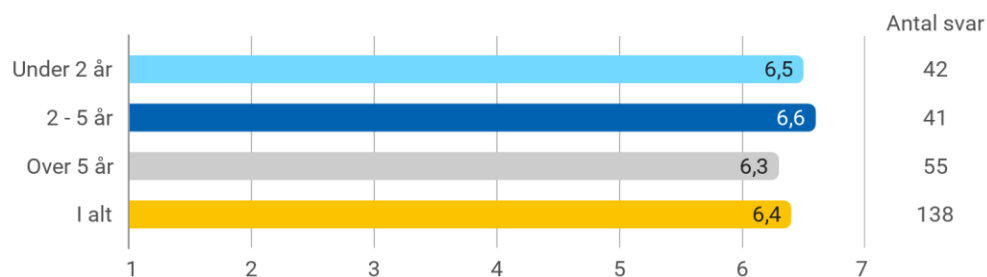
Stillingskategori

Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde samt mulighed for kompetenceudvikling



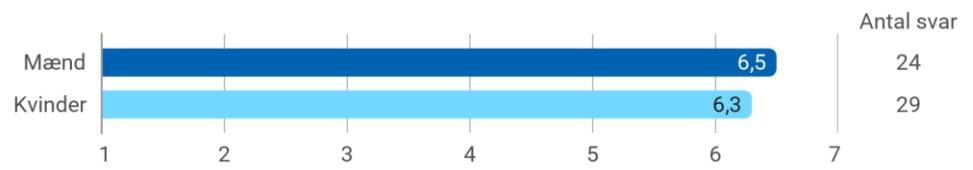
Anciennitet

Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde samt mulighed for kompetenceudvikling



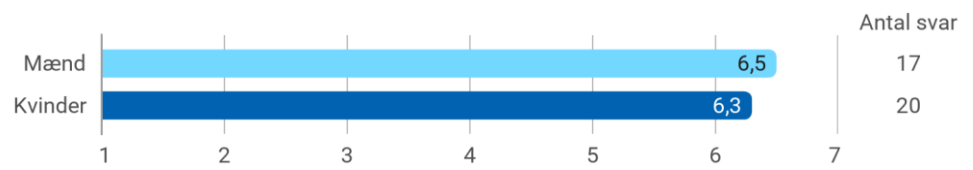
Fuldmægtige

Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde samt mulighed for kompetenceudvikling



Konsulenter

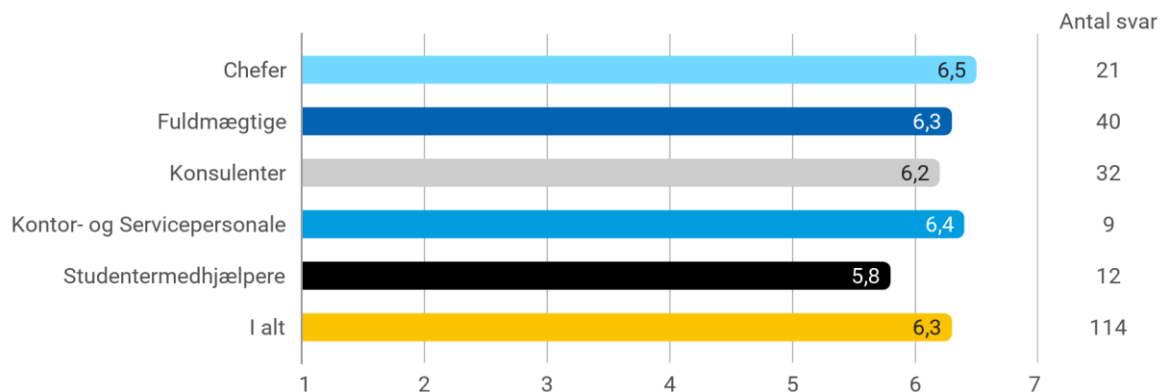
Køn er uden betydning for tildeling af arbejdsopgaver og ansvar i det daglige arbejde samt mulighed for kompetenceudvikling



Ligebehandling

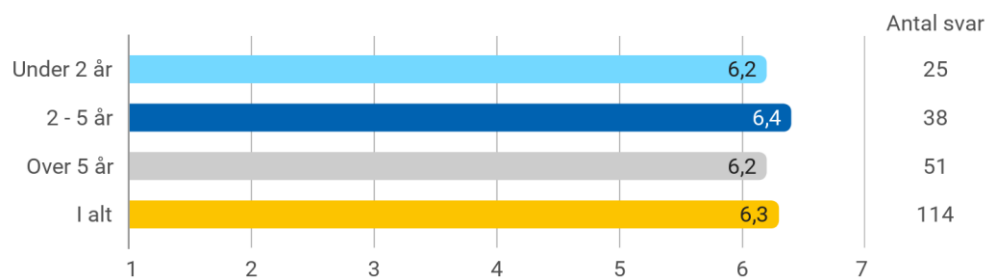
Stillingskategori

Der er lige muligheder uanset køn ift. at få en lederstilling i departementet



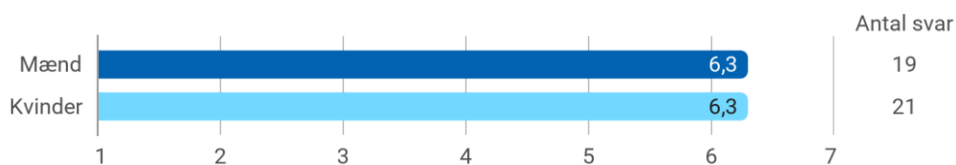
Anciennitet

Der er lige muligheder uanset køn ift. at få en lederstilling i departementet



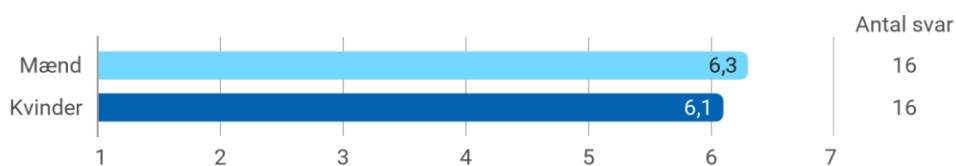
Fuldmægtige

Der er lige muligheder uanset køn ift. at få en lederstilling i departementet



Konsulenter

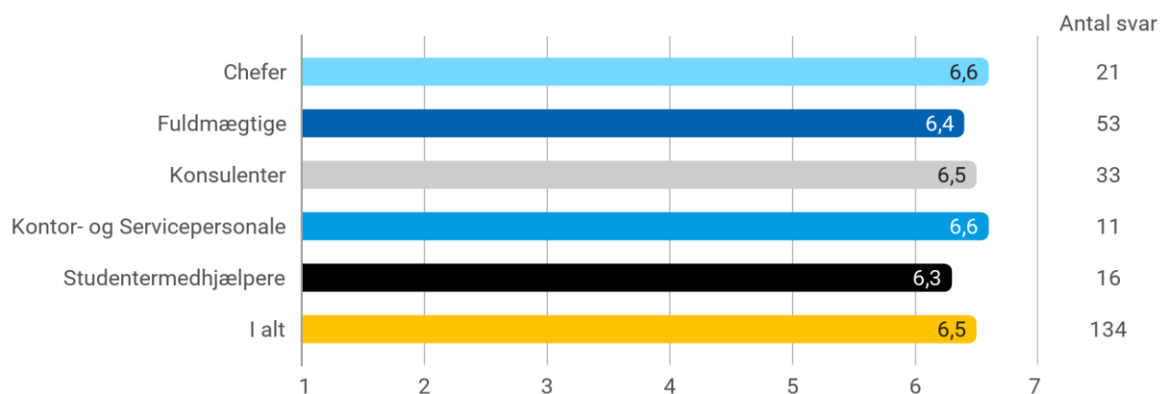
Der er lige muligheder uanset køn ift. at få en lederstilling i departementet



Ligebehandling

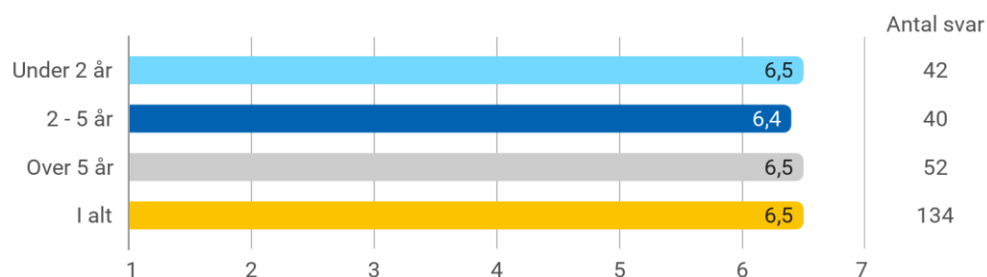
Stillingskategori

Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.



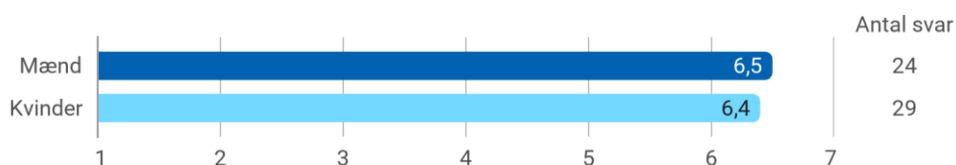
Anciennitet

Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.



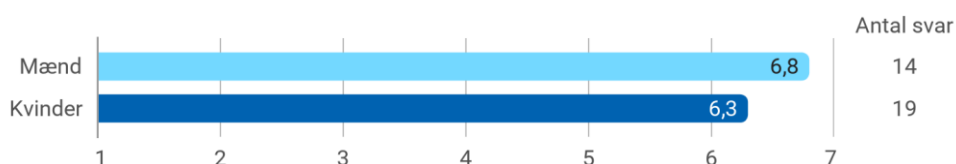
Fuldmægtige

Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.



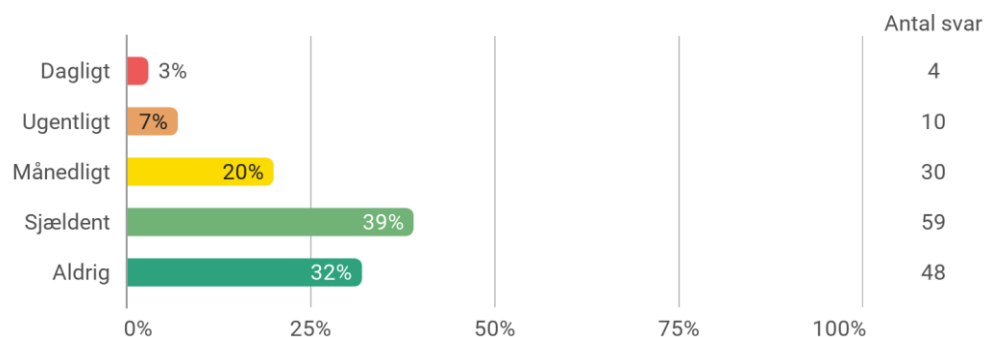
Konsulenter

Alle medarbejdere behandles lige uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religion, tro, politisk overbevisning, alder, evt. handicap mv.



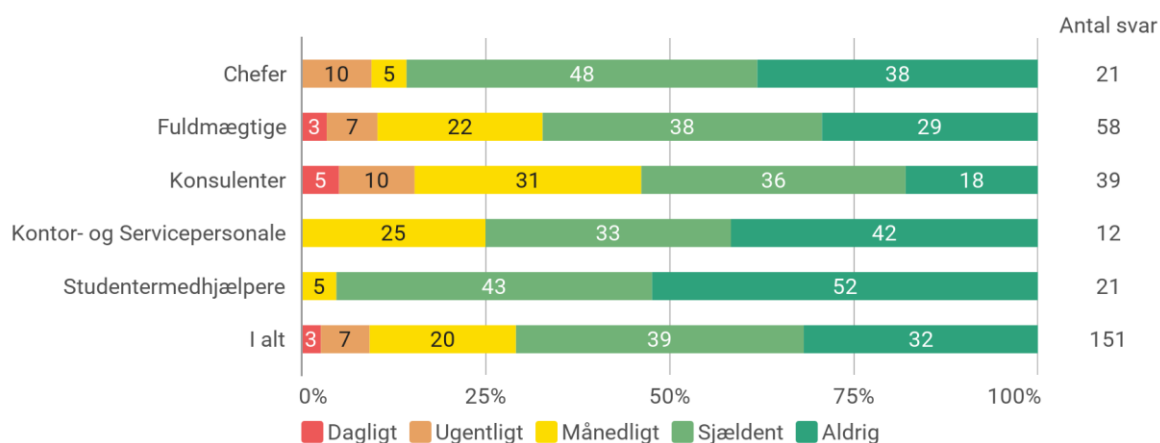
Stress

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stressymptomer? (i forbindelse med dit arbejde)



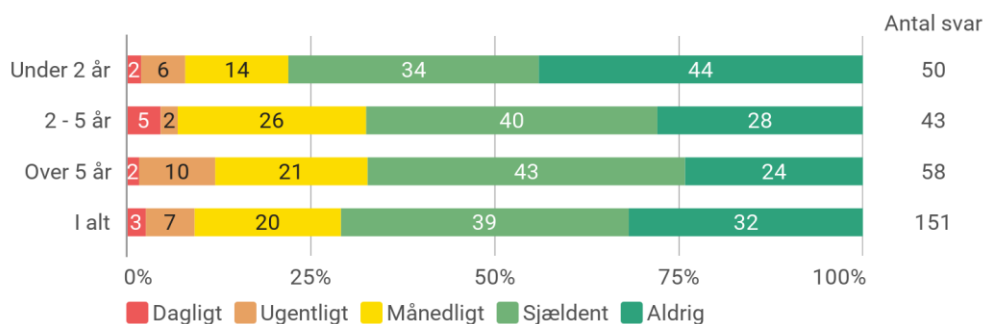
Stillingskategori

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stressymptomer? (i forbindelse med dit arbejde)



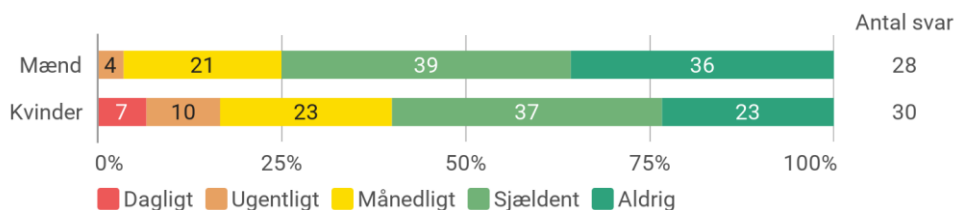
Anciennitet

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stressymptomer? (i forbindelse med dit arbejde)



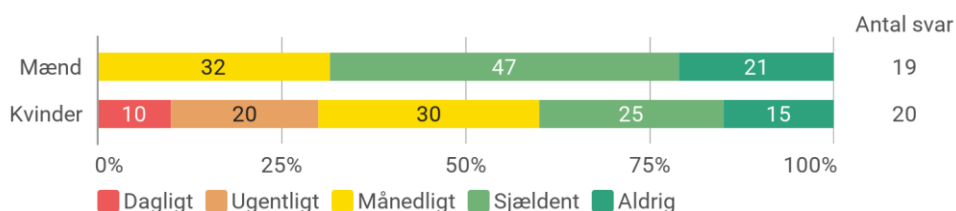
Fuldmægtige

Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stressymptomer? (i forbindelse med dit arbejde)



Konsulenter

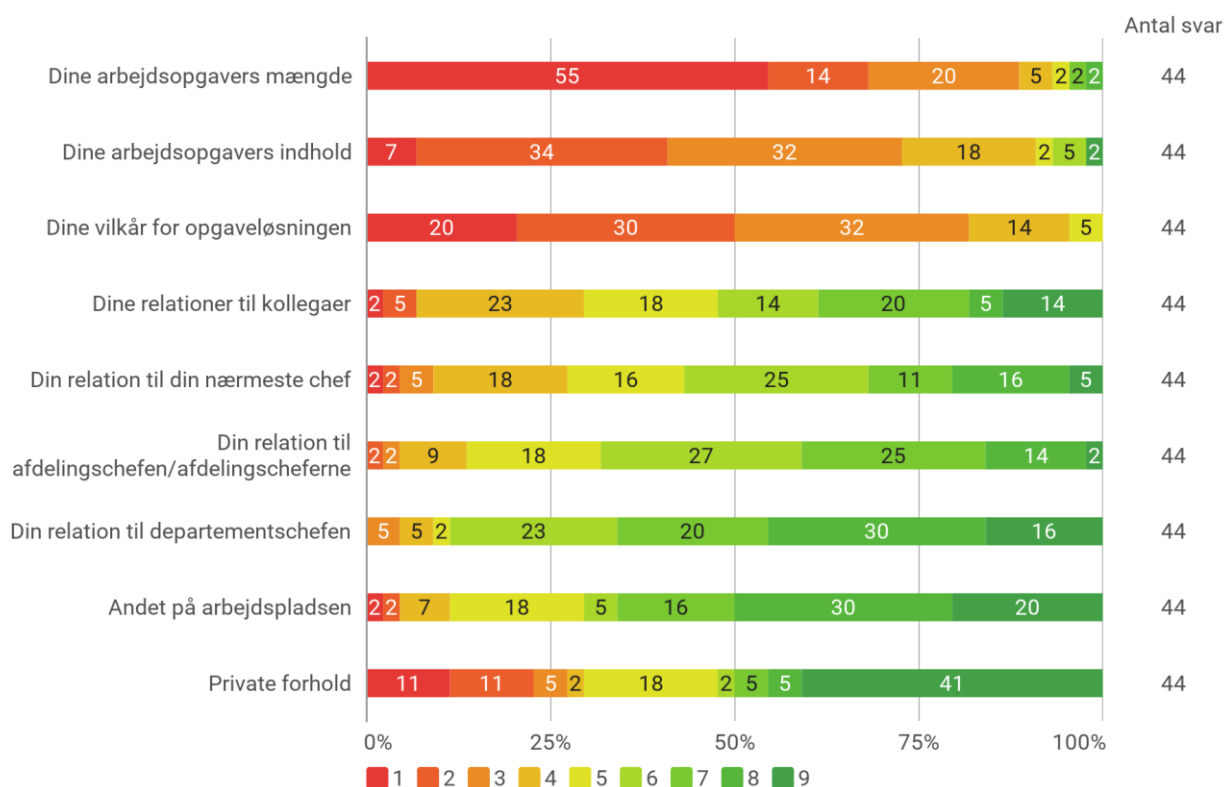
Hvor ofte har du inden for det seneste halve år oplevet stressymptomer? (i forbindelse med dit arbejde)



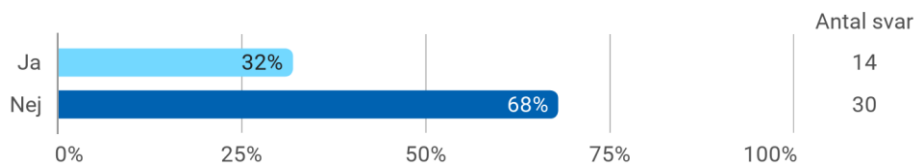
Stress

Hvis du har svaret *dagligt*, *ugentligt* eller *månedligt* > hvilke af følgende årsager har medvirket til dine stressymptomer:

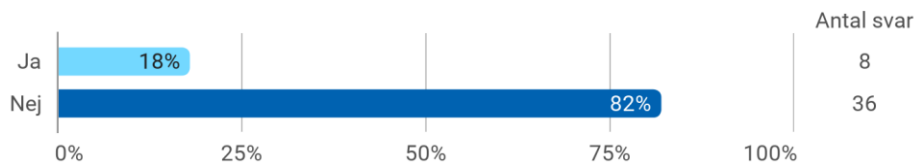
(Årsagerne er oplistet fra 1-9, hvor nr. 1 har haft størst indvirkning. Alle årsager skulle prioriteres)



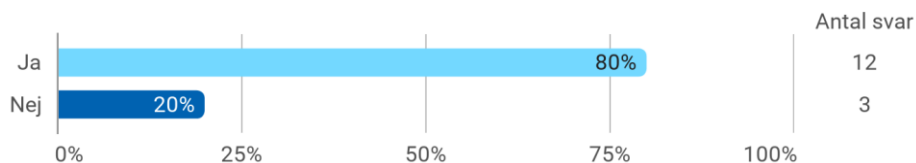
Har du taget dine stressymptomer op med din chef?



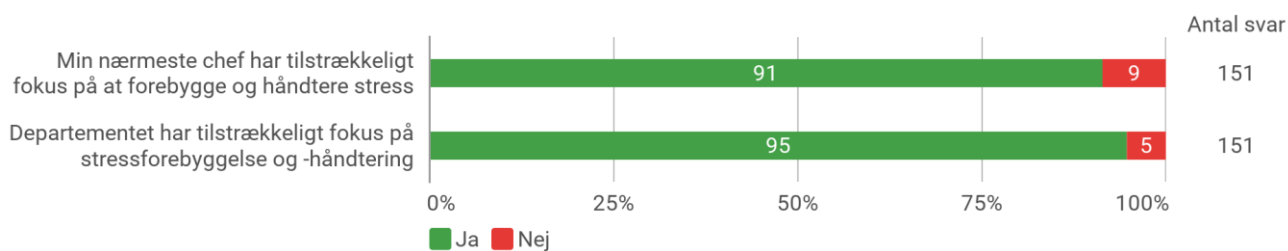
Har du taget dine stressymptomer op med HR?



Hvis ja > Jeg føler, at der er blevet taget tilstrækkeligt hånd om det

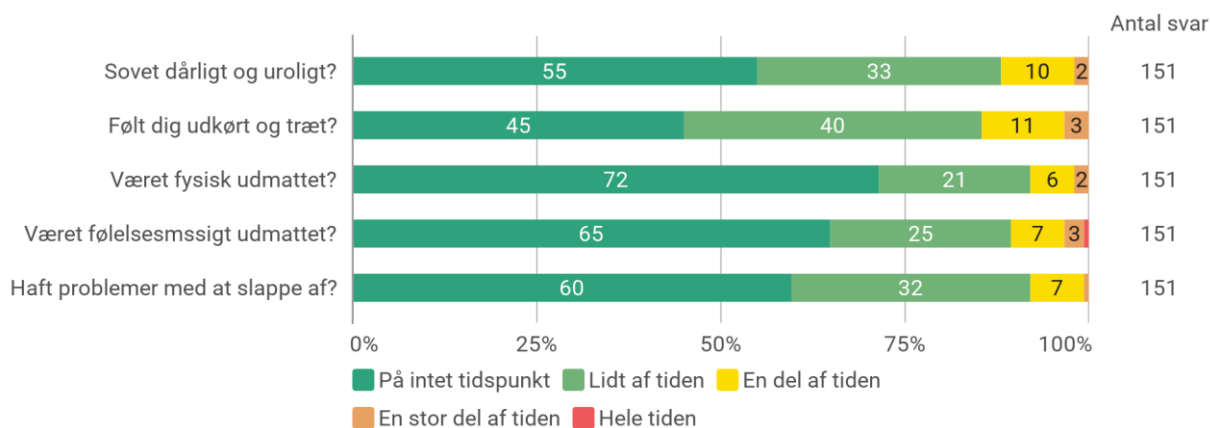


Stress



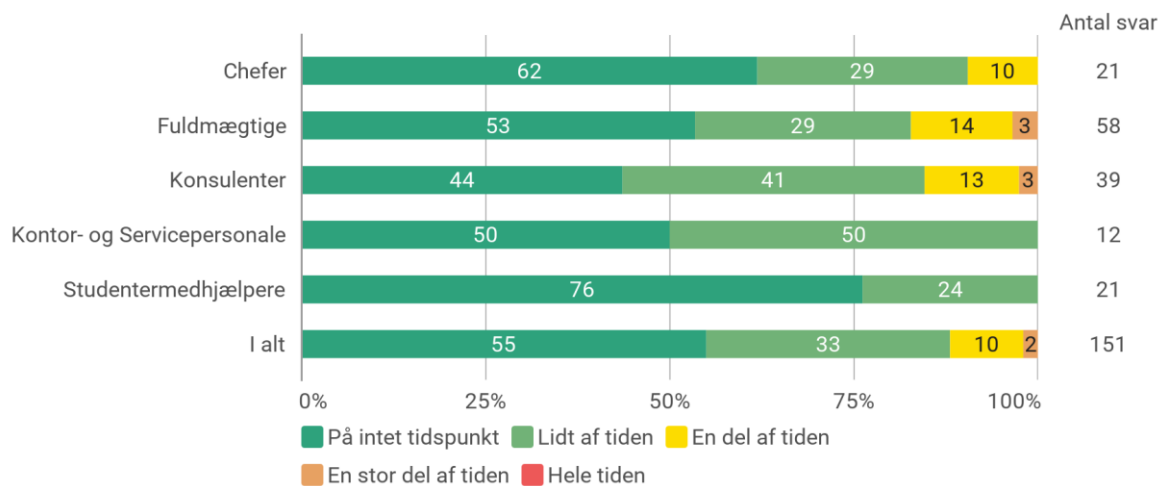
Helbred og velbefindende

Hvor tit har du på grund af forhold på arbejdspladsen inden for de seneste par måneder:



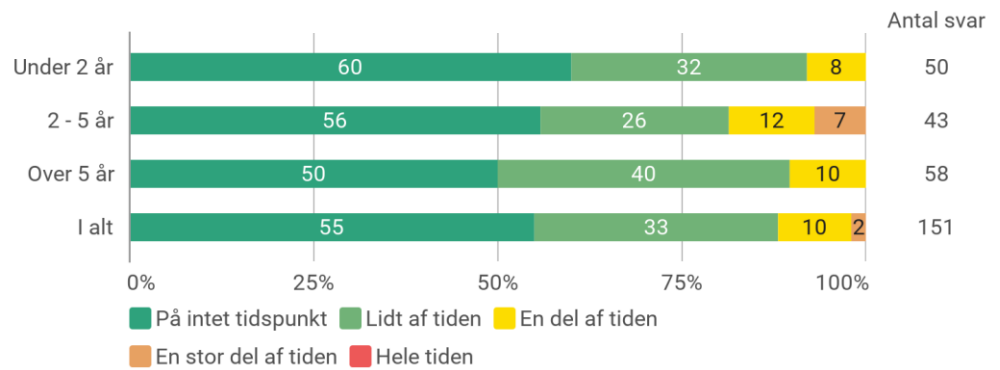
Stillingskategori

Sovet dårligt og uroligt?



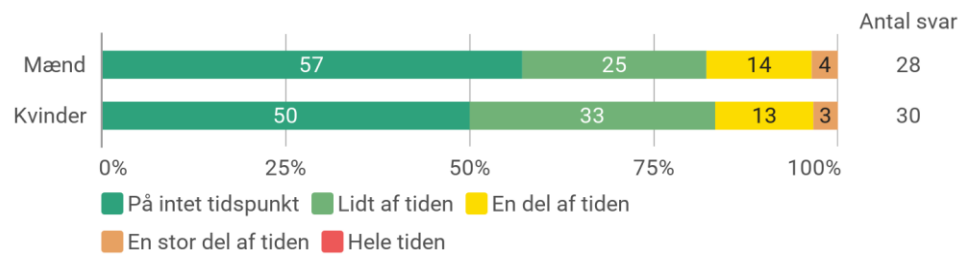
Anciennitet

Sovet dårligt og uroligt?



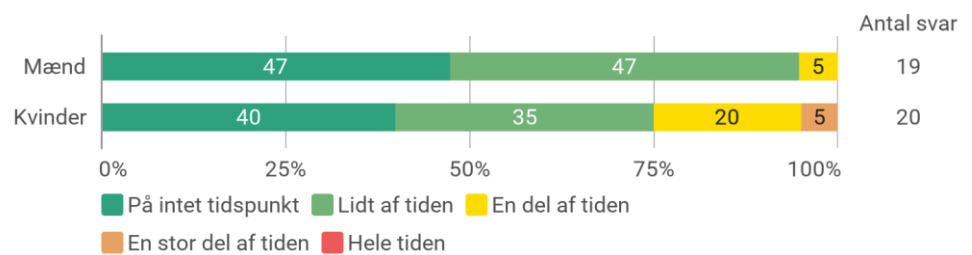
Fuldmægtige

Sovet dårligt og uroligt?



Konsulenter

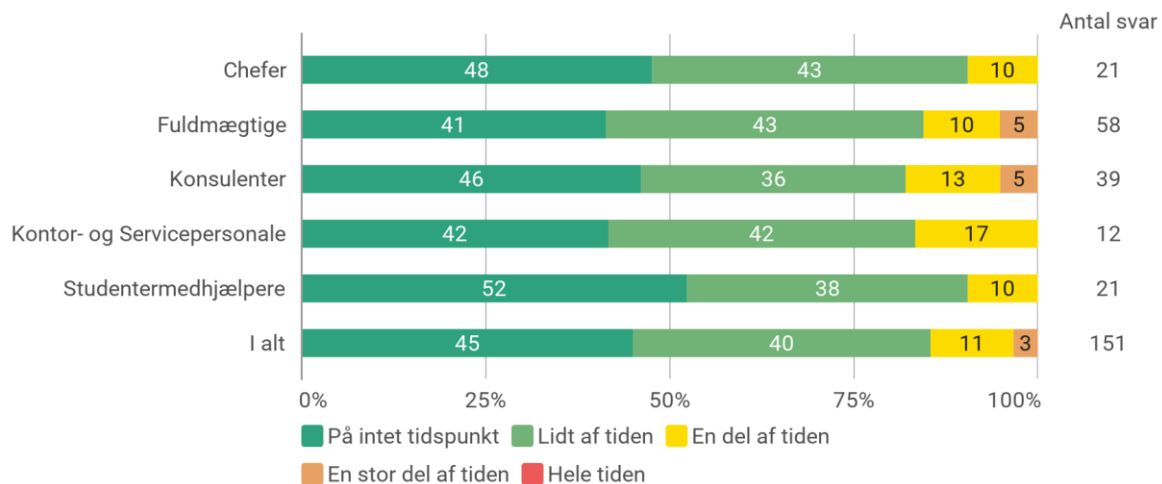
Sovet dårligt og uroligt?



Helbred og velbefindende

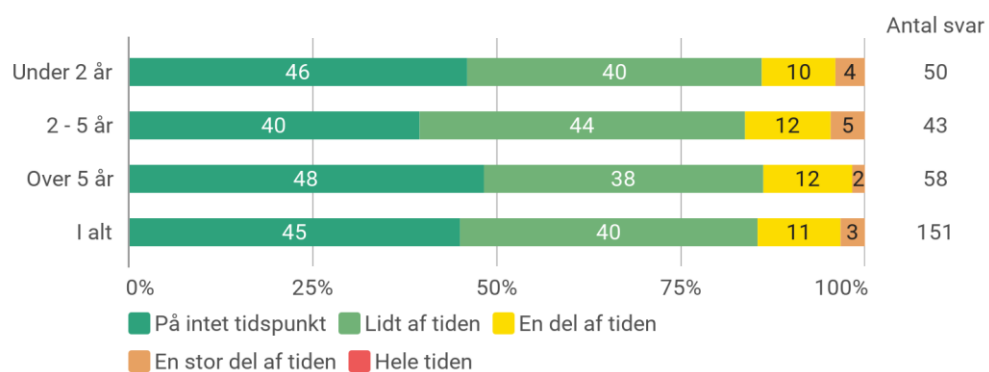
Stillingskategori

Følt dig udkørt og træt?



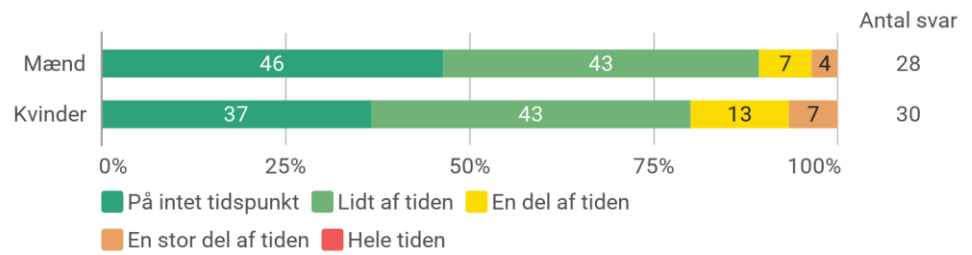
Anciennitet

Følt dig udkørt og træt?



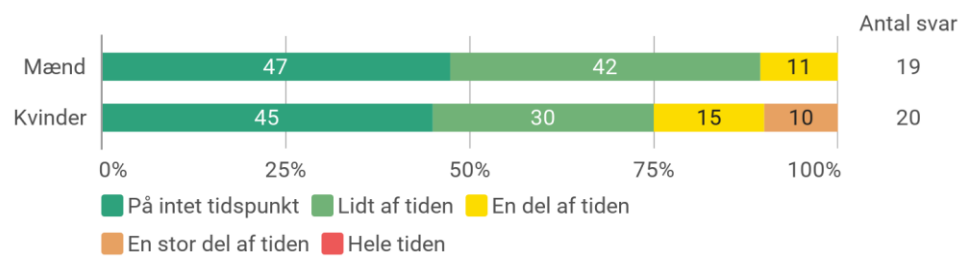
Fuldmægtige

Følt dig udkørt og træt?



Konsulenter

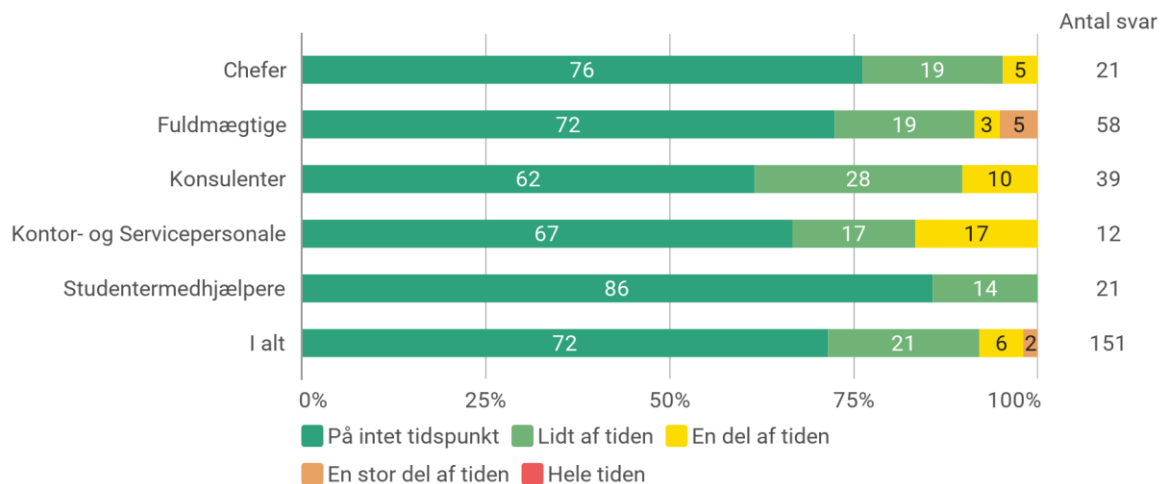
Følt dig udkørt og træt?



Helbred og velbefindende

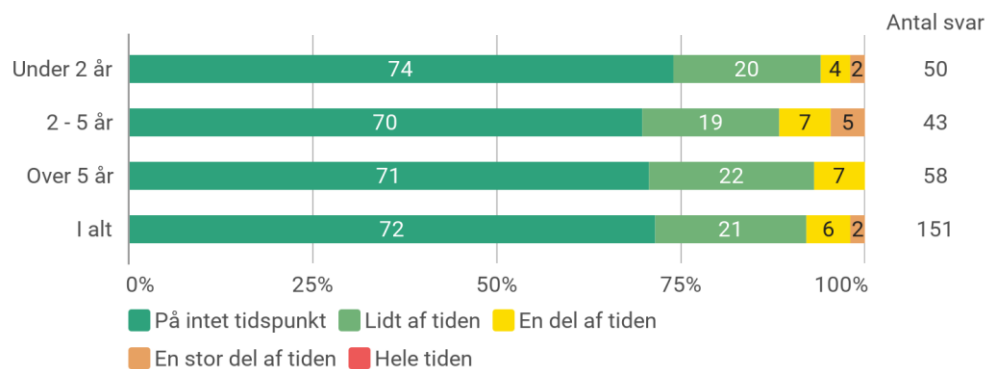
Stillingskategori

Været fysisk udmattet?



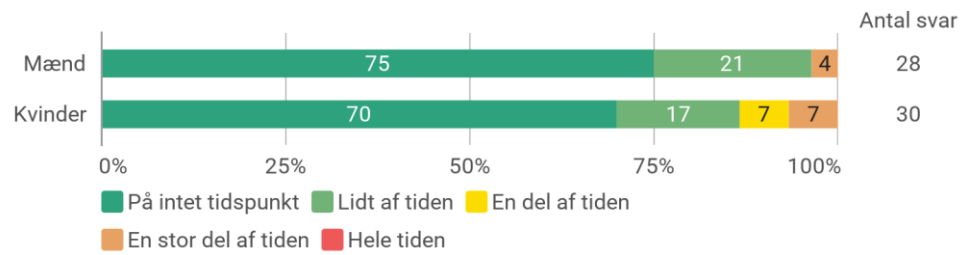
Anciennitet

Været fysisk udmattet?



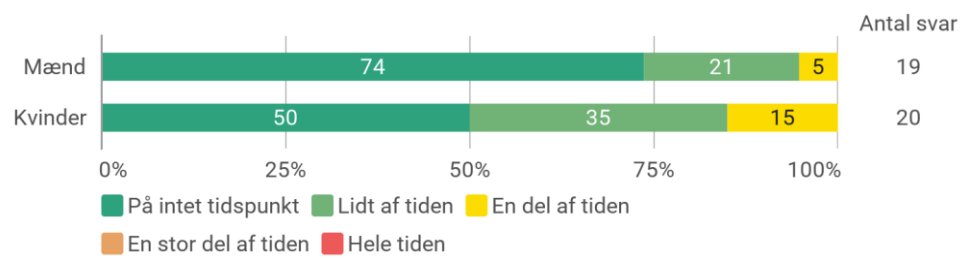
Fuldmægtige

Været fysisk udmattet?



Konsulenter

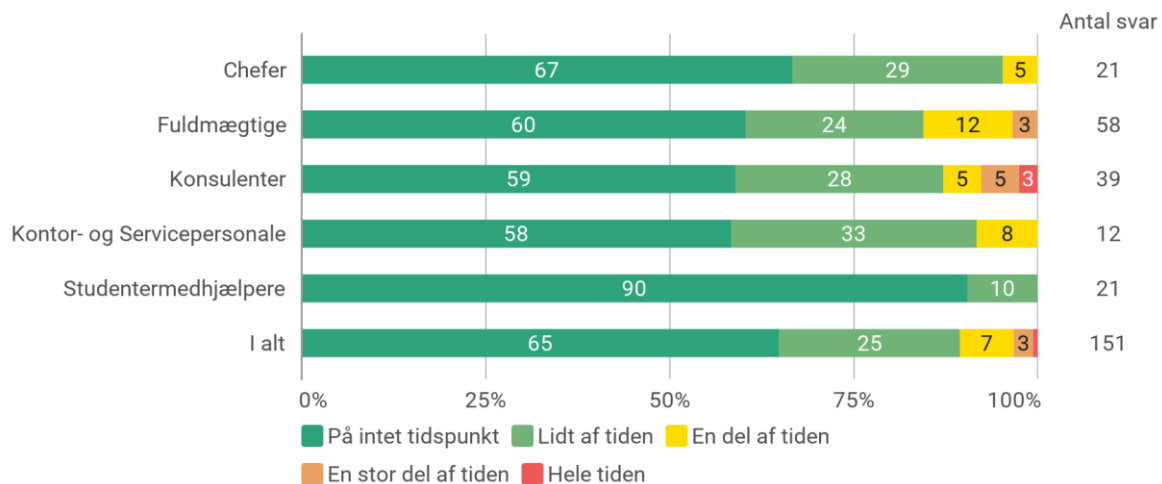
Været fysisk udmattet?



Helbred og velbefindende

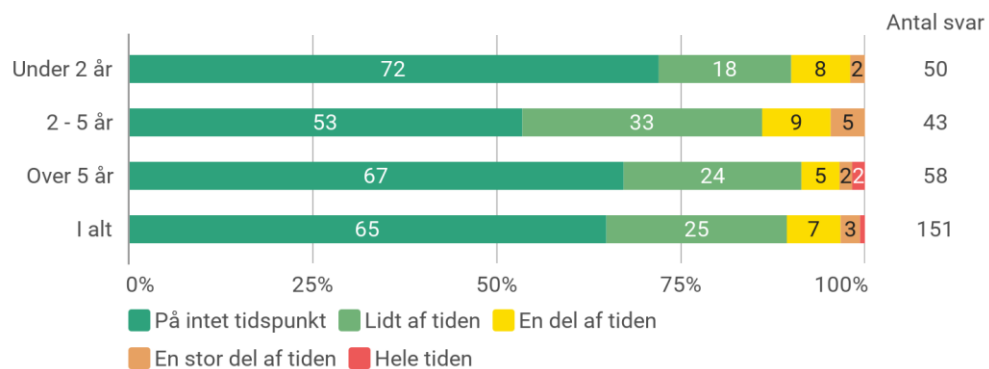
Stillingskategori

Været følelsesmæssigt udmattet?



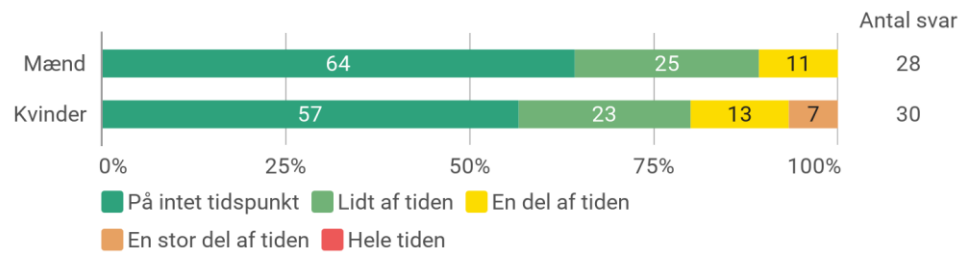
Anciennitet

Været følelsesmæssigt udmattet?



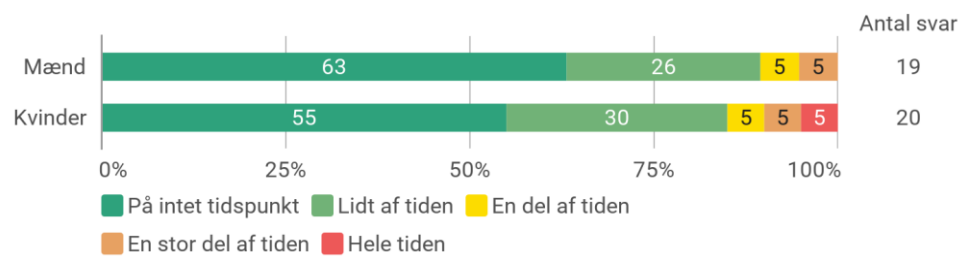
Fuldmægtige

Været følelsesmæssigt udmattet?



Konsulenter

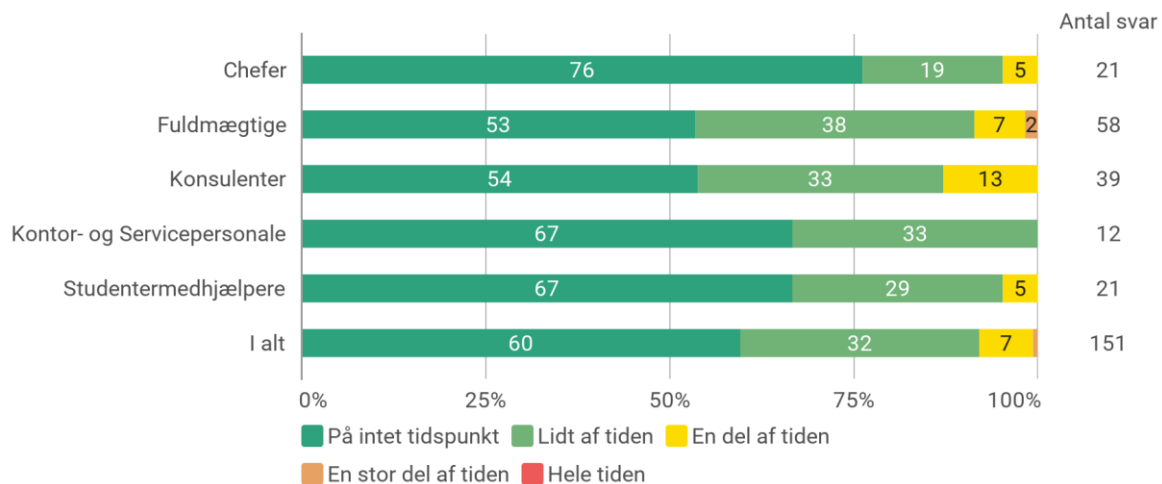
Været følelsesmæssigt udmattet?



Helbred og velbefindende

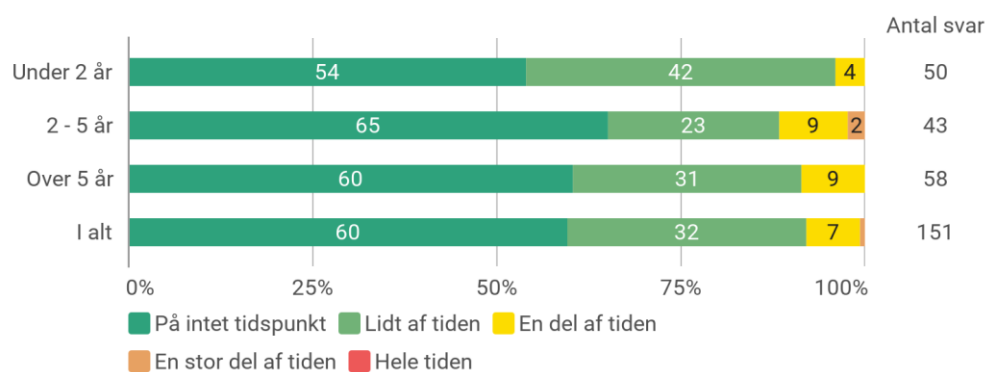
Stillingskategori

Haft problemer med at slappe af?



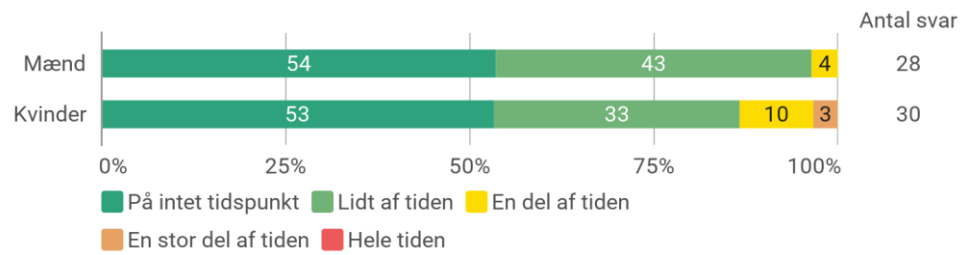
Anciennitet

Haft problemer med at slappe af?



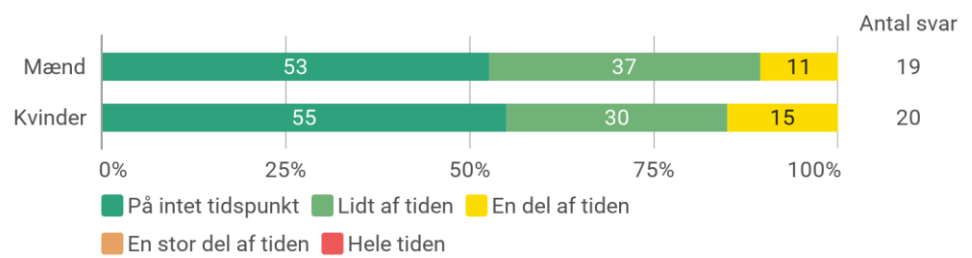
Fuldmægtige

Haft problemer med at slappe af?



Konsulenter

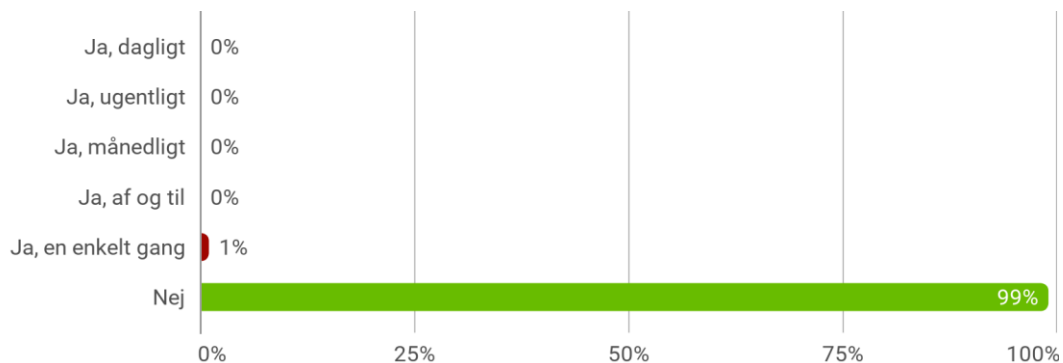
Haft problemer med at slappe af?



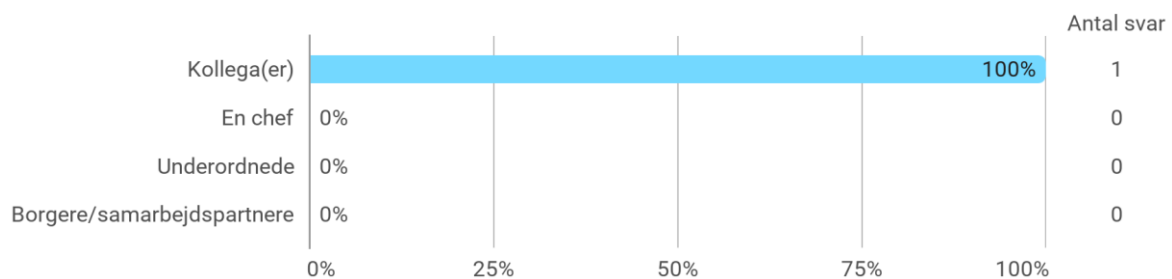
Krænkende handlinger

Mobning

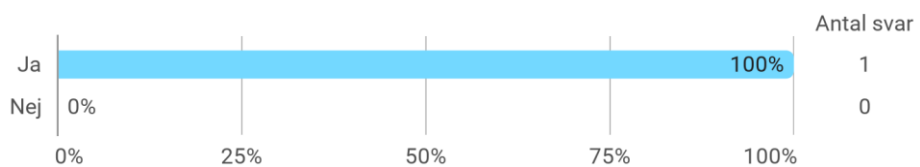
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning i departementet?



Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)

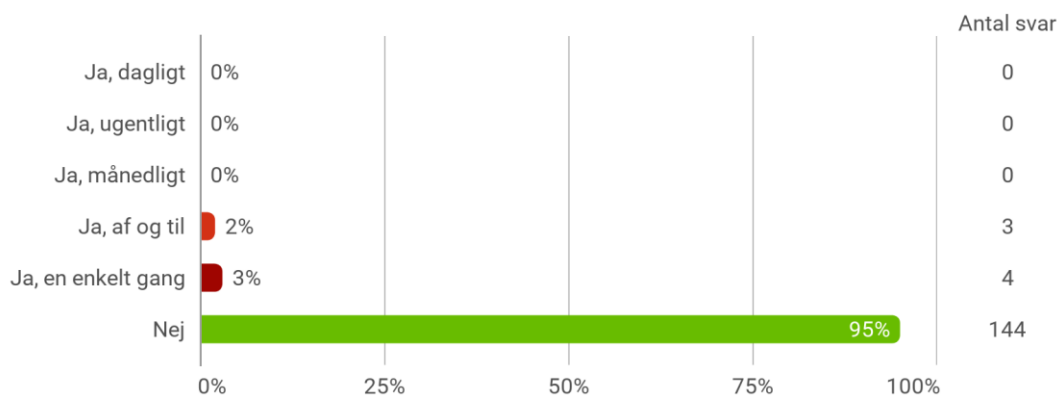


Der er taget hånd om hændelsen/erne?

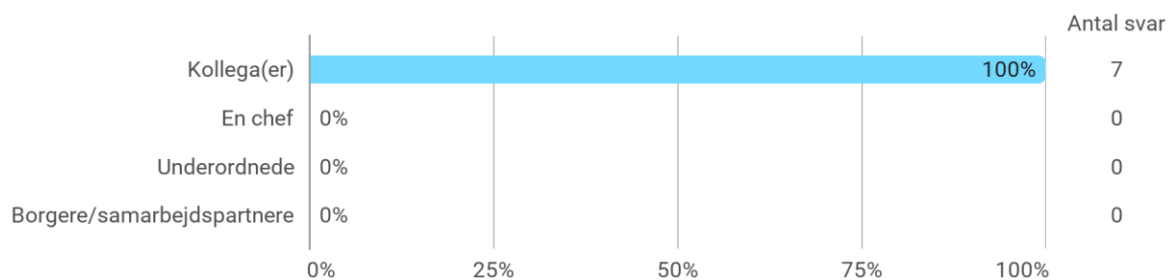


Uønsket seksuel opmærksomhed

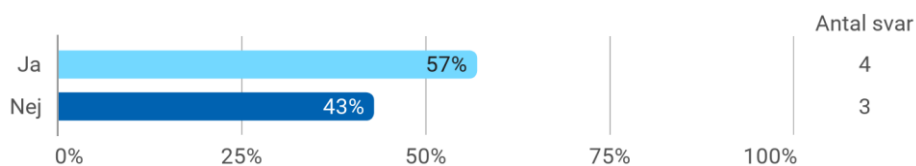
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i departementet? (Fx kommentarer, blikke, fysiske berøringer mv.)



Fra hvem? (det er muligt at sætte flere krydser)



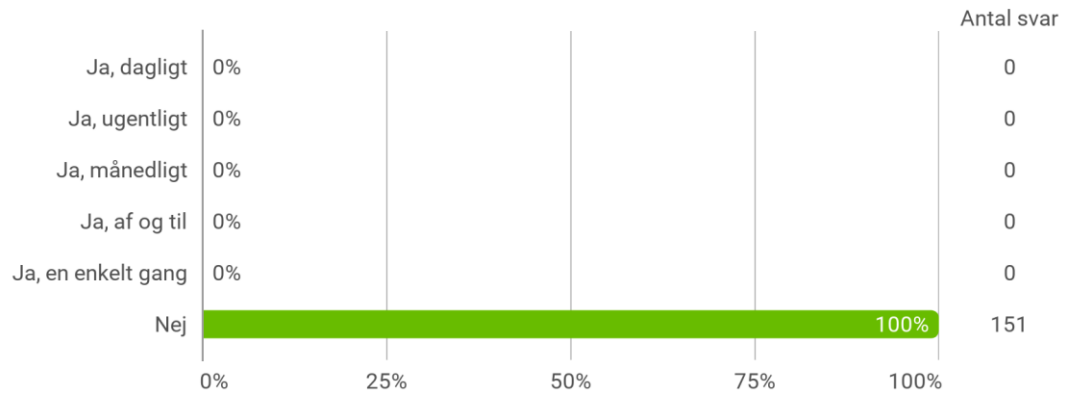
Der er taget hånd om hændelsen/erne?



Trusler om vold

Trusler om vold

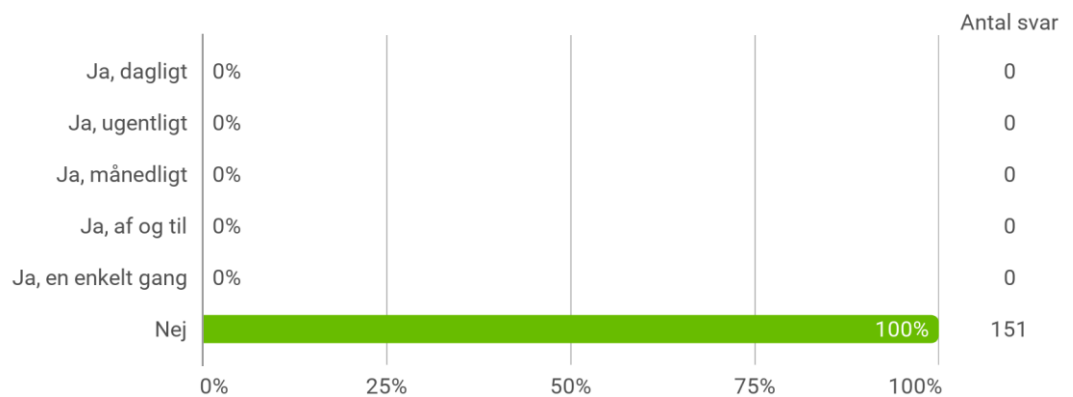
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold i departementet?



Fysisk vold

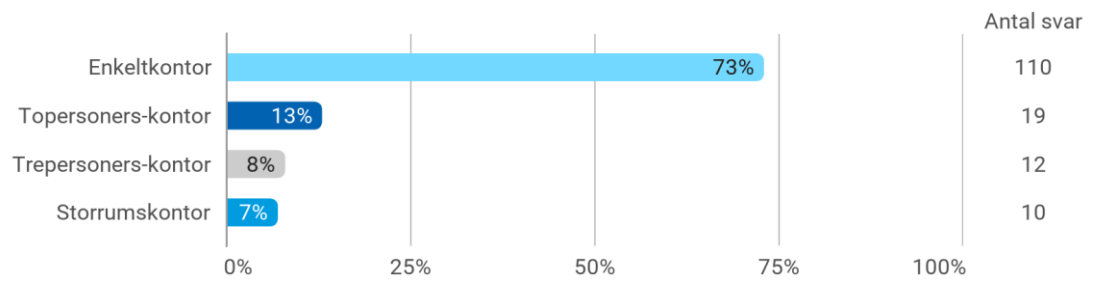
Fysisk vold

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i departementet?



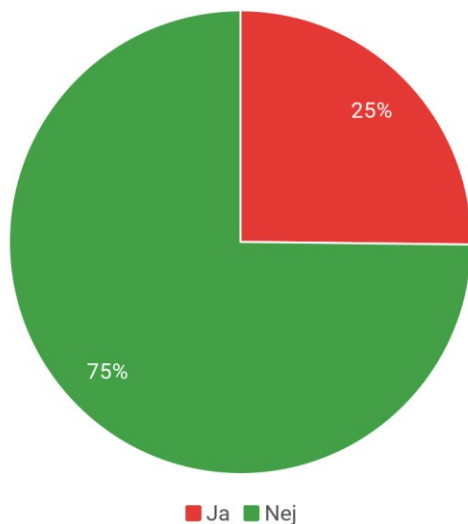
Kontortype

Hvilken type kontor sidder du i?

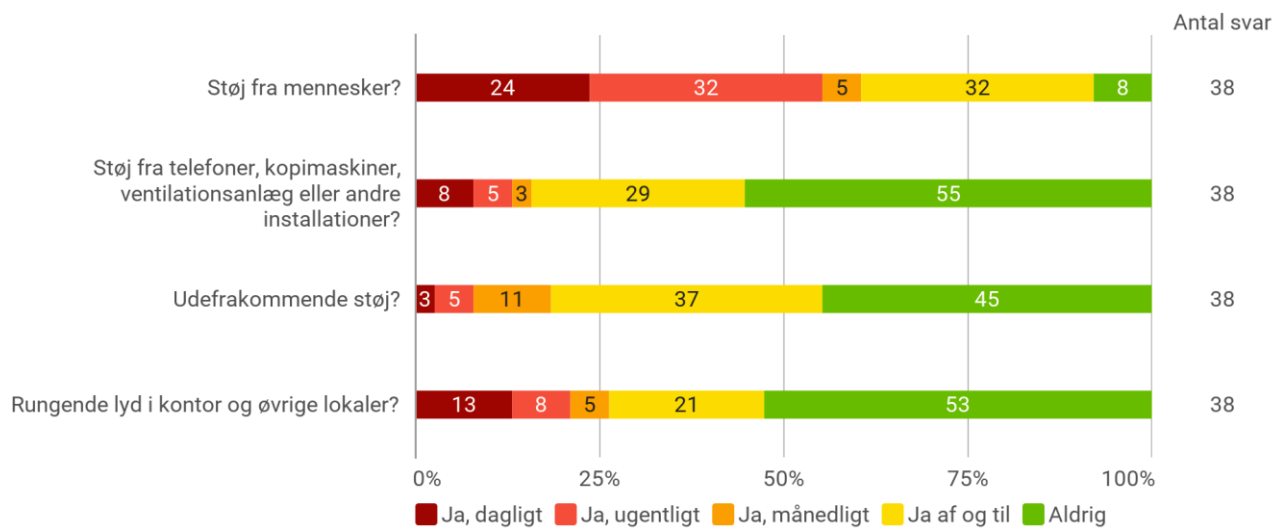


Støj

Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af støj og/eller uro i dit arbejde

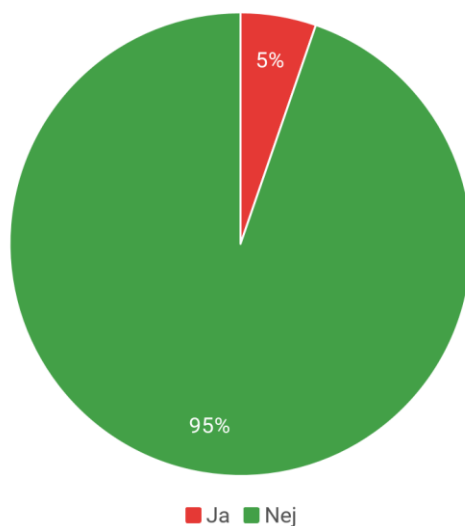


Er det følgende forhold vedrørende støj, du har oplevet problemer med?

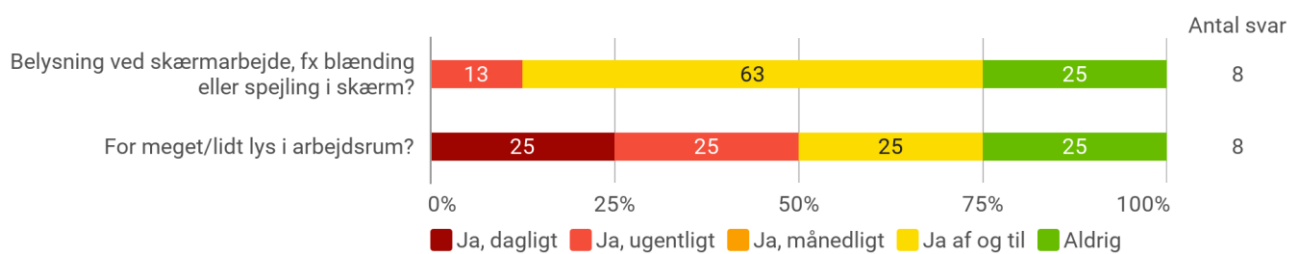


Belysning

Har du i løbet af de seneste 12 måneder været generet af lysforholdene på dit arbejde?

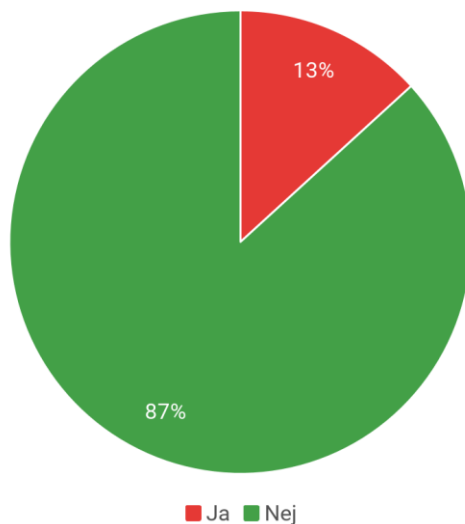


Er det følgende forhold vedrørende belysning, du har oplevet problemer med?

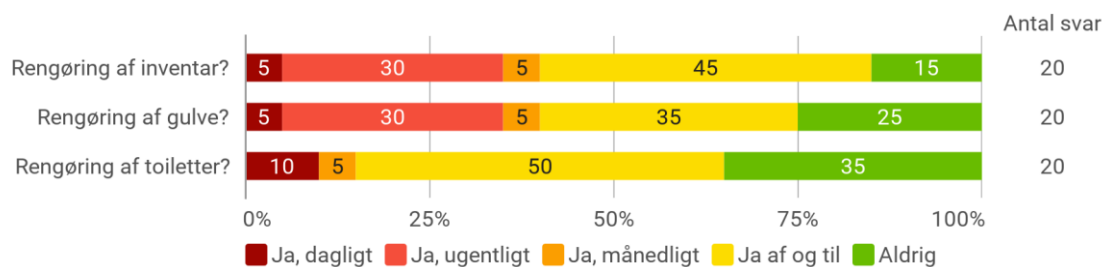


Rengøring

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med niveauet af rengøring?

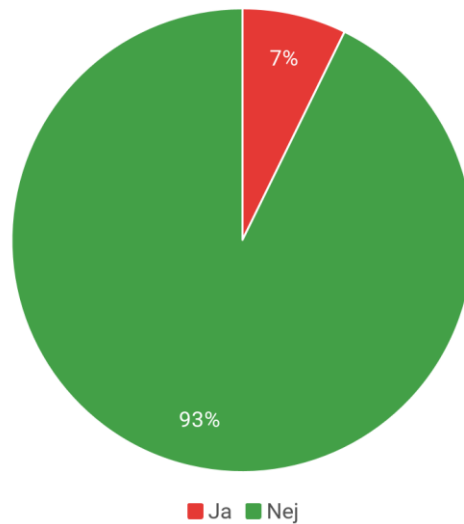


Er det følgende forhold vedrørende rengøringen, du har oplevet problemer med?

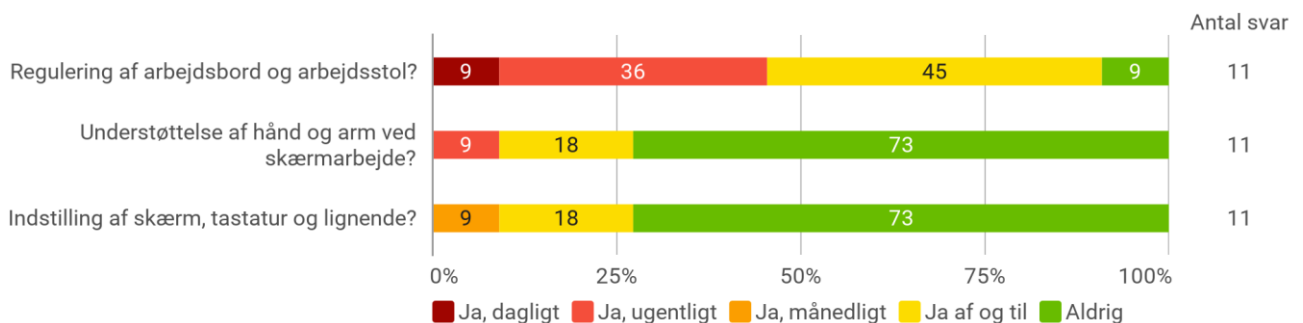


Indretningen af din arbejdsplads

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indretningen af din arbejdsplads?

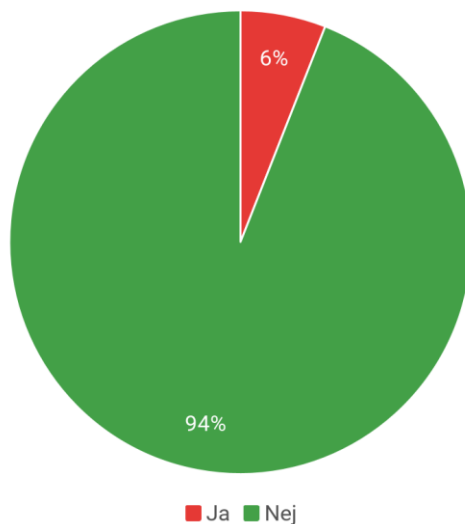


Er det følgende vedrørende din arbejdsplads, du har oplevet problemer med?



Ergonomiske forhold

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger) i forbindelse med dit arbejde?



Indeklima

Har du i løbet af de seneste 12 måneder oplevet problemer med indeklimaet på din arbejdsplads (rumtemperatur, træk, tør eller fugtig luft m.v.?)

